



Årsmelding 2023

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS



Trygg

Fremtidsrettet

Åpen og inkluderende



Innholdsfortegnelse:

Nøkkeltall	3
Styrets beretning	4
Brann og redningssjefen	6
Representantskapet og styrets sammensetning	8
Organisasjon	10
Helse, miljø og sikkerhet	11
Forebyggende avdeling	14
Brannbamsen Bjørnis forebygger brann	17
Beredskapsavdelingen	19
Arbeid for å få ned antall unødvendige utrykninger	26

Vedlegg:

Regnskap NORBR 2023

*Forside: Mannskaper fra Åndalsnes, ordfører Yvonne Wold og Brannbamsen Bjørnis sørget for tidenes åpningsfest da den nye stasjonen på Åndalsnes ble feiret.
(Foto:Endre Dahlen/NORBR)*



Nøkkeltall

Feiing og tilsyn med ildsteder i 2023:

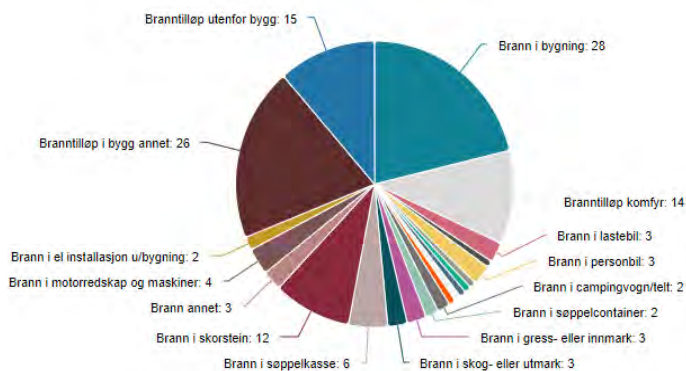
Kommune	Antall piper	Antall tilsyn	Antall rengjorte piper	Antall fresinger	Pipebranner
Molde	12133	3698	3395	47	3
Aukra	1293	185	7	3	1
Rauma	4709	1047	1989	31	2
Tingvoll	2910	803	653	1	1
Gjemnes	2185	701	751	14	2
Sunndal	4198	1864	1789	36	3
Totalt	27428	8298	8584	132	12

Utrykningsaktivitet 2023

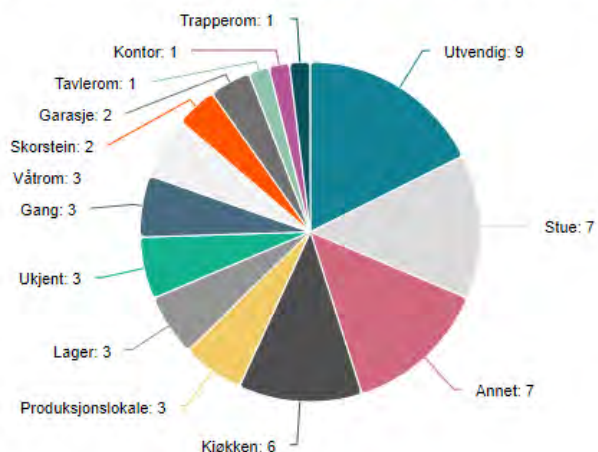
NORBR hadde i 2023 890 (ned fra 1049 i 2022) utrykninger i samarbeidskommunene:

- 256 utrykninger var i forbindelse med automatisk brannalarm (ABA), med hovedvekt på unødige alarmer pga. feil bruk eller teknisk feil/ukjent årsak. Dette er en solid nedgang fra 2022 (se mer om ABAPå s. 26). Vi hadde også mange utrykninger i forbindelse med ABA i tilknytning til trygghetsalarm (54 utrykninger).
- Vi rykket ut til 93 trafikkulykker og 3 branner i personbil.
- I 2023 var det ingen omkomne i brann i vårt ansvarsområde. Vi rykket ut til 28 bygningsbranner i løpet av året og 15 branntilløp utenfor bygg.
- Vi samarbeider tett med helse og politi. I 2023 var vi ute på 100 oppdrag der vi bistod helse og 10 oppdrag med bistand til politi.
- Vi hadde 14 branntilløp på komfyr, der 7 av disse var hos personer i en risikogruppe.
- 58 av våre utrykninger ble igangsatt, men avbrutt etter å ha fått avklart bistandsbehov/årsak.
- Folks vaner når det gjelder bruk av ildsted er blitt mye bedre de senere årene, men vi rykket likevel ut til 12 pipebranner i 2023.
- I løpet av 2023 hadde vårt mannskap 563 oppdrag i Molde, 106 i Sunndal, 93 i Rauma, 42 i Aukra, 50 i Tingvoll og 36 i Gjemnes. Det er en nedgang i antall utrykninger i samtlige kommuner i 2023 kontra 2022.

Antall ulike branner 2023



Bygningsbranner 2023: Hvor oppstod brannen?



Driftsregnskap 2023	
Driftsinntekter	116 794 351,05
Driftsutgifter	119 137 559,64
Driftsresultat	- 2 343 208,59
Finansposter	- 80 861,62
Ordinært resultat	- 2 424 070,21
Bruk av disposisjonsfond	1 249 801,80
Bruk av bundne driftsfond	1 174 268,41
Regnskapsmessig resultat	0



Styrets beretning

Styret ser at endring i organisering og drift i virksomheten har begynt å gi resultater, men mye arbeid gjenstår. Det vil i kommende år være viktig med god økonomistyring, samtidig som at NORBR skal levere gode tjenester til eierkommunenes innbyggere. Som styringsgruppe for revidert dokumentasjon av brannvesenet vil styret be om at god økonomistyring får fokus.

Å kunne levere god beredskap og gode forebyggende tjenester krever ressurser. Bemanning, kompetanse, utstyr og økonomi henger tett sammen og sier noe i sum om hva man kan forvente når det gjelder kvaliteten på tjenestene som leveres. Endringer i samfunnet gjør at også brannvesenet må endre seg. Stadig flere naturrelaterte hendelser, som skred og oversvømmelser, samt at endringer i demografi gjør at man må tilpasse seg for å kunne opprettholde kvaliteten på tjenestene som leveres til innbyggerne. Vi ser at NORBR ikke kan dimensjoneres for å alene kunne håndtere de mest ekstreme hendelsene, men med dedikerte ansatte og et godt samarbeid med de andre nødetatene, frivillige og kommunene, heves kapasiteten for å kunne håndtere hendelser på en god måte. Skredene i Vistdalen i juli 2023 er et godt eksempel på dette. Revisjon og forslag til ny dokumentasjon av brannvesenet (branndokument) som skal ferdigstilles i 2024 skal sørge for et brannvesen tilpasset årene som kommer.

Styrets arbeid

Styret hadde 6 styremøter i 2023, inkludert styreseminar som ble avholdt samme dag som styremøtet i juni. Styret hadde gjennom året fokus på økonomi og kvartalsrapportene for måltall (KPI) og HMS. Arbeidet med å revidere dokumentasjon av brannvesenet startet opp i 2023. Det ferdige branndokumentet skal beskrive hvordan NORBR skal dimensjoneres og organiseres. I februarmøtet behandlet og godkjente styret prosjektdirektiv og milepælsplan for dette arbeidet. Branndokumentet skal utarbeides på grunnlag av revidert risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse), forebyggende- og beredskapsanalyse. Som styringsgruppe for revisjonen sluttet styret seg til den nye ROS-analysen i maimøtet og tok forebyggendeanalysen til orientering i junimøtet. Milepælsplan for nytt branndokument ble senere revidert og skal være ferdig i løpet av 2024. Styret har klare forventninger til at det reviderte branndokumentet skal bidra til en effektiv drift av selskapet.

Styret gjennomførte egevaluering på styreseminaret i juni. Styreseminaret ble videre fylt med informa-

sjon om brannbåten, brannforebyggerne – feiing og tilsyn av fyringsanlegg samt Ukrainaengasjementet der ansatte i NORBR på fritiden har lagt ned en betydelig innsats på å sende utstyr og støtte til kollegaer i Ukraina.

Økonomi

I 2022 overskred lønnsutgiftene i NORBR det som var budsjettert, mye grunnet den høye aktiviteten i NORBR. Også 2023 har vært et aktivt år, men takket være grep gjort i organisasjonen er blant annet bruk av overtid gått vesentlig ned sammenlignet med tidligere år. Til tross for dette viser NORBR allikevel et negativt resultat på kr. 2.424.071,-. Etter bruk av bundne driftsfond på kr. 1.174.269,- endte 2023 med et merforbruk på kr 1.249.802,-.

- I 37 av 43 brannhendelser tilknyttet bygg ble brannalarmanlegg eller minst en røykvarsler utløst.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn. Merforbruket i 2023 vil medføre lite handlingsrom for økonomiske avvik i 2024, noe styret forventer at daglig leder har fokus på i året som kommer.

Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NORBR IKS har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres innenfor rammene i selskapsavtalen. Risikoen for at en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som meget lav. Likviditeten i selskapet er også tilfredsstillende da det kalles inn kapital forskuddsvis fra eierkommunene.



Arbeidsmiljø

Styret ser at ledelsen i NORBR har tatt tak i de utfordringer som ble avdekket i medarbeiderundersøkelsen i 2022 og at det jobbes med å bedre dette. Det er i 2023 gjennomført prosesser for lederutvikling, gjennomført medarbeidersamtaler og gjort organisatoriske endringer for å bidra til en positiv utvikling for arbeidsmiljøet i NORBR. Ny medarbeiderundersøkelse skal gjennomføres i 2024.

Likestilling

Det var i fjor 260 ansatte i NORBR der 11 av disse er kvinner, stabilt med tallene i 2022. Selskapet har som mål å øke kvinneandelen blant de ansatte, spesielt på beredskapsavdelingen der kvinneandelen er lavest.

Det jobbes også for å få på plass gode HMS fasiliteter tilpasset begge kjønn på brannstasjonene. Dette er omstendelig arbeid med dagens utgangspunkt, men man ser at det ofte kan gjøres forbedringer på dette samtidig som at de ulike stasjonene blir utbedret på grunn av HMS krav (bla. ren/skitten sone) slik som på for eksempel nye Åndalsnes brannstasjon. Selskapets styre består av syv faste medlemmer der to av disse er kvinner.

Utfordringer

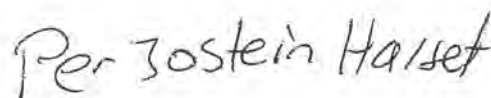
Etableringen av det nye sykehuset på Hjelset medfører endringer også for NORBR. Det er vanskelig å forutsi fremtidige behov, befolkningsvekst og mulig nyetablering av virksomheter i området. Denne uforutsigbarheten gir selskapet utfordringer når det gjelder rett dimensjonering av både beredskaps- og forebyggende tjenester, noe som igjen gir usikkerhet med tanke på kostnader i årene som kommer.

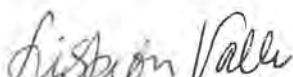
Flere av dagens brannstasjoner oppfyller ikke HMS kravene eller er særlig godt utformet for å ha ansatte av begge kjønn. Dårlige garderobefasiliteter og manglende skille mellom ren/uren sone er feil som går igjen. En oppgradering for å møte kravene vil ta lang tid og by på økonomiske utfordringer for både NORBR og for selskapets eierkommuner.

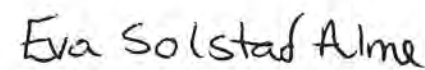
Samarbeidet mellom styret, daglig leder og administrasjon fungerer svært godt og vi ser at selskapets ansatte leverer god kvalitet på tjenestene til innbyggerne i eierkommunene. Styret vil takke alle ansatte, administrasjonen og daglig leder for den gode innsatsen som er lagt ned i 2023.


Eilif Magne Lervik
Nestleder


Geir Blakstad
Leder


Per Jostein Halset
Styremedlem


Lisbeth Valle
Styremedlem


Eva Solstad Alme
Styremedlem


Odd Magne Opstad
Styremedlem
(ansattrepresentant heltid)


Havard Gjersvik
Styremedlem
(ansattrepresentant deltid)



Brann og redningssjefen

2023 ble året da vi fikk arbeidet mer med interne utfordringer og fikk blant annet i samarbeid mellom ledelse og medarbeidere utarbeidet verdier og ledernormer:

TRYGG – ÅPEN OG INKLUDERENDE - FREMTIDSRETTET

NORBR IKS har nå eksistert i fire år, og man må kunne si at dette har vært fire spennende år.

2020 og 2021 var i stor grad preget av å få våre systemer opp å gå (lønn, reiseregninger, prosedyrer, avvik, AMU osv.). I tillegg var håndteringen av pandemien sentral.

Det er ikke uvanlig at omorganisering og endringer medfører utfordringer i forhold til det etablerte system. Slik har det også vært for oss i overgangen til å bli et interkommunalt selskap. I 2022 og 2023 fikk vi tatt tak i en del av våre interne utfordringer knyttet til dette. Det har vært gjennomført arbeidsmiljøkartlegging og risikokartlegging. Begge disse kartleggingene har på hver sin måte medført relativt store konkrete endringer, og da kanskje spesielt for de som er heltidsansatt på beredskapsavdelingen. Som eksempel kan nevnes ny døgnturnus, avvikling og salg av tjenesten – kontroll av manuelt slokkeutstyr. Som følge av risikokartleggingen er det gjort flere anskaffelser og det er arbeidet med å få på plass rutiner og arbeidsbeskrivelser (tiltakskort). Som eksempel på anskaffelse kan nevnes nytt røykdykkersamband med støykansellering og oppgradering til gassfyring på øvingsanlegget i Årødalen.

Jeg har tidligere pekt på viktigheten av at våre ansatte er aktive brukere av våre systemer (som eksempel avviks- og forbedringssystem i Compilo, kompetansemodul og tiltakskort i Bliksund), og jeg vil også i år oppfordre alle ansatte til å gjøre seg kjent med og aktivt bruke våre systemer.

Økonomi

2023 ble et tøft år i forhold til økonomi. På samme måte som våre eierkommuner merker også vi i ved Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR) at rammebetingelsene blir endret når rentene stiger, og strømprisene øker utover det som følger av normal prisvekst. Det ble derfor også i 2023 behov for å innføre innkjøpskontroll, og delvis innkjøpsstopp.

Det er svært uheldig å komme i en situasjon hvor

innkjøpskontroll og innkjøpsstopp må innføres, og jeg vil derfor igjen takke alle ansatte for tålmodigheten og deres bidrag for å greie å holde økonomisk stø kurs så godt som det lot seg gjøre.

Med vedtak i representantskapet om at de økonomiske rammene for selskapet ikke skal overstige kommunal deflator er budskapet om at eierne forventer en nøktern drift tydelig.

Arbeidsmiljø og ledelsesutvikling

I 2022 ble det arbeidet med flere konkrete tiltak som følge av gjennomført arbeidsmiljøkartlegging. Som en naturlig oppfølging av denne arbeidsmiljøundersøkelsen ble det vedtatt å gjennomføre et lederutviklingsprogram for alle heltidsansatte med lederfunksjoner i 2023. Konsulentselskapet FENDR AS fikk jobben med å lage et tilpasset opplegg for oss, og NORBR ble tildelt OU-midler for å kunne gjennomføre dette.



Fra samling i styrkebasert ledelsesutvikling NORBR.

Faglig påfyll gjennom ledelsesutvikling er med på å skape enda tryggere ledere i NORBR, på alle nivå i organisasjonen. Alle som deltok i lederutviklingen har også fått skoleing i verktøy og modeller som vedrører utvikling av eget lederskap og utvikling av side- og underordnede ved egen avdeling, enhet og vaktlag.



Som en del av ledelsesutviklingsprogrammet ble det også arbeidet med virksomhetens verdier. Trygg, åpen og inkluderende og fremtidsrettet er verdier felles for alle ansatte i NORBR og noe vi er stolte av å jobbe etter.

- I løpet av 2023 har NORBR hatt 23 oppslag i aviser/TV/radio fordelt på 11 ulike egeninitierte saker. Dette er utenom saker knyttet til hendelser.

Samhandlingsmøte med kommunedirektørene

I tillegg til å informere om status på brannstasjonene ble det også i fjorårets møte en god diskusjon om økonomi og budsjettprosess, samt NORBR sin rolle i kommunal ROS og kommunal kriseledelse. Vi ser stadig oftere at et godt samspill mellom kommunenes beredskapsorganisasjon og blålysetatene er viktig ved store hendelser, slik som for eksempel ved rasene i Vistdalen i juli.

Oppdatering av ROS – revisjon av brannordning

Med bakgrunn i at den nye Brann- og redningsvesen-forskriften trådte i kraft fra 1. mars 2022 ble arbeidet med revisjon av ROS igangsatt i 2023. Målet om å avslutte arbeidet, og ha klar en eventuell ny brannordning for NORBR i løpet av året ble ikke nådd. Arbeidet fortsetter derfor, og er nå planlagt ferdigstilt til 2024.

Fremtidige utfordringer

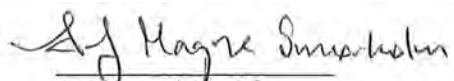
I 2023 kunne NORBR ta i bruk en flott ny brannstasjon i Åndalsnes. Vi har kommet et stykke på veien mot å få gode arbeidsforhold for våre ansatte, men fremdeles er det slik at en av våre aller største fremtidige utfordringer er å få på plass godkjente brannstasjoner og øvingsfasiliteter.

Arbeidstilsynet gjennomførte i 2023 tilsyn på stasjonen på Midsund, Måndalen og ved øvingsanlegget i Årødalen. Det ble blant annet gitt pålegg med frist til april 2025 for forholdene ved brannstasjonen i Midsund, og øvingsanlegget i Årødalen. Avvikene er gjort kjent for eierkommunene, og vi forventer selvsagt at det arbeides med å lukke dem innen tidsfrist satt av arbeidstilsynet.

Det er nå en kjent sak at brannfolk og brannforebyggere (feiere) utsettes for giftige og kreftfremkallende kjemikalier som finnes i brannrøyk og sot. Dette medfører at man er betydelig mer utsatt for å utvikle en rekke kreftsykdommer og luftveislidelser enn befolkningen ellers. Med bakgrunn i dette må vi som arbeidsgiver sørge for at det finnes gode rutiner og prosedyrer for å håndtere disse utfordringene, samt i samarbeid med eierkommunene få gjennomført oppgraderinger på de brannstasjoner hvor det er nødvendig.



Brann og redningssjef i NORBR Alf Magne Smørholm.
(Foto: Endre Dahlen/NORBR)


Brann- og redningssjef
Alf Magne Smørholm



Representantskapet og styrets sammensetning

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av ett medlem med varamedlem fra hver av deltakerkommunene.

Kommunestyrene i deltakerkommunene skal oppnevne sine medlemmer med varamedlem for kommune-valgperioden på 4 år.

Representantskapet 2020-23:

Kommune	Medlem	Antall stemmer
Molde	Torgeir Dahl (leder) ordfører	3
Gjemnes	Knut Sjømæling (nestleder) ordfører	1
Aukra	Odd Jørgen Nilssen ordfører	1
Tingvoll	Ingrid Waagen ordfører	1
Sunndal	Ståle Refstie ordfører	1
Rauma	Yvonne Wold ordfører	1
SUM	6	8

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapets myndighet fremgår av § 5-2. Rammen for delegering omfatter ikke viktige og prinsipielle saker som etter loven er lagt til kommunestyret selv.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til hhv. styret og brann- og redningssjefen. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen er representantskapet klageinstans.

Styret

Styret velges av representantskapet, etter innstilling fra valgkomite, og består av 5 medlemmer med numeriske varamedlemmer pluss 2 medlemmer med varamedlemmer valgt av og blant selskapets ansatte. Reglene i IKS-loven § 10 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder. Representantskapet kan når som helst fjerne et styremedlem det selv har valgt.

Kriteriene for valg av styremedlemmer er å sikre at styret settes sammen på en måte som avspeiler bredde i kompetanse, kjønnsbalanse, kapasitet og mangfold. Valgkomiteen skal også vektlegge behovet for kontinuitet i styrets arbeid, og påse at ikke hele styret skiftes ut samtidig. Gjenvalg av styremedlemmer kan foretas.

Daglig leder eller medlem av representantskapet kan ikke være medlem av styret.

Valgperioden til styremedlemmene er to år med mulighet for gjenvalg. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert jf. lovens § 10.

Styret i Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS har i 2023 bestått av:

- Britt Rakvåg Roald (leder)
- Geir Blakstad (nestleder)
- Per Jostein Halset
- Eva Solstad Alme
- Eilif Magne Lervik
- Frode Gravem (ansattrepresentant deltid)
- Odd Magne Opstad (ansattrepresentant heltid)

På representantskapsmøtet 06.10.23 ble det gjennomført valg av nytt styre. Britt Rakvåg Roald gikk av som styreleder i NORBR og Geir Blakstad ble valgt som ny leder. Eilif Magne Lervik ble valgt som nestleder. Nytt styremedlem ble Lisbeth Valle.

- Mannskaper fra NORBR rykket ut til 890 hendelser i 2023. Det var 28 meldinger om brann i bygning, 93 trafikkulykker og 54 automatiske brannalarmer tilknyttet trykghetsalarmer.



Eierandel og ansvarsfordeling

Den enkelte deltakerkommune sin eierandel skal være i samsvar med folketallet i kommunen pr. 1.1.2019.

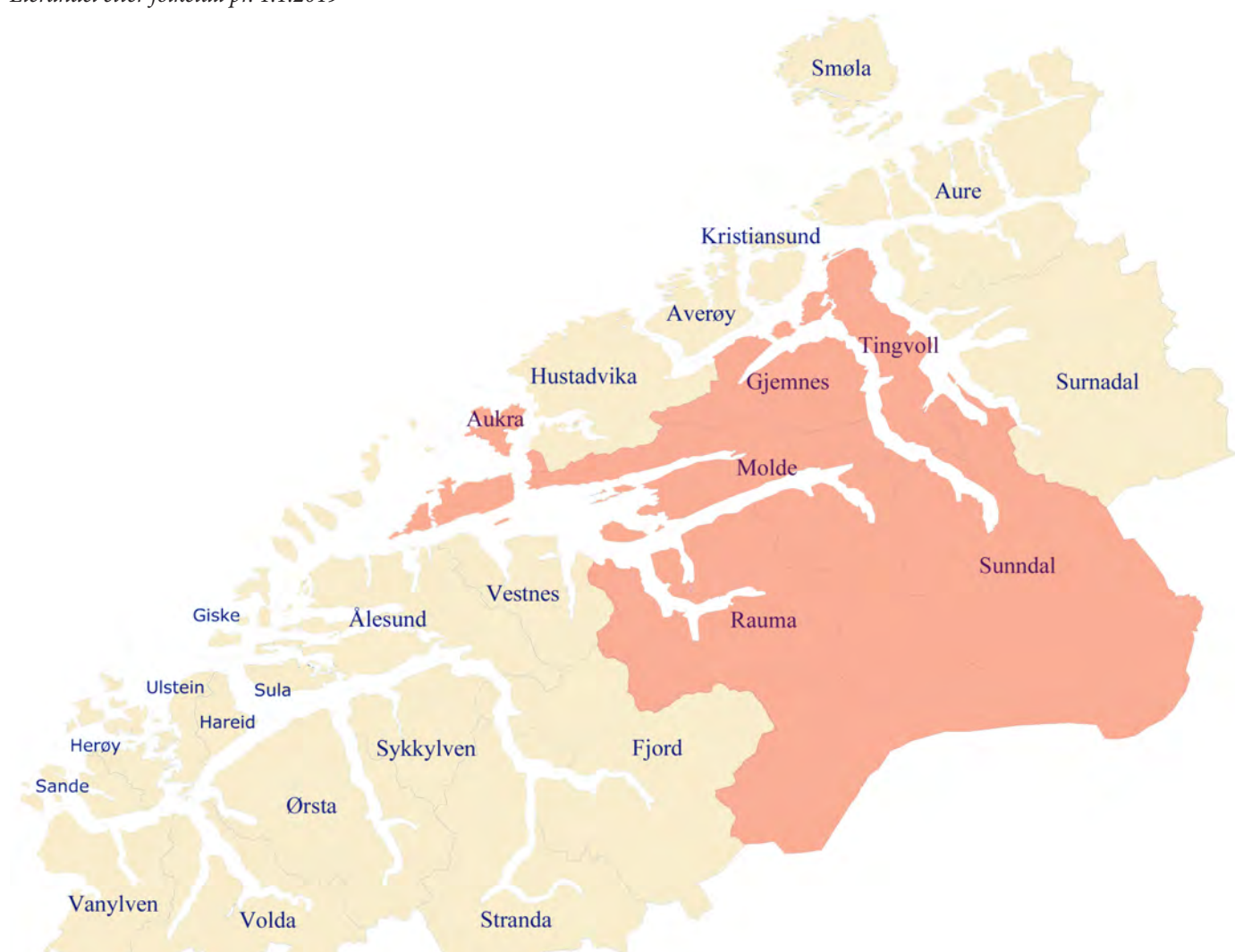
Justering av eierandel og ansvarsfordeling foretas deretter hvert fjerde år.

Kommune	Folketall	Eierandel
Molde	31976	57,74%
Aukra	3539	6,39%
Gjemnes	2641	4,77%
Tingvoll	3045	5,50%
Sunndal	7106	12,83%
Rauma	7074	12,77%
SUM	55381	100%

Eierandel etter folketall pr. 1.1.2019



Mannskaper fra Eidsvågen over på hurtigfrigjøring og pasientbehandling sammen med helse.
(Foto: Erik Molton/NORBR)



Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS sitt ansvarsområde.



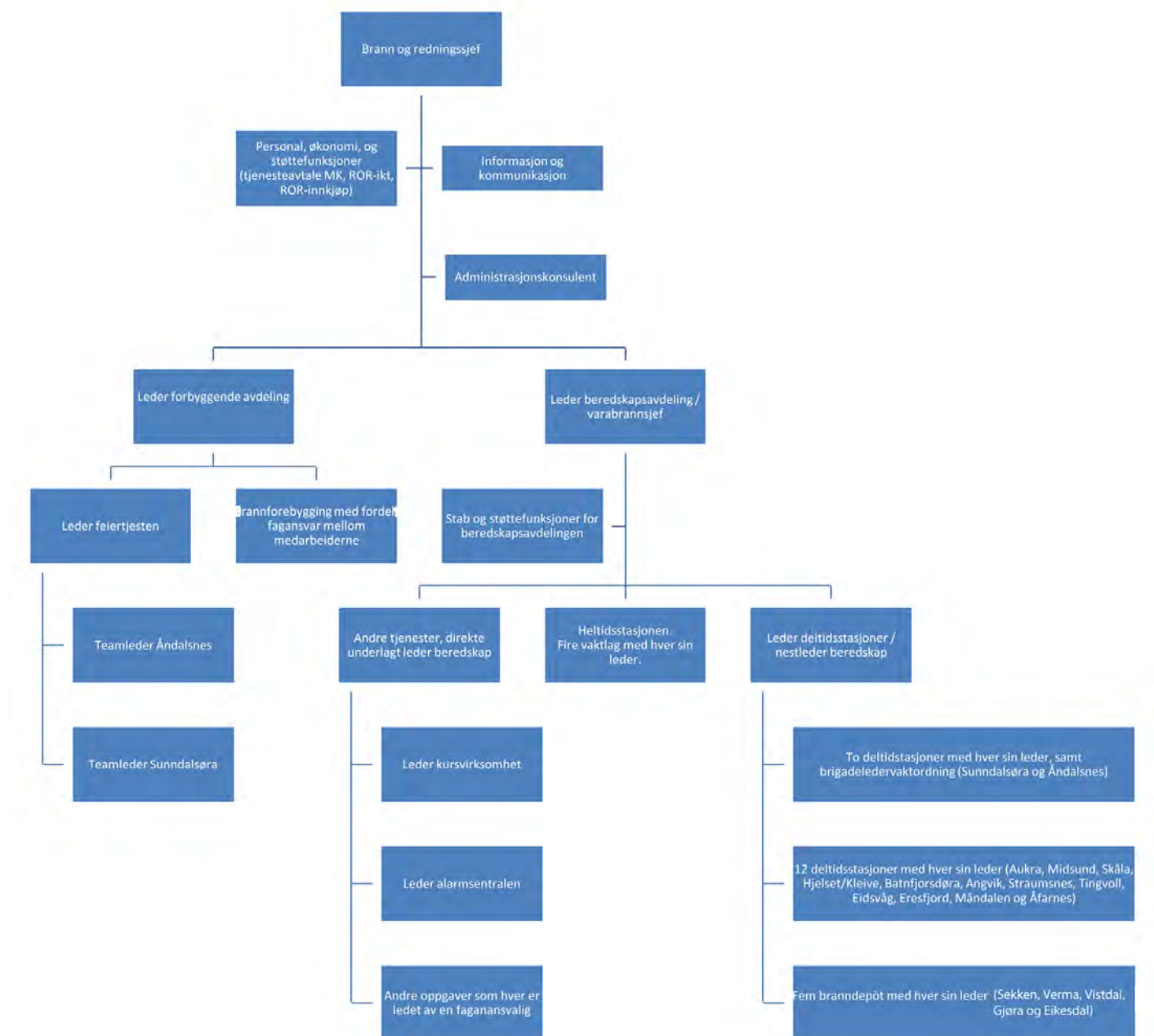
Organisasjon

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS er et brannvernsamarbeid der Tingvoll, Gjemnes, Sunndal, Rauma, Aukra og Molde kommune deltar.

Samarbeidskommunene har et samlet innbyggertall på om lag 56 000 personer og et areal på omtrent 5500 km² som dekker både kyst- og fjordkommuner. Selskapet har 45 ansatte på heltid og 220 ansatte på deltid.

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR) ble satt i drift 01.01.2020 og har hovedkontor ved brannstasjonen i Molde.

Målet med brannvernsamarbeidet er å sikre en høy kvalitet på beredskapen i deltagerkommunene og levere gode faglige tjenester til innbyggerne både på beredskap, brannforebygging og feiertjenester.



Organisasjonskart for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS



Helse, miljø og sikkerhet

Et av NORBR sine overordnede mål er å være en attraktiv, inspirerende og utviklende arbeidsplass, med et trygt og sikkert arbeidsmiljø. For å nå dette målet er systematisk arbeid avgjørende.

HMS-organisasjonen i selskapet er godt etablert med et aktivt Arbeidsmiljøutvalg (AMU), kvalitetsgrupper og en bred vernetjeneste. AMU hadde i året som gikk seks møter. Det ble gjennomført HMS-opplæring for alle nye deltakere og alle nye verneombud. Det ble også innført verneombudssamlinger som skal gjennomføres to ganger pr år. Med disse møtene ønsker vi å samordne verneombudenes arbeid, gi faglige oppdateringer og sørge for god erfaringsutveksling. Ett av møtene i 2023 ble benyttet til foredrag fra den frivillige organisasjonen Brannmenn mot kreft.

Et viktig element for kontinuerlig arbeid med arbeidsmiljøet er systemene for melding av avvik og forbedringer. De siste par årene har vi hatt fokus på å øke antallet avviks- og forbedringsmeldinger, noe som har ført til jevnt fine tall på avvik målt mot KPI (måltall/key performance index). Det er utfordrende å få de deltidsansatte like aktive i bruk av systemene, og dette er noe som må jobbes videre med.

- I 2023 ble det meldt totalt 193 avvik i Compilo. 69 avvik ble vurdert til "viktig", 29 avvik "alvorlig" og 1 avvik ble vurdert til "meget alvorlig".

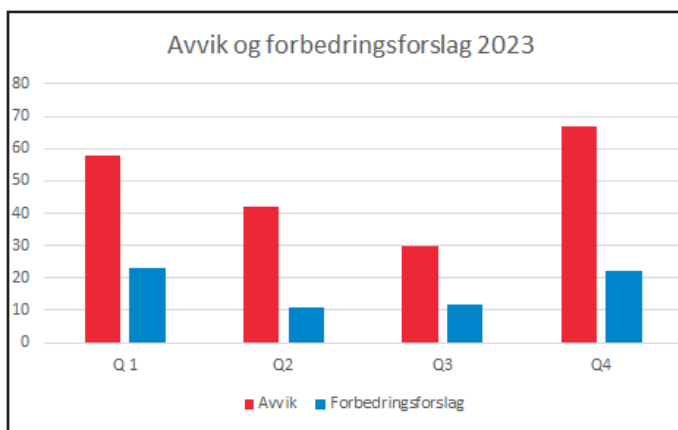
Oversikt og håndtering av risiko

Forebyggende avdeling har gjennom godt systematisk arbeid over flere år fått god kontroll over arbeidsmiljørisker. Det gjennomføres årlige revisjoner av HMS risikovurdering ved forebyggende avdeling. Vi har erfart at det er et mer omfattende arbeid å komme til et like godt HMS-nivå for beredskapsavdelingen. Forebyggende avdeling er relativt avgrenset og oversiktlig hva gjelder både arbeidsmiljørisiko og organisering med dagansatte på få lokasjoner, mens det på beredskapsavdelingen, i tillegg til å utføre risikofylte arbeidsoppgaver, er store ulikheter hva gjelder både arbeidstidsordninger, geografi, bygg- og utstyr.

Høsten 2023 ble det gjennomført vernerunde med fokus på ren/uren sone på brannstasjonene. Resultatene fra disse viser at det er stor variasjon mellom

stasjonene i om disse oppfyller dagens regelverk. Avvikene fra vernerundene synliggjør behovet for til dels store oppgraderinger for å imøtekomme dagens krav til brannstasjoner.

I løpet av året har det vært gjennomført tilsyn fra Arbeidstilsynet ved øvingsanlegget i Årødalen, Midsund- og Måndalen brannstasjon. Også disse peker på mangelfulle fasiliteter spesielt knyttet til ren og uren sone.



Oversikt over avvik og forbedringsforslag pr. kvartal 2023. Måltall for antall avvik pr kvartal er på 25 og for forbedringsforslag er det 12,5.

Bedriftshelsetjenesten og helseovervåking

NORBR er tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste og bruker denne aktivt som en ressurs i HMS-arbeidet. Beredskapspersonell kan møte fysisk og psykisk krevende situasjoner i jobb noe som krever god helse. Dette kontrolleres rutinemessig gjennom helsettester, helseundersøkelser og fysiske tester. Også brannforebyggere har eksponeringer av potensielt helseskadelige stoffer og gjennomfører helsekontroller hos bedriftshelsetjenesten. Slike undersøkelser overvåker helsen til den enkelte ansatte og gjør det mulig å avdekke eventuelle yrkesrelaterte helseplager tidlig, i tillegg gir helseundersøkelsene NORBR verdifull informasjon om HMS-forhold som kan forbedres.

Bedriftshelsetjenesten involveres også i det forebyggende arbeidsmiljø-arbeidet gjennom blant annet deltakelse i AMU, risikovurderinger, kartlegginger, målinger og innspill til prosedyrer og verneutstyr.



Røykdykkersamband med støykansellering

Våre brannkonstabler jobber ofte i meget støyende miljø. Å klare å ivareta hørselen til våre ansatte og samtidig sørge for at man har muligheten til å kommunisere med sine kollegaer på skadested er utfordrende. Klar og tydelig kommunikasjon kan være livsviktig ved for eksempel røykdykkerinnsats.

I 2023 ble det startet et arbeid med å utbedre dette og en omfattende testing av ulike løsninger ble gjennomført.

For beredskap heltid ble det anskaffet «In Ear» løsning (Titan), mens vi for deltid landet man på en løsning med nye hjelmer med integrert aktivt hørselvern og bom-mikrofon. De nye hjelmene er på plass for mannskaper i Batnfjord, Sunndal og Åndalsnes brannstasjon. Resten av deltidsstasjonene får tilsvarende utstyr i løpet av 2024.

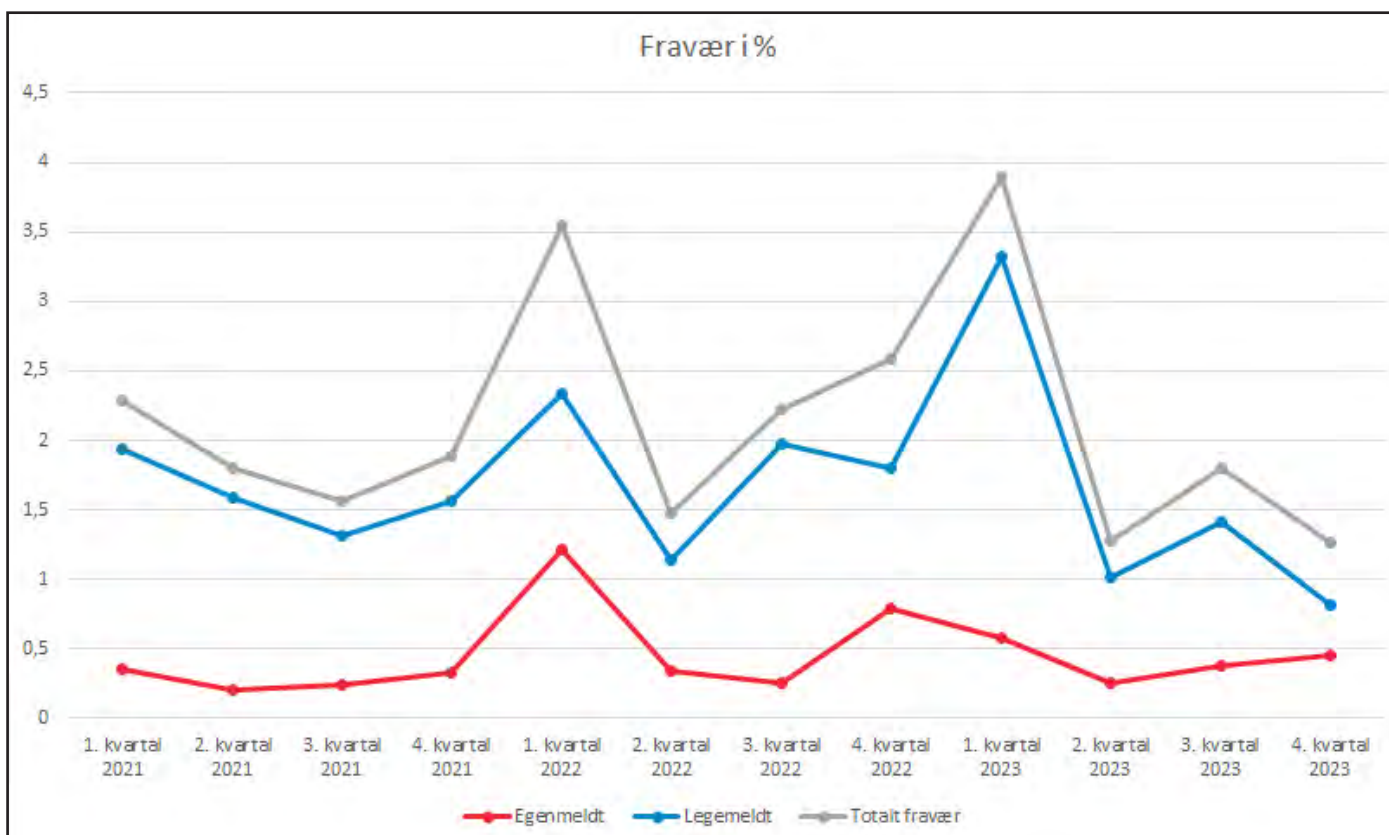
Styrkebasert lederutvikling

I forbindelse med en arbeidsmiljøundersøkelse så NORBR et behov for å styrke egen kompetanse innen ledelse- og organisasjonsutvikling, tydeliggjøring av ledernes roller og ansvar, samt å legge til rette for utviklingsprosesser. Som følge av dette deltok alle heltidsansatte med lederfunksjoner på et lederutviklingsprogram i vårhalvåret. Filosofien bak programmet er å ta tak i de positive egenskapene for aktivt å bruke dette til å forsterke og utvikle dette.

Som en del av programmet ble det også utarbeidet forslag til verdier og ledernormer for NORBR, samt utvikling og gjennomføring av medarbeidersamtaler etter ny modell.

Etter å ha kjørt en prosess blant alle ansatte i selskapet ble verdiene våre ferdigstilt i sommer. Verdiene gir oss alle et tydelig signal om hva vi skal strekke oss etter og hvordan vi skal skape en felles kultur i NORBR som er det beste for våre innbyggere, våre ansatte og for samfunnet generelt.

TRYGG – FREMTIDSRETTET – ÅPEN OG INKLUDERENDE



Sykefraværet er jevnt lavt i NORBR. Måltallet for sykefravær er at det skal være under 2 %.





TRYGG

NORBR skaper trygghet i samfunnet ved å levere profesjonelle tjenester på alle felt, utført av kompetente og motiverte medarbeidere. Vi behandler alle med respekt, likeverd og omsorg.



FREMTIDSRETTET

I NORBR legges det til rette for at vi kan utvikle oss både faglig og personlig. Vi er endringsvillige og løsningsorienterte med ønske om å være best mulig rustet til å kunne løse vårt samfunnsansvar.



ÅPEN OG INKLUDERENDE

I NORBR er vi ærlige med våre kollegaer, stoler på hverandre, deler kunnskap og viser raushet. Vi respekterer hverandres meninger, ser hverandre og vil alle godt.



Forebyggende avdeling

De ansatte på forebyggende avdeling har et omfattende oppgavespekter og det forebyggende arbeidet favner bredt i de seks deltagerkommunene i NORBR. Samarbeid mellom de ulike avdelingene i brannvesenet, kommunale enheter og bygningseiere gir god brannforebyggende effekt.

Tilsynsaktivitet

I ansvarsområdet til NORBR er det ca. 500 særskilte brannobjekter, dvs. objekt der brann kan gi særskilt store konsekvenser. Det skal gjennomføres risikobaser tilsyn med de særskilte brannobjektene. Ved utgangen av 2023 har vi gjennom arbeidet med å risikovurdere hvert enkelt særskilt brannobjekt et grunnlag som tilsier at vi i årene som kommer skal gjennomføre ca. 150 slike tilsyn pr. år.

Det ble gjennomført 141 tilsyn med særskilte brannobjekter i 2023, der hovedtyngden var i Molde. Dette er en økning fra 108 tilsyn i 2022.

Vi har gode erfaringer med å følge opp kommunene og andre større bygningseiere gjennom systemtilsyn. I 2023 ble det gjennomført et systemtilsyn med Tingvoll kommune og i 2024 planlegges det systemtilsyn blant annet med Sunndal kommune.

Vi deltok på DSB sin tilsynsaksjon med farlig stoff 2023, og gjennomførte 13 farlig stoff tilsyn med LPG-anlegg i industri/næringsliv og gassrørledninger. Det ble gjennomført ett tilsyn ved en storulykke-virksomhet sammen med DSB, samt noen tilsyn i samarbeid med bygningsmyndigheter og el.-tilsyn som oppfølging av bekymringsmeldinger.

Det ble gjennomført tilsyn med 14 av 16 utsalgssteder for fyrverkeri i forbindelse med salgsperioden i romjula.

Evaluerer av branner

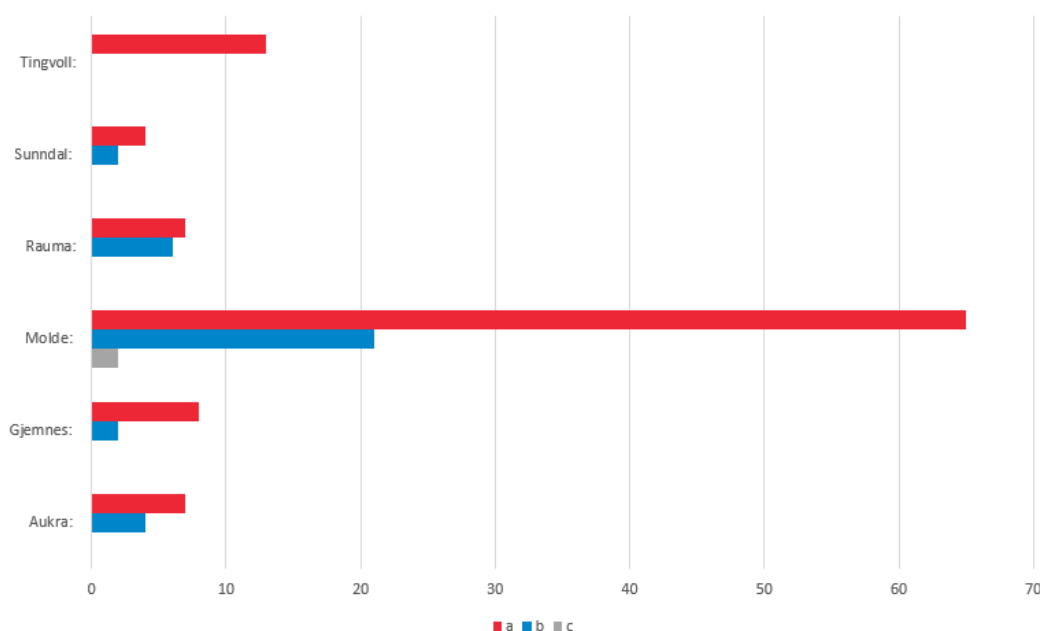
Det ble i 2023 etablert brannetterforskningsgruppe for Nordmøre og Romsdal, der NORBR representerer brann. Vi var ute sammen med politiets etterforskning 10 ganger i løpet av året.



Brannetterforsker gjør sine undersøkelser etter en boligbrann for å finne årsaken til brannen. Arnested, brannforløp og andre beviser kan gi mye nyttig informasjon.

(Foto: Steinar Flusund/NORBR)

Tilsyn særskilte brannobjekter 2023



Oppfølging av arrangement

Det ble innmeldt ca. 80 arrangement i 2023. Brann-sikkerheten ved arrangement følges opp fortløpende av medarbeiderne av forebyggende avdeling. Det er i løpet av året innført ny rutine der lokalt bered-skapspersonell varsles om aktuelle arrangement via nyhetsmodulen i fagprogrammet Bliksund.



Trygg hjemme

For å lykkes med det brannforebyggende arbeidet ovenfor risikoutsatte grupper er det nødvendig med samarbeid mellom ulike etater. NORBR har gjennom Trygg hjemme-samarbeidet etablert arenaer hvor brannvesenet, tjenesteleverandører innen helse- og omsorg, flyktningtjenesten og kommunale bygningseiere jobber sammen for å nå ut til sårbare mennesker. Gjennom rolleavklaringer, ansvarsforde-ling og økt kunnskap om emnet er målet å etablere et levende samarbeid med kort vei for kontakt. Dette fungerer godt i enkelte tjenester og kommuner, sam-tidig som vi har en vei å gå for å korte ned avstanden mellom oss i andre kommuner. I 2023 har det vært gjennomført kursing av kommunalt ansatte, både teoretisk og praktisk. Mye ressurser har blitt brukt på veiledning innen brann-sikkerhet ovenfor bygningsei-ere, i samarbeid med kommunal flyktningtjeneste. Brannforebyggende kurs er også gjennomført for de som har høyere risiko for og ved brann, som sani-tetsforeninger, pensjonistforeninger og flyktninger i introduksjonsprogram.

- Av 14 uttrykninger med branntiløp på komfyr var 7 av disse hos personer i risikogruppene.

I 2023 omkom 35 personer i brann i Norge

Hva vet vi om dødsbranner?

De aller fleste dødsbranner skjer i hjemmet. Det skjer flest fatale boligbranner i årets kaldeste må-neder. Åpen ild, inkludert røyking, er den største kjente brannårsaken til dødsbrann. Elektrisitet og feil bruk av elektriske gjenstander er en annen kjent årsak. Dette inkluderer tørrkoking. Det er overrepresentasjon av aleneboende, eller personer som var alene ved brannstart. De fleste som om-kommer i brann blir funnet i rommet hvor bran-nen startet.

Antallet dødsbranner går ned til tross for at folketallet øker.

Feiing av- og tilsyn med fyringsanlegg

Fra januar til mai 2023 utførte vi i underkant av 5000 risikobasert tilsyn med fyringsanlegg. På disse tilsynene har vi sett et økende behov for rengjøring av piper da vedfyring har økt i takt med strømprise-ne. Fra mai til november utførte vi ca. 8300 feiinger og i samme periode har vi også gjennomført tilsyn og feiing på fritidseiendommer. Fra november og ut året har avdelingen utført risikobasert tilsyn med fyringsanlegg.



Feiing av ildsted i fritidsbolig.
(Foto: Tommy Ruste/NORBR)



Kommune	Antall piper	Antall tilsyn	Antall rengjorte piper	Antall fresinger	Pipebranner
Molde	12133	3698	3395	47	3
Aukra	1293	185	7	3	1
Rauma	4709	1047	1989	31	2
Tingvoll	2910	803	653	1	1
Gjemnes	2185	701	751	14	2
Sunndal	4198	1864	1789	36	3
Totalt	27428	8298	8584	132	12

I NORBR sitt ansvarsområde er det registrert 27 435 piper. Hyppighet for feiing og videre tilsyn settes ut i fra en risikovurdering som gjøres etter førstegangstilsyn.

I mai var avdelingen på Brann og miljøkonferansen som ble avholdt i Stavanger. Konferanse ga oss nyttig faglig påfyll samtidig fikk vi delt erfaringer med andre brannforebyggere i Norge, noe som var veldig lærerikt. Avdelingen har deltatt på to fagseminar på Vestnes i regi av Feiermesternes landsforening (FLF). I NORBR IKS sitt område er det registrert 27435 skorsteiner.

I 2023 gikk en brannforebygger av med pensjon og en brannforebygger valgte å slutte. Det ble ansatt en faglært brannforebygger og en lærling som er under utdanning. Lærlingen vil være ferdig utdannet som brannforebygger i 2025. Avdelingen har i dag 3 feiermestere, 9 brannforebyggere og 2 lærling. Antall årsverk er til sammen 13,5 i avdelingen.

Det har i løpet av 2023 blitt lagt ned mye arbeid med HMS som har gitt resultater i form av nytt informasjonsdatablad for sot, utført målinger i forhold til eksponering av sot i førerkabin på bilene, samt oppgradering av vernetøy. Dette har gitt oss grunnlag for å oppdatere prosedyrer for utførelsen av arbeidet, noe som gir brannforebyggerne en sikrere og mer helsevennlig arbeidshverdag.

Hvem omkommer i brann?

I brannvesenet snakker vi om «risikoutsatte» eller «sårbare» grupper. Det er ikke tilfeldig hvem som omkommer i brann og gjennom analyser av dødsbranner i Norge over mange år vet vi noe om hvem som er ekstra sårbare. Dette gjelder personer som:

- Har høy alder. Personer fra 50 år og oppover er overrepresentert
- Har nedsatt fysisk funksjon
- Har nedsatt kognitiv funksjon
- Er ruset eller høy grad av alkoholpåvirkning
- Røyker. Dette anses som en risikofaktor kombinert med en av de overnevnte faktorene, spesielt ved svært høy alder


Branntips

Hjelp oss å forebygge brann!

www.branntips.no

Nødtelefon Ring 1-1-0

Takk for at du bryr deg!




Brannbamsen Bjørnis forebygger brann

Barnehagebesøk, egne arrangement og utleie til eksterne gjorde 2023 til et travelt år for den populære brannbamsen. Undersøkelser gjort av Fire Research & Innovation Centre (FRIC) i Trondheim viser også at arbeidet med Bjørnis gir god forebyggende effekt.

Satsingen på bruk av brannbamsen Bjørnis i det forebyggende arbeidet fortsetter og i 2023 ble det gjort betydelige investeringer i prosjektet. Hyppig bruk har medført en del slitasje så det var på tide med en oppgradering av Bjørnis sin «uniform og personlig verneutstyr».

I forbindelse med egne arrangement har Bjørnis deltatt på Åpen dag (ifm. Brannvernuka) på Midsund og i Molde, barnehagedager i Molde og på Sunndalsøra og ikke minst hatt en hovedrolle da den nye stasjonen på Åndalsnes ble åpnet. Vi har gjennomført flere konkurranser rettet spesielt mot barnehager der premien har vært et besøk av Bjørnis. Syv barnehager fikk besøk av brannbamsen i løpet av året, i tillegg til «overraskelsesbesøk» på tre skoler.

I 2023 ble det satt ny rekord i antall arrangement der Bjørnis ble leid inn av eksterne arrangører. Dette bidrar til å øke populariteten ved at flere får sjans til å hilse på Bjørnis samt at det skaper inntekt til prosjektet. Alle inntekter fra denne typen virksomhet blir utelukkende brukt til å videreføre og utvikle bruken av brannbamsen Bjørnis i NORBR.

I forhold til beredskapsdelen av prosjektet ble det kjøpt inn 15 trøstebamser for å supplere mannskapsbilene i vårt ansvarsområde. Tilbakemeldingene fra våre brannkonstabler er at Bjørnis trøstebamse er et godt hjelpemiddel ved hendelser der barn er involvert.

Bjørnis gir god forebyggende effekt

Fire Research & Innovation Centre (FRIC) i Trondheim har undersøkt om barns interesse for Brannbamsen Bjørnis har ført til en reel bedring av brannsikkerheten. Resultatene av undersøkelsen bekrefter det vi alltid har trodd; *Bjørnis gir bedre brannsikkerhet.*

I forbindelse med Åpen dag på brannstasjoner rundt i hele Norge deltok 1275 personer i en spørreundersøkelse laget av FRIC. De ønsket å undersøke den forebyggende effekten av Brannbamsen Bjørnis for brannsikkerheten i norske husstander. NORBR bidro ved å hjelpe til med å samle inn data til undersøkelsen på Åpen dag på stasjonen i Molde.



Brannbamsen Bjørnis på scenen på torget i Molde.
(Foto: Endre Dahlen/NORBR)



Resultatene fra FRIC sin undersøkelse:

1. Både barn og voksne har lært mye om brannsikkerhet av Bjørnis, og kunnskapen har kommet til nytte for de omkring barnet.
2. Bjørnis-effekten: Når vi møter Bjørnis på flere arenaer, forbedrer vi flere ting med brannsikkerheten hjemme.
3. Mange norske husstander med barn har fått forbedret brannsikkerhet på grunn av noe de har lært fra Bjørnis:
 - Hver husstand blant de spurte har utført gjennomsnittlig 4,1 tiltak:
flest har snakket om brannsikkerhet, blitt kjent med nødnummeret og sjekket røykvarsler
 - Blant 1193 husstander med barn er det utført over 5000 tiltak
 - Det vil si svært mange tiltak utført i hele Norge for å bedre brannsikkerheten i hjemmet på grunn av Bjørnis
4. Brannsikkerheten har til en viss grad blitt forbedret også utenfor barnets husstand:
 - En av fem av de spurte har gjort tiltak hjemme hos besteforeldre eller andre utenfor husstanden
 - Bjørnis som forebyggende tiltak kan altså fungere også for personer med risikofaktorer (eldre med nedsatte kognitive eller fysiske evner)

Hovedkonklusjonen er at Bjørnis har ført til en tydelig og dokumenterbar forbedring av brannsikkerheten i norske hjem.



Brannbamsen Bjørnis på barnehagebesøk. Ved slike besøk har vi fokus på opplæring og informasjon, pakket inn i litt show og moro for barna. (Foto: Endre Dahlen/NORBR)

Beredskapsavdelingen

De ansatte er vår viktigste ressurs; de står på hele året, og strekker seg langt for å bidra til å hjelpe når en hendelse oppstår. I 2023 har våre ansatte lagt ned en fantastisk innsats for å begrense skade hos mennesker og dyr samt avverge skade på miljø og verdier. I forhold til økonomi så har det vært krevende å holde budsjettet, men med kostnadskontroll og god hjelp og forståelse fra ansatte så greide vi å holde budsjettet på beredskapsavdelingen.

På beredskapsavdelingen har det vært nok et år med stor aktivitet. Det er mye fokus på HMS og spesielt på området «rene brannmenn» og skille mellom ren/uren sone på våre stasjoner. Blant annet er øvingsanlegget i Årødalen oppgradert fra fyring med paller til gassfyring, noe som gir en veldig god gevinst i forhold til «rene brannmenn». Det har også vært jobbet mye med prosedyrer og tiltakskort for å sikre at vi utfører våre oppgaver i tråd med god HMS.

Årets vernerunde hadde som tema ren/uren sone på brannstasjonene til NORBR. Her er det flere brannstasjoner som ikke har tilfredsstillende fasiliteter. Ellers så blir det arbeidet godt med oppgradering av slangemateriell og gjennomføring av kurs og øvelser. I 2023 ble det gjennomført ca 150 faglige øvelser for egne mannskaper.

*- I 2023 rykket vi ut til 96 trafikkulykker.
Ved 36 av disse hendelsene var brannvesenet først på stedet.*

Beredskapsstrukturen i NORBR består av 15 brannstasjoner, der en av disse er med kasernert mannskap (heltid). På heltidsstasjonen er det 24 mannskaper i turnus og på deltid er det 218 ansatte fordelt på 14 brannstasjoner og 5 depot. Strukturen av brannstasjoner og depot, med bemanning og utstyr, er forankret i risiko og sårbarhetsanalysen (ROS) og beredskapsanalyse for NORBR. Totalt sett har vi god dekning på bemanning i hele NORBR.

Kompetanse og utsyr har stått i fokus siden selskapet ble opprette. NORBR har god dekning på kompetanse blant de ansatte pr. i dag og fortsetter det gode arbeidet som er gjort med å stadig utdanne og kurse egne ansatte. Det avholdes med jevne mellomrom både grunnkurs og ledelses kurs ved kursavdelingen i NORBR. Kursene er i henhold til Brann- og redningsskolen sine lovpålagte kurs for brannkonstabler og ledere i brannvesen. I forhold til kompetanse på

klasse C for lastebil og kode 160 utrykningskjøring har vi et etterslep vi jobber for å dekke inn. Behovet ved de ulike stasjonene er kartlagt og det er satt opp en prioritering for å komme i mål med dette arbeidet for å sikre god dekning ved alle stasjoner.

Kjøretøyene er et av de viktigste verktøy vi har for å løse våre oppdrag. NORBR har mange kjøretøy og det er kostnadskrevende å holde alle bilene i god stand og klar til bruk. Vi har pr. i dag en utfordring med eldre biler og materiell. Vi ruller kjøretøy etter behov mellom stasjonene og når det anskaffes nye biler i henhold til oppsatt plan. Administrasjonen jobber med å finne løsninger for å skaffe oss mer margin i forhold til uforutsette hendelser og utskifting av kjøretøy som er gamle og uegnet for videre drift. Til Hjelset stasjon ble det i 2023 bestilt ny mannskaps/røykdykkerbil. Bilen skal ha som primær oppgave frakt av mannskap og utstyr til hendelser og levers i 2024.



Onsdag 27.09 var det offisiell overtagelse av den nye brannstasjonen på Åndalsnes. Bygget, som er på rundt 2250 kvadratmeter, er utformet med særskilt vekt på logistikk og skille mellom ren-uren sone (Foto: Endre Dahlen/NORBR)

Brannstasjoner

Høsten 2023 stod nye Åndalsnes brannstasjon klar til bruk. Etter en storstilt åpning av brannstasjonen 27. september var alt klart for flytting av både utstyr og mannskap. 4 november ble det arrangert folkefest for publikum med åpen brannstasjon. Bjørnis og mannskapene ved Åndalsnes stasjon holdt et



flott åpningsshow før ordfører Yvonne Wold, godt hjulpet av lokale barn, klippet «snoren» i form av en brannslange og åpnet portene for publikum. Den nye stasjonen er et enormt løft, ikke bare for beredskapen på Åndalsnes og omegn, men ikke minst for mannskapene som har fått en trygg, funksjonell og god arbeidsplass, som ivaretar behovet for håndtering av urent tøy og utstyr. Stasjonen er også tilrettelagt for å ivareta HMS krav for brannforebyggerne og de andre heltidsansatte som har kontorsted på Åndalsnes.

Aukra kommune besluttet i 2023 å bygge tilbygg på sin eksisterende brannstasjon. Tilbyggets hovedfunksjon er å sikre at håndtering av urent tøy og utstyr kan gjøres på en forsvarlig måte i henhold til dagens krav. I tillegg blir det et stort løft for mannskapene med gode sanitære forhold og garderober, samt møtelokaler for samling etter hendelser og øvelser. Tilbygget er planlagt å kunne tas i bruk første kvartal i 2024.

Gjøra depot ble lagt ned i 2014, men reetablert i 2023 i henhold til gjeldene planer og dimensjonering. Mannskaper på Gjøra har fått egnede lokaler, utstyr og kompetanse for å kunne bidra ved hendelser nord i Sunndal. Etableringen er i tråd med NORBR sine analyser og vil være en svært viktig ressurs i årene fremover ved hendelser i dette området.



Fra venstre: Thomas Stangvik, Frode Sollie, brigadesjef Steinar Hauglum, Solveig Jenstad, Roger Bjørbekk og Tor Olav Nisja.
(Foto: Tommy Fossum/avisen Driva)

Nødnett

Utgiftene til abonnement knyttet til nødnett er stadig økende og det er fokus på å få ned kostnadene på dette området, blant annet ved å vurdere alle nødnett terminaler på nytt opp imot bruk og innplassering

i rett abonnementstype. Foreløpige innsparinger er beregnet til ca. kr 180 000,- pr år.

Øvingsfokus i 2023

Det er utarbeidet en overordnet øvelsesplan som innbefatter alle lovpålagte øvelser som skal gjennomføres årlig for alle NORBR sine brannstasjoner. Tall fra fagmodulen Bliksund viser 589 gjennomførte øvelser (inkludert ukeskontroller/utstyrsjekker) i 2023 for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS. Det sikrer våre mannskap god og variert kompetanse for å best mulig kunne utføre oppdrag og utfordringer vi blir stilt ovenfor i tjenesten.



Å kunne øve realistisk, slik som i Runehamar testtunnel, gir verdifull læring for egne mannskaper.

/Foto: Erik Molton/NORBR)

Vi har de to siste årene hatt fokus på tunnelberedskap og har i løpet av den perioden fått gjennomført varm røykdykkerøvelse for alle deltidsstasjoner i Runehamar testtunnel utenfor Åndalsnes. Dette har vært et løft for de ansattes kompetanse på å håndtere brann i tunnel i vårt område. Vi har også et tett samarbeid med Fylkeskommunen og Statens vegvesen i forbindelse med lovpålagte øvelser for tunnel. Hvert fjerde år gjennomføres det fullskala samarbeidsøvelser for utvalgte tunneler i NORBR sitt område.





Overfateredde over på mange scenarioer, her fra øvelse på is i Eidsvåg. (Foto: Erik Molton/NORBR)

I løpet av 2023 har vi også kommet i mål med å få på plass nødvendig utstyr og kompetanse innen overflateredning på samtlige stasjoner, i tråd med ny brann og redningsvesensforskrift og vår egen ROS. Det gjennomføres nå årlige øvelser innen temaet, både i sjø, elv og på is. Øvelsene gjennomføres av egne mannskaper som har blitt kurset opp som godkjente instruktører.

Rollen som akutthjelper har også blitt en større del av vår hverdag. I de helserelaterte hendelsene der brannvesenet er nærmeste ressurs slås vi ut for å bistå frem til ambulanse ankommer. Dette krever ekstra kursing og våre ansatte kurses og re-sertifiseres årlig. Vi har et godt samarbeid med Norsk Luftambulanse (NLA) som stiller med instruktører. I 2023 hadde vi til sammen 100 oppdrag der vi bistod helse. Dette omfatter både akutthjelper-oppdrag, transport- og bærehjelp osv.



Mannskaper fra Hjelset på sin årlige re-trening som akutthjelper. (Foto: Børre Midthaug/NORBR)

Kursbil for utrykningskjøring kode 160

NORBR har egen godkjent kjøreskole for utrykningskjøring kode 160. På grunn av dette kan vi utdanne egne ansatte til utrykningsførere og gjennomføre re-trening. Vi har 1 person ansatt i 50 % stilling som undervisningsansvarlig/instruktør i utrykningskjøring. I 2023 ble det kjøpt inn en brukt utrykningsbil (Volvo V90 CC 2019) som ble utstyrt som skole bil. Ved å velge en slik løsning sparte NORBR omtrent halve summen som var satt av på årets investeringsbudsjett, fremfor å kjøpe en ny bil. Som skole bil fungerer den utmerket og er i ukentlig bruk.

I 2023 utdannet vi 11 nye utrykningsførere og fikk startet opp med re-trening blant annet ved hovedstasjonen i Molde.

Alle utrykningsførere i NORBR skal inn på re-trening i utrykningskjøring minimum hvert 5 år. Det er laget en 5 årsplan for dette for å sikre alle utrykningsførere øving. Alle mannskap deltar på den teoretiske gjennomgangen (for å skape trafikkforståelse osv.), og de som har utrykningsførerbevis har i tillegg egen kjøredag der teori blir til praksis.



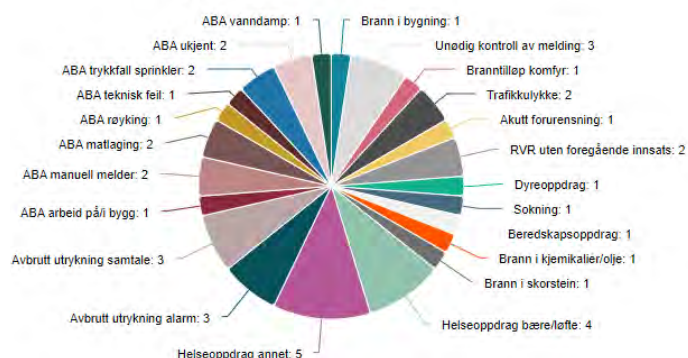
Steffen Sandnes (Midsund), Sigrun Wadsten Utigård (Sunndalen) og Rune Samseth (Måndalen) på utrykningsførererkurs kode 160. (Foto: Benjamin Blomvågnes/NORBR)

Det er fortsatt behov for flere utrykningsførere i NORBR men ved bruk av intern instruktør til opplæring har vi større økonomisk spillerom enn ved kjøp av tjenester fra eksterne.

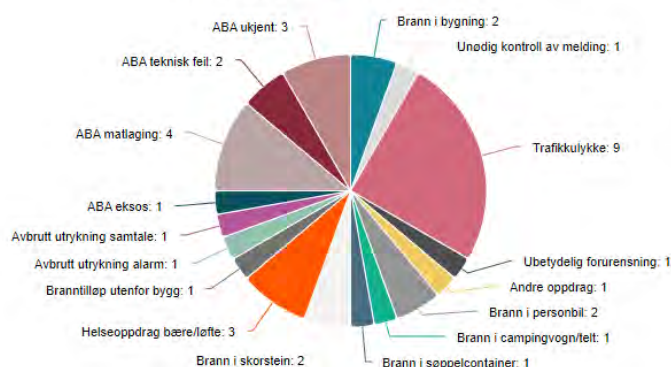


Ulike oppdragstyper per kommune 2023 (antall utrykninger i parentes)

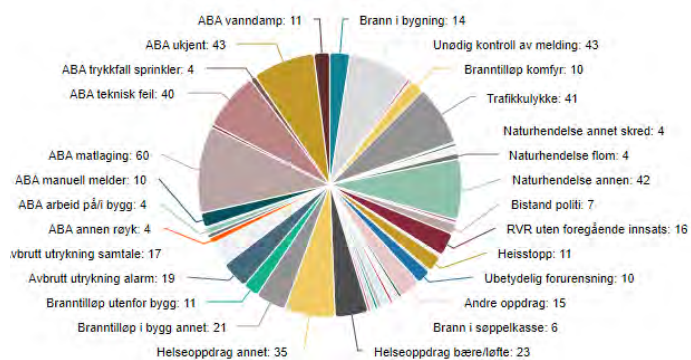
Oppdrag Aukra kommune (42)



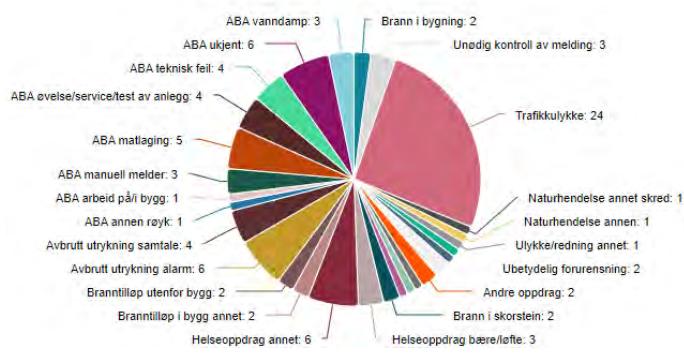
Oppdrag Gjemnes kommune (36)



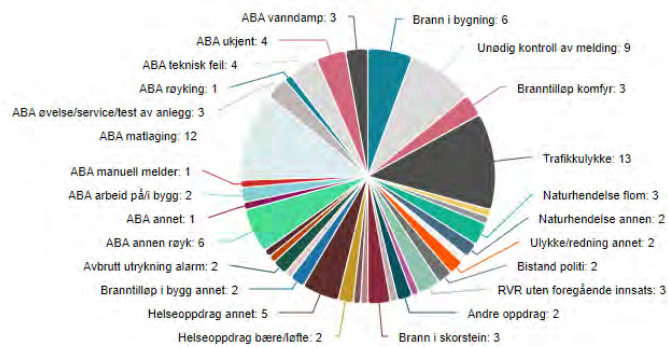
Oppdrag Molde kommune (563)



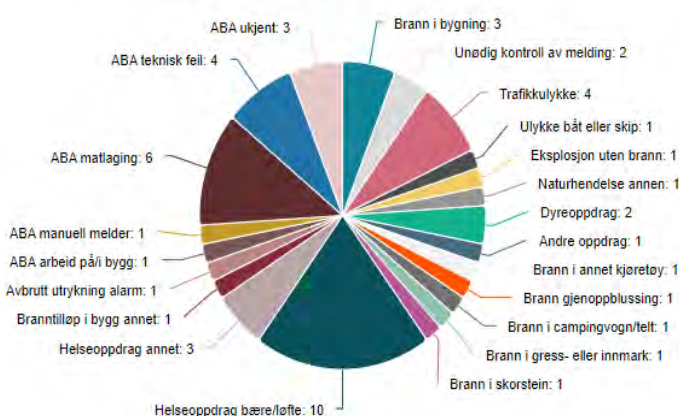
Oppdrag Rauma kommune (93)



Oppdrag Sunndal kommune (106)



Oppdrag Tingvoll kommune (50)



Kursseksjonen

Hovedverneombudet stengte i begynnelsen av februar øvingsanlegget pga. blant annet manglende skille mellom ren/uren sone, manglende mulighet for lagring av farlig stoff og dårlig sikring av hele øvingsanlegget. Det var heller ikke tilfredsstillende sanitære fasiliteter eller mulighet til å vaske klær og utstyr ved anlegget. Etter at vi fikk på plass rutiner og prosedyrer for bruk av anlegget ble det åpnet igjen. Det er utarbeidet en handlingsplan for å utbedre gjenstående mangler ved anlegget og på høsten gjennomførte vi første trinn i oppgradering ved å gå fra fyring med paller til gass. Resterende ombygging vil bli ferdigstilt i løpet av våren 2024.

Vi gjennomførte to skreddersydde tunnelkurs i Runehamar testtunnel for brann og redning Orkland med gode tilbakemeldinger.

For eget personell gjennomførte kursavdelingen ett grunnkurs deltid for Brann- og redningsskolen. Vi gjennomførte også andre kurs for andre brannvesen i fylket, blant annet praksisuke og grunnkurs deltid. I tillegg til dette gjennomførte vi flere brannvernkurs, førstehjelpskurs og røykdykkerøvelser for bedrifter i vårt nedslagsfelt. Vi har inngått avtale med Molde kommune om førstehjelpskurs for ansatte i kommunen. Kursavdelingen har også levert kurs til ulike kommunale og private aktører i eierkommunene.



Fyring med gass i det varme anlegget gir bedre HMS for både kursdeltagere og egne instruktører.

(Foto: Torfinn Kroknes/NORBR)

Alarmsentralen

Alarmsentralen har fokus på forbedring og utvikling av tjenesten for å sikre best mulig kvalitet for våre brukere. En vesentlig faktor er et velfungerende alarmmottak som sikrer trygghet for brukere og våre samarbeidsaktører.

Det jobbes kontinuerlig med utskifting av våre boligalarmsystem sammen med vår partner Istad Kraft som er alarmleverandør. Oppdaterte utstyr gir oss stabile systemer og det siste innen teknologisk utvikling.

Alarmsentralen tar imot og håndterer følgende alarmer:

- Montering, vedlikehold, alarmmottak og håndtering velferdsteknologi
- Ta imot og håndtere bedriftsalarmer, boligalarmer, heisalarmer og tekniske alarmer.
- Mottak av trygghetsalarmer og røykalarmer for kommunene Molde, Midsund, Aukra.
- Feilmeldingsmottak for Elinett (utenfor normalarbeidstid).
- Videoovervåking og styring av slukke systemer på kritiske strukturer, særlige risikoobjekt og tett trehusbebyggelse
- Vakttelefon offshoreselskap
- Helseresponsetelefon Meldingsutveksling mellom HF og kommuner.
- Sentralbord for NORBR

RVR – restverdiredningstjenesten

RVR tjenesten ble benyttet ved 72 hendelser. 19 brannhendelser, 25 vannhendelser og 28 hendelser relatert til vær situasjoner. Utviklingstrekk for RVR tjenesten er flere ekstremværhendelser med mange samtidige skader, noe som kan være krevende å håndtere.





Containermodul spesiallaget for å håndtere CBRNE hendelser står klar til bruk på lastebil med krokloft. (Foto: Frode Andersen/NORBR)

Romsdal IUA

Det har vært et rolig år for Romsdal interkommunale utvalg mot akutt forurensning (RIUA) i forhold til hendelser og øvelser i 2023.

Høsten 2023 ble CBRNE (farlig stoff) container levert i samt krokloftbil. CBRNE er en fellesbetegnelse på hendelser som omfatter kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N) og eksplosiver (E) med høyt farepotensiale. Slike hendelser kan forårsake tap av liv og/eller skade på helse, miljø, materielle verdier og andre samfunnsinteresser

Krokloftbilen er et samarbeidsprosjekt mellom RIUA og NORBR. Ved denne anskaffelsen får miljøberedskapen et etterlengtet løft, i tillegg til at løsningen med krokloft og container-moduler åpner for mange muligheter frem i tid.

Rasene i Vistdalen

Rundt klokken 17:00 den 30.07.23, går totalt 4 større jordras ved Ytre Lange i Vistdal. Rasene treffer/passerer like ved bolighus og bygninger i området. En hytte blir truffet av raset og ført på elva samt at rasene går over FV 6010 Langevegen og gjør stor skade på denne.

Når rasene skjer, er det styrtregn i området med påfølgende mye overvann og høy lynaktivitet. Strømmen går samtidig i et større område.

Flere beboere må i all hast flykte i sikkerhet og to personer blir skadet. Flere blir evakuert ut av området med redningshelikopter. Samtidig går det et jordras i Meringdal i Eikesdalen, noe som ødelegger atkomstveien inn i dalen og sperrer rundt 100 personer inne på campingplassen.

Underveis i håndteringen av rasene i Vistdal meldes det om større mengder overvann i Eidsvåg sentrum. Første melding dreier seg om behov for pumpemateriell for å håndtere vann i kjellere (restverdireddning), men like etter meldes det om problemer med overvann/rasfare i Eidsvåg sentrum. Det besluttes at enkelte boliger må evakueres. Videre oversvømmes FV62 ved Åsgardvegen samt at det skjer en stor vanninntrenging ved Eidsvåg Fjordhotell. Mannskap melder om buldring fra fjellsida (Storhaugen, Midtdagshaugen) i bakkant av fjordhotellet og observerer at vannet har tatt nye veier. Det besluttes umiddelbar evakuering av boliger i området.

Totalt blir 64 personer evakuert fra rasområder i Vistdal og Eidsvåg.



Dronebilder viser ett av rasløpene og hvordan det så vidt har gått klar av bygningene. (Foto: Daniel Olsen/NORBR)





Det var mange beredskapsaktører involvert i håndteringen av rasene i Vistdalen. (Foto: Erik Molton/NORBR)

NORBR var sterkt involvert i håndteringen av hendelsene denne dagen. Personell fra 7 brannstasjoner og depot, samt brigadeleder, innsatsleder og stab var engasjert i håndteringen. Dette er en type hendelse som utfordrer ressurstilgangen og kontrollspennet til NORBR. Det var flere samtidige og kritiske situasjoner, spredt på mange lokasjoner. Totalt sett vurderes håndteringen til NORBR som god. Lokale mannskap viste stor handlekraft mht. å iverksette umiddelbare tiltak på eget initiativ. Tilbakemelding fra innsatsleder i politiet er at vi har stor tillit, og får gode tilbakemeldinger fra de andre nødetatene mht. sikkerhetsvurderinger og iverksatte tiltak (evakuering, sikring m.m.). Organiseringen og stasjonsstrukturen til NORBR gjør at vi kan gjøre innsats på flere lokasjoner samtidig, med en lokalkunnskap som er svært viktig for å håndtere oppdragene på en god måte.

Brannbåten FF Charlie – reddet ni personer i sjøen

For båtberedskapen i NORBR har 2023 vært et år med både høye topper og dype bølgedaler. 30. mai rykket brannbåten ut fra Molde etter melding om at en skyssbåt fra VARD var i ferd med å forlise. 9 personer havnet i sjøen sør for Tautra i Romsdalsfjorden, men takket være rask og god innsats fra blant annet vaktlaget så ble alle berget opp.

Noen uker senere opplevde vi en eksplosjon ombord på fire batterier, mest sannsynlig på grunn av en defekt batterilader. Dette resulterte i en større reparasjon og forsikrings-sak. Dette innebar en etterlenget oppgradering med nytt navigasjonsutstyr, elektronikk og annet som ble skadet av trykk og syre.

Når det gjelder opplæring av mannskaper så har vi nå uteksaminert 19 båtførere med det nye maritime sertifikatet D6. Disse har benyttet seg av Sjøfartsdirektoratets overgangsordning som gikk ut ved inngangen til 2024. Neste steg i kompetansestigingen vil bli å følge opp med tilleggskurset "Ankerhåndtering og slep" for samtlige av mannskapene på brannbåten.



Arbeid for å få ned antall unødvendige utrykninger

Samtlige brannvesen i Norge har store utfordringer knyttet til unødvendige utrykninger. Disse medfører store kostnader, unødvendig risiko i forbindelse med utrykningskjøring og det binder opp ressurser som igjen kan gå ut over beredskapen ved samtidige hendelser. NORBR er ikke noe unntak i denne sammenhengen.

I slutten av 2021 ble det derfor startet opp et prosjekt for å få ned antallet unødige utrykninger. Flere tiltak ble iverksatt bla. tettere oppfølging av kunder med brannalarmanlegg med direktevarsling og innføring av fakturering til bedriftskunder ved unødige alarmer. Vi har hatt spesielt fokus på veiledning og oppfølging av bygningseiere der gjentatte unødige alarmer har forekommet.

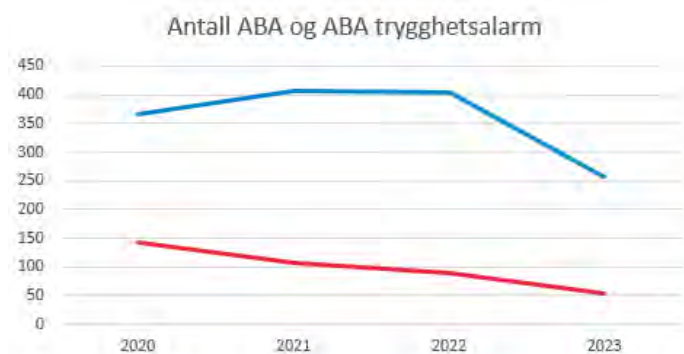
Hvorfor dette arbeidet viktig?

I tillegg til at unødige utrykninger medfører økte kostnader er det flere andre viktige grunner til å arbeide aktivt med å redusere disse unødige alarmene. Blant annet:

- Brukerne av bygninger mister respekten for brannalarmer, og derfor evakuerer tregt eller ikke i det hele tatt.
- Utrykninger med tunge brannbiler øker risikoen for trafikkulykker, og bør holdes på et minimum.
- Ved samtidige hendelser kan utrykningspersonell være opptatt med unødige alarmer, som forsinker hjelpen til de som virkelig trenger det.
- Deltidsmannskaper som har annen hovedarbeidsgiver, blir tatt ut av ordinært arbeid for å rykke ut på en unødig alarm.

Utviklingstrekk

Etter fire års driftsperiode for NORBR ser utviklingen slik ut for unødige utrykninger ABA:



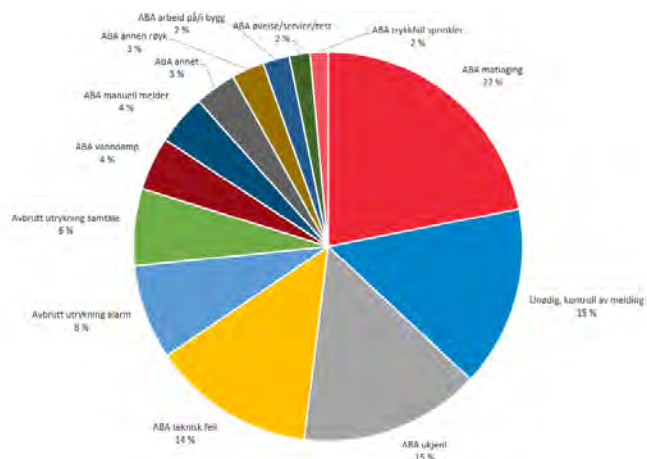
Blå graf viser antall ABA og rød graf viser antall ABA trygghetsalarm.

Mer detaljerte kategorier og hendelsestyper i BRIS fra 2023

BRIS er brannvesenets rapporteringsverktøy inn til Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Alle oppdrag meldes inn her og blir en del av DSB sin nasjonale brannstatistikk.

Fra 01.01.2023 ble det innført nye typer kategorier for oppdrag og reviderte hendelsestyper i BRIS. Oppdragstypene som er i tabellen under er reviderte hendelsestyper, det vil si hva som er den faktiske årsaken til utrykningen. Ofte viser det seg ved ankomst på skadestedet at den reelle grunnen til utrykningen er en annen enn den som først ble meldt inn. Beskrivelse av hendelser knyttet til automatisk brannalarm (ABA) er nå langt mere detaljerte enn før og vil derfor være enklere å følge opp med rett type tiltak.

I tabellen under ser vi de ulike ABA kategoriene for 2023 med tall for vårt ansvarsområde. (Tallene er etter reel hendelsestype, ikke opprinnelig melding):



Positiv utvikling

Antall unødige og falske utrykninger er gått markant ned fra ca. 400 per år, til 256 i 2023. Altså en nedgang på ca. 35 prosent. Å si noe om en permanent nedgang er for tidlig ettersom prosjektet har pågått i en såpass kort tidsperiode og tallene kan variere fra år til år.



Hovedårsak til nedgangen fra 2022 til 2023 er tett oppfølging av eiere og brukere av bygg med gjentatte unødige alarmer. Den tette oppfølgingen medfører ofte en kontakt med bygningseier der vi følger opp de bakenforliggende årsaker til at alarmer blir utløst. Manglende vedlikehold er en gjenganger.

Tiltaket med innføring av fakturering av bedriftskunder fra første unødige alarm, kombinert med veiledning fra oss, har gitt god effekt når det gjelder å luke vekk slike «gjengangere». I vår dialog med bygningseier har vi hele tiden fokus på dialog og rettleiding for å oppnå ønsket effekt.

Antall brannalarmer knyttet til trygghetsalarmer har også en markant nedgang. Det blir også her fulgt opp ved at vi varsler det kommunale apparatet for hjemmebaserte tjenester/responscenter, som iverksetter tiltak etter dialog med oss.

Organiseringen ved ut-alarmering av mannskaper har også blitt lagt om, spesielt på beredskap deltid. Ettersom vi har utrykningsleder-vakt i alle våre kommuner, har vi gått fra å slå ut alle mannskaper tilknyttet en stasjon, til at det nå kun er utrykningsleder med 3 brannkonstabler som blir ut-alarmert i første omgang ved automatisk brannalarm. Dette er tilstrekkelig bemanning til å få sjekket opp alarmen samt iverksette slukking hvis det viser seg å være en reel hendelse ved ankomst. Dersom det er en reel hendelse vil utrykningsleder be om flere ressurser.

Må fortsette arbeidet

Prosjektet med å redusere antallet unødige alarmer skal fortsatt ha fokus da vi ser at det gir mange positive effekter å få ned omfanget av slike hendelser. For NORBR medfører det en reduksjon i kostnader, mindre slitasje på utstyr og ikke minst unødvendig tidsbruk som går ut over beredskapen. Vi får også redusert risikoen for egne mannskaper i form av at vi unngår unødvendig utrykningskjøring.

En annen effekt er at mange eksisterende brannalarmlegg oppgraderes/fornyes, noe som medfører en bedre brannsikkerhet for byggets brukere. Det samme ser vi i forhold til trygghetsalarmer der eldre systemer byttes ut til nye og bedre enheter.

I 2024 ønsker vi å i større grad benytte forebyggende avdeling til å følge opp større bygningseiere/kom-

muner. Vi har erfart at for denne gruppen er ofte bakgrunnen til de unødvendige alarmene komplekse, med flere årsaksfaktorer. Dette kan være byggets- og alarmanleggets tilstand, brukere i risikogruppen eller organisatoriske mangler.

Et annet viktig forebyggende aspekt er at i bygninger som benyttes til boligformål vil etter hvert beboerne ikke lenger reagere på brannalarmen slik de skal ved gjentatte unødige alarmer. Dette kan gi store konsekvenser ved en reel hendelse og er derfor viktig forebyggende fokusområde.

Som nevnt tidligere er det for tidlig å konkludere med en varig nedgang i antallet unødvendige utrykninger. Det vil være nødvendig å holde fokus oppe selv om man har en god nedgang fra 2022 til 2023.



NORDMØRE OG ROMSDAL BRANN OG REDNING IKS

**ÅRSREGNSKAP
2023**

DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap 2022
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter	13	10 611 803	10 808 000	10 808 000	10 396 830
Refusjoner	11, 13	105 956 576	103 283 000	101 945 000	98 562 037
Overføringer		-	-	-	-
Andre driftsinntekter	13	225 972	130 000	130 000	134 058
Sum driftsinntekter		116 794 351	114 221 000	112 883 000	109 092 924
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	3, 14, 20	82 601 834	82 148 000	80 787 310	78 637 372
Kjøp av varer og tjenester	15	19 971 475	17 742 000	17 377 650	16 357 151
Overføringer		3 426 896	2 666 000	2 666 000	2 755 362
Kalkulatoriske avskrivninger	2	4 886 554	-	-	4 513 263
Andre driftsutgifter	16	8 250 801	7 023 000	7 007 000	7 155 452
Sum driftsutgifter:		119 137 560	109 579 000	107 837 960	109 418 601
Driftsresultat:		- 2 343 209	4 642 000	5 045 040	- 325 676
Finansposter:					
Renteinntekter	10	1 684 529	725 000	500 000	913 379
Renteutgifter		2 323 712	1 870 000	1 870 000	1 099 604
Avdrag på lån	6, 19	4 328 233	4 222 000	4 222 000	4 989 858
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		4 886 554	-	-	4 513 263
Ordinært resultat (Res. før interne finansieringstr.)		- 2 424 070	- 725 000	- 546 960	- 988 497
Interne finansieringstransaksjoner:					
Avsetning til disposisjonsfond			-	-	
Avsetning til bundne driftsfond					443 521
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk			725 000	546 960	-
Bruk av disposisjonsfond	4	1 249 802			1 335 076
Bruk av bundne driftsfond	4, 12	1 174 268	-	-	96 943
Regnskapsmessig resultat		0	-	-	0
(Res. Etter interne finansieringstransaksjoner)					

INVESTERINGSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap 2022
Investeringer:					
Investeringer i varige driftsmidler	2	10 288 357	10 450 000	10 450 000	3 907 954
Utlån		-	-	-	-
Kjøp av aksjer og andeler		-	-		
Sum investeringer		10 288 357	10 450 000	10 450 000	3 907 954
Finansiering:					
Bruk av lån	6	8 579 047	9 070 000	9 070 000	2 949 738
Salg av utstyr	9	46 814	-	-	679 740
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		-	-	-	-
Kompensasjon for merverdiavgift		1 662 496	1 380 000	1 380 000	278 476
Mottatte avdrag på utlån		-	-	-	-
Salg av aksjer og andeler		-	-	-	-
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		-	-	-	-
Bruk av avsetninger		-	-	-	-
Sum finansiering:		10 288 357	10 450 000	10 450 000	3 907 954

BALANSE

	Note	Regnskap 2023	Regnskap 2022
EIENDELER:			
Anleggsmidler		91 121 164	88 966 611
Faste eiendommer og anlegg		2 197 552	-
Utstyr, maskiner og transportmidler	2	54 983 705	51 779 455
Utlån		-	-
Aksjer og andeler		-	-
Pensjonsmidler	3	33 939 907	37 187 156
Omløpsmidler		30 095 984	23 855 195
Kortsiktige fordringer	17	8 446 292	3 774 598
Premieavvik	3	4 274 017	3 203 991
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro og bankinnskudd		17 375 675	16 876 606
SUM EIENDELER:		121 217 149	112 821 806
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital		12 848 560	32 728 382
Disposisjonsfond	4	844 512	2 094 314
Bundne driftsfond	4, 12	109 547	1 283 816
Ubundne kapitalfond		-	-
Bundne kapitalfond			
Regnskapsmessig overskudd			
Regnskapsmessig underskudd		-	-
Likviditetsreserve			
Kapitalkonto	5	11 894 500	29 350 252
Gjeld			
Langsiktig gjeld		84 325 713	64 224 455
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Pensjonsforpliktelser	3	34 083 804	18 724 313
Sertifikater			-
Andre lån	6	50 241 909	45 500 142
Kortsiktig gjeld		24 042 876	15 868 969
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	24 042 876	15 868 969
Derivater		-	-
Premieavvik	3	-	-
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		121 217 149	112 821 806
Memoriakonti			
Ubrukte lånemidler	6	5 099 049	4 608 096
Andre memoriakonti	12	603 322	
Motkonto for memoriakontiene	-	5 702 371	- 4 608 096

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner

Driftsregnskap		2023
1 Netto driftsresultat	-	2 424 070
2 Avsetning til bundne driftsfond		-
3 Bruk av bundne driftsfond		1 174 268
4 Overføring til investering ihht årsbudsjettet og fullmakter		-
5 Avsetninger til disposisjonsfond ihht årsbudsjettet og fullmakter		-
6 Bruk av disposisjonsfond ihht til årsbudsjettet og fullmakter		-
7 Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk		725 000
8 Årets budsjettavvik (Mindreforbruk før strykninger)	-	524 802
9 Strykning av overføring til investering		-
10 Strykning av avsetning til disposisjonsfond		-
11 Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	-	725 000
12 Strykning av bruk av disposisjonsfond		-
13 Mindreforbruk etter strykninger	-	1 249 802
14 Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger		
15 Bruk av disposisjonsfond for inndekning av tidligere års merforbruk		1 249 802
16 Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk		-
17 Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond		
18 Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond		
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		-

Investeringsregnskap		2023
1 Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	-	8 579 047
2 Avsetninger til bundne investeringsfond		-
3 Bruk av bundne investeringsfond		-
4 Budsjettert bruk av lån		9 070 000
5 Overføring fra drift ihht årsbudsjettet og fullmakter		-
6 Avsetninger til ubundet investeringsfond ihht årsbudsjettet og fullmakter		-
7 Bruk av ubundet investeringsfond ihht årsbudsjettet og fullmakter		-
8 Dekning av tidligere års udekket beløp		-
9 Årets budsjettavvik (udisponert beløp før strykninger)		490 953
10 Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond		-
11 Strykning av bruk av lån	-	490 953
12 Strykning av overføring fra drift		-
13 Strykning av bruk av ubundet investeringsfond		-
14 Udisponert beløp etter strykninger		0
15 Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond		-
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0

Regnskapsprinsipper

Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS (NORBR) sitt regnskap avlegges etter Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) (LOV-1999-01-29-6) med forskrifter. I henhold til selskapsavtalen (§8-3) legges kommunale regnskapsprinsipper som følger av kommuneloven og forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper (FOR-1999-12-17-1568) til grunn for selskapets regnskap.

Bestemmelsene i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv, kap 4 - Avslutning av årsregnskapet, er lagt til grunn.

I tillegg følges Forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften) (FOR-2019-12-11-1731) når det gjelder feieområdet, jf. kommuneloven § 15-1.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet, skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk i selskapet. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. Lineære avskrivninger blir brukt. Denne metoden innebærer at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte driftsmiddel.

Note 1 - Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
2.1 Omløpsmidler	30 095 984	23 855 195	6 240 789
2.3 Kortsiktig gjeld	24 042 876	15 868 969	8 173 906
Arbeidskapital	-	-	- 1 933 117
Driftsregnskapet			
Sum driftsutgifter			- 119 137 560
Sum driftsinntekter			116 794 351
Netto finansutgifter			- 80 862
Netto driftsresultat			- 2 424 070
Investeringsregnskapet			
Sum investeringsutgifter			- 10 288 357
Sum investeringsinntekter			10 288 357
Netto utgifter videreutlån			-
Netto utgifter i investeringsregnskapet			0
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet			- 2 424 070
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)			490 953
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital			-
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet			- 1 933 117
Differanse (forklares nedenfor)			- 0
Forklaring til differanse i arb.kapital :			Beløp
			-
			-
			-
			-

Note 2 - Varige driftsmidler

	IT-utstyr, kontormaskiner	Anl.maskiner, biler, inv. og utstyr	Brannbiler, tekniske anlegg	SUM
Bokført verdi 01.01.	2	8 507 544	43 271 909	51 779 455
Tilgang i året		6 350 265	3 938 092	10 288 357
Avgang i året				-
Delsalg i året				
Årets ordinære avskrivninger	-	-	1 619 418	- 4 886 554
Årets nedskrivninger				
Årets reverserte nedskrivninger				
Bokført verdi 31.12.	2	13 238 391	43 942 865	57 181 257

Anleggsgruppe	Avskrivn.plan
IKT-utstyr, kontormaskiner	5 år
Anl.maskiner, biler, inventar og utstyr	10 år
Brannbiler, tekniske anlegg	20 år

Tilgang i året	
Kjøp av brukte brannbiler, tilleggsutstyr	203 941
Fremskuttetthet Molde (US16775)	1 460 382
Tungredningsbil krokløft (US16904)	1 608 537
Kursbil 160/reserve innsatslederbil (AA72226)	623 781
Røykdykkersamband med støykansellering	1 502 846
To biler forebyggende (EF38361/EF38362)	815 675
Mannskapsbil/utstyrsbil - brukt (SV55527)	593 789
Frigjøringsverktøy 3 sett	756 663
HMS-oppdatering vaskeri Molde (maskinpark)	273 320
Overflateredningsutstyr Måndalen og Åfarnes	251 871
	8 090 805
Friskluftkompressor Åndalsnes og Molde	553 604
Oppgradering øvingsanlegg til gassfyring	1 184 117
Reetablering Gjøra depot	459 831
	2 197 552
Sum tilgang i året	10 288 357

Note 3 - Pensjoner

NORBR har kollektive pensjonsforsikringer for sine ansatte i Molde kommunale pensjonskasse (MKP). Ansatte som er i kommunens tjeneste ved fylte 62 år, har også rett til avtalefestet pensjon (AFP) etter bestemte regler. AFP for 62-64 år er ikke fullt forsikringsmessig dekket, og det er heller ikke på annen måte samlet opp fond til dekning av framtidige AFP-pensjoner. Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen neste år eller over de neste 15/10/7 årene. Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

SPESIFIKASJON FOR REGNSKAPSFØRING OG PENSJONSNOTE

Rentekostnad

Kollektiv tjenestepensjon inkl. AFP

Budsjett

	Regnskapsåret	Regnskapsåret	Regnskapsåret
	2022	2023	2024
ÅRETS PENSJONSKOSTNAD			
Årets pensjonsopptjening	6 291 217	6 537 747	7 204 341
Rentekostnad	560 749	1 158 028	1 616 091
Brutto pensjonskostnad	6 851 966	7 695 775	8 820 432
Forventet avkastning på pensjonsmidler	- 1 132 360	- 1 160 617	- 1 902 670
Netto pensjonskostnad ekskl. adm. kostnader	5 719 605	6 535 158	6 917 762
Administrasjonskostnader	438 498	281 960	669 000
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kostnader	6 158 104	6 817 118	7 586 762
Amortisering premieavvik (sum)	20 439	411 839	604 644
Samlet kostnad	6 178 543	7 228 957	8 191 406

	2022	2023	2024
ÅRETS PREMIEAVVIK			
Innbetalt premie inkl. adm. kostnader	8 897 907	8 166 754	7 839 000
Netto pensjonskostnad	- 6 158 104	- 6 817 118	- 7 586 762
Premieavvik	2 739 803	1 349 636	252 238
Bruk av premiefond	51 705	-	
Arbeidsgiveravgift av premieavvik	386 312	190 299	35 566
Arbeidsgiveravgift av innbetalt premie	1 254 605	1 151 512	1 105 299

	2022	2023	2024
AKKUMULERT OG AMORTISERING AV PREMIEAVVIK			
Antall amortiseringsår for årets premieavvik	7	7	7
Akkumulert premieavvik 01.01	88 691	2 808 055	3 745 852
Årets premieavvik	2 739 803	1 349 636	252 238
Amortisert premieavvik	- 20 439	- 411 839	- 604 644
Akkumulert premieavvik 31.12	2 808 055	3 745 852	3 393 445
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik 31.12	395 936	528 165	478 476

	2022	2023	2024
NETTO PENSJONSFORPLIKTELSE / MIDLER			
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	18 724 313	34 066 022	41 800 837
Pensjonsmidler	37 187 156	33 939 907	47 551 694
Netto forpliktelse (-) / midler (+) eks. arb.giv.avgift	-	- 126 115	- 5 750 857
Arbeidsgiveravgift av netto pensj. forpl. (-) / midler (+)	2 603 261	17 782	810 871

Note 3 - Pensjoner

SPESIFIKASJON AV BRUTTO FORPLIKTELSE	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Pensjonsforpliktelser IB 1.1	13 015 497	18 724 313	34 066 022
Årets pensjonsopptjening	6 291 217	6 537 747	7 204 341
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	560 749	1 158 028	1 616 091
Forpliktelse endring regler etc.	-	-	-
Utbetalinger pensjoner for året (estimert)	- 1 056 108	- 357 044	- 435 048
Amortisering estimatavvik forpliktelser	- 87 042	- 8 002 978	- 650 569
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12	18 724 313	34 066 022	41 800 837

SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Pensjonsmidler IB 1.1	8 370 506	37 187 156	33 939 907
Innbetaling til pensjonsmidler	8 897 907	8 166 754	7 839 000
Administrasjonskostnader	- 438 498	- 281 960	- 669 000
Forpliktelse endring regler etc.	-	-	-
Utbetalinger pensjoner for året (estimert)	- 1 056 108	- 357 044	- 435 048
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1 132 360	1 160 617	1 902 670
Amortisering estimatavvik midler	20 280 989	11 935 616	4 974 166
Brutto pensjonsmidler UB 31.12	37 187 156	33 939 907	47 551 694

SPESIFIKASJON AV ESTIMATAVVIK	2022	2023	2024
Forpliktelser			
Faktisk forpliktelse 1.1	12 928 455	26 727 291	33 415 453
Estimert forpliktelse 1.1	13 015 497	18 724 313	34 066 022
Estimatavvik forpliktelser IB 1.1	- 87 042	- 8 002 978	- 650 569
Pensjonsmidler			
Faktiske midler 1.1	- 28 651 495	25 251 540	38 914 073
Estimerte midler 1.1	- 8 370 506	37 187 156	33 939 907
Estimatavvik midler IB 1.1	- 20 280 989	- 11 935 616	- 4 974 166

	Regnskapsåret	Regnskapsåret	Regnskapsåret
ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	2022	2023	2024
Diskonteringsrente	3,00%	3,50%	4,00%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,50%	4,00%	4,50%
Forvente årlig lønnsvekst	1,98%	2,48%	2,97%
Forventet årlig G-regulering	1,98%	2,48%	2,97%
Forventet pensjonsregulering	1,22%	1,71%	2,20%
Arbeidsgiveravgift - sats	14,10%	14,10%	14,10%

MEDLEMSOPPLYSNINGER	2022	2023	2024
Aktive antall	254	254	252
Oppsatte antall	22	22	35
Pensjonister antall	5	5	8
Gjennomsnittlig lønn	182 077	182 077	195 286
Gjennomsnittlig alder	46	46	46

Note 4 - Fond

Disposisjonsfond	
01.01.	2 094 314
Merforbruk 2023, bruk av fond	- 1 249 802
Bokført verdi 31.12	844 512

Bundne driftsfond				
01.01.				1 283 816
Brannløftet Trygg hjemme 01.01	395 007			
Bruk 2023	- 285 459	-	285 459	
Brannløftet Trygg hjemme 31.12	109 547			
Brannløftet Bjørnis 01.01	10 305			
Bruk 2023	- 10 305	-	10 305	
Brannløftet Bjørnis 31.12	-			
Feiefond 01.01	878 504			
Bruk 2023	- 878 504	-	878 504	- 1 174 268
Feiefond 31.12	-			
Bokført verdi 31.12.				109 547

Note 5 - Kapitalkonto

Saldo 01.01.	Note	kr	29 350 252
Økning av kapitalkonto (kreditposter)			
Aktivering av fast eiendom og anlegg	2	kr	2 197 552
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg		kr	-
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	2	kr	8 090 805
Kjøp av aksjer og andeler		kr	-
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler		kr	-
Utlån		kr	-
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse		kr	-
Avdrag på eksterne lån	6	kr	4 328 233
Økning pensjonsmidler	3		
Reduksjon pensjonsforpliktelser	3		
Reduksjon av kapitalkonto (debitposter)			
Avgang fast eiendom og anlegg		kr	-
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg			
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler		kr	-
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	2	kr	(4 886 554)
Avgang aksjer og andeler		kr	-
Nedskrivning av aksjer og andeler		kr	-
Avdrag på utlån		kr	-
Avskrivning utlån		kr	-
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse		kr	-
Bruk av midler fra eksterne lån	6	kr	(8 579 047)
Reduksjon pensjonsmidler	3	kr	(3 247 249)
Økning pensjonsforpliktelser	3	kr	(15 359 491)
Urealisert kurstap utenlandslån		kr	-
Saldo 31.12.		kr	11 894 500

Note 6 - Langsiktig gjeld og avdrag

Regnskap	
2023	
Lån 01.01.22	45 500 142
Nye lån i året	9 070 000
Avdrag i året	- 4 328 233
Lån 31.12.	50 241 909
Se også note 19 vedrørende minimumsavdrag	

Herav:

Lån	Opptatt år	Løpetid	Låneopptak	Saldo 31.12.23
KLP Banken AS - lån nr 8317.57.01799	2020	10 år	30 000 000	20 475 000
KLP Kommunekreditt - lån nr 8317.57.57549	2020	10 år	13 000 000	6 850 000
KLP Kommunekreditt - lån nr 8317.58.90052	2021	20 år	9 440 000	8 496 000
KLP Banken as - lån nr. 8317.59.33150	2022	14 år	6 100 000	-
KLP Kommunekreditt as - lån nr 8317.61.68075	2023	20 år	9 070 000	-
KLP Banken as - lån nr 8317.62.22584 Bullet *	2023	17 år		14 420 909
Sum			67 610 000	50 241 909

* Sammenslåing av lån 8317.59.33150 og 8317.61.68075

Lånet er avdragsfritt, men innfris senest 25.06.2040

Rentebetingelser i Kommunal landspensjonskasse:	NIBOR + flytende margin
Rentebetingelser i KLP Kommunekreditt:	P.t-rente

Ubrukte lånemidler	2023
Lån opptatt i 2020	43 000 000
Lån opptatt i 2021	9 440 000
Lån opptatt i 2022	6 100 000
Lån opptatt i 2023	9 070 000
Sum	67 610 000
Brukt til investeringer i 2020	- 41 631 916
Brukt til investeringer i 2021	- 9 350 250
Brukt til investeringer i 2022	- 2 949 738
Brukt til investeringer i 2023	- 8 579 047
Ubrukte lånemidler 31.12.	5 099 049

Note 7 - Ytelser ledende personer

	2022	2023
Lønn (inkl. tillegg) brann- og redningssjef	1 066 644	1 122 298
Lønn styreleder	55 000	44 466
Sum	1 121 644	1 166 764
Styret: Totalt ble det utbetalt kr 272.665 i styrehonorar i 2023		

Note 8 - Godtgjørelse til revisor

	2022	2023
Revisjon	71 200	92 850
Attestasjoner	16 200	33 382
Sum	87 400	126 232

Note 9 - Salg av eiendeler

	Sum
Salg av kjøretøy (UR86316)	43 814
Vrakpant (KZ54890)	3 000
Sum	46 814

Note 10 - Renteinntekter

	2022	2023
Renteinntekter	913 379	1 684 529

Note 11 - Overføring mellom selskap og deltakerkommuner

Deltakerkommune	IKS-arter 380/780	
	Utgift (380)	Inntekt (780)
Aukra		9 039 408
Gjemnes		6 055 587
Molde (inkl Molde Eiendom KF)	1 435 205	51 703 207
Rauma		13 116 561
Sunndal		12 871 570
Tingvoll		6 934 602
Sum *		99 720 936

* Se også note 13

Utgiftene på kr 1.435.205 gjelder kapitalkostnader fakturert fra Molde eiendom KF:

Radetiketter	Summer av feiling	Summer av forebyggende	Summer av særbygg	Summer av adm/felles	Summer av Beløp faktureres
Eidsvåg	-	-	-	-	-
Eresfjord	-	-	-	-	-
Hjelset	-	-	-	-	-
Hovedbrannstasjon Molde	154 630	108 827	-	48 367	311 824
Hovedbrannstasjon Molde - kai/havn	-	-	-	-	-
Midsund	-	-	-	-	-
Røvika	-	-	-	-	-
Øvingsanlegg	-	-	1 123 381	-	1 123 381
Totalsum	154 630	108 827	1 123 381	48 367	1 435 205

Note 12 - Selvkost feiing

Regnskap 2 023	
Refusjoner fra kommuner	15 499 859,57
Refusjoner	187 106,65
Sum refusjoner	15 686 966,22
Lønn inkl. sosiale utgifter	12 400 986,40
Kjøp av varer og tjenester	3 063 793,03
Andre driftsutgifter	940 852,65
Kalkulatoriske avskrivninger	552 938,76
Kalkulatoriske kostnader	71 463,25
Kalkulatoriske renter	144 545,00
Sum utgifter	17 174 579,09
	-
Resultat	- 1 487 612,87
<i>Kostnadsdekning i %</i>	<i>91,34</i>
Selvkostfond/fremførbart underskudd 01.01	878 504,31
+ Avsetning til selvkostfond	
- Bruk av selvkostfond	- 878 504,31
+/- Kalkulert renteinnt/kostn selvkostfond	5 786,62
- Underskudd til fremføring	- 609 108,56
+ Inndekking av underskudd	-
Fremførbart underskudd 31.12 *	- 603 321,94

Feiing er definert som et selvkostområde.

Et positivt resultat (overskudd) skal avsettes til et bundet driftsønd (selvkostfond). Et negativt resultat (underskudd) skal motregnes selvkostfondet dersom det er midler på fondet. Dersom midler er brukt opp, vil underskuddet skape/øke et fremførbart underskudd.

Forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften) (FOR-2019-12-11-1731):

§ 5 Direkte og indirekte kapitalkostnader

"Rentekostnader skal beregnes ut fra årets gjennomsnittlige restverdi på de varige driftsmidlene og kalkylerenten. Kalkylerenten er lik årets gjennomsnittlige 5-årige swaprente med et tillegg på 1/2 prosentpoeng."

* § 8 Håndtering av overskudd og underskudd

"Et underskudd som ikke dekkes inn ved å bruke av selvkostfondet, skal fremføres i selvkostregnskapet til inndekning i et senere år. Et underskudd som er fremført, skal dekkes inn av et fremtidig overskudd senest i det fremte året etter at underskuddet oppsto. Et underskudd kan likevel fremføres ut over fem år, hvis dette er nødvendig for at brukerne ikke skal betale for fremtidig bruk av gjennomførte investeringer."

Kalkylerente i 2023: 4,296 %

Note 13 - Salgsinntekter og refusjoner

	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2022
Salgsinntekter	10 611 803	10 808 000	10 808 000	10 396 830
620 ANNET SALG AV VARER OG TJ., GEBYRER O.L. UTENFOR AVG.OMR	- 4 108 481 -	3 613 000 -	3 613 000 -	3 696 397
650 ANNET MERVERDIAVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTER	- 6 503 321 -	7 195 000 -	7 195 000 -	6 700 433
Refusjoner	105 956 576	103 283 000	101 945 000	98 562 037
710 SYKELØNNSREFUSJON	- 630 705 -	467 000 -	467 000 -	1 322 707
729 KOMPENSASJON MOMS PÅLØPT I DRIFTSREGNSKAPET	- 3 426 896 -	2 666 000 -	2 666 000 -	2 755 362
730 REFUSJON FRA FYLKESKOMMUNER	- 56 475 -	20 000 -	20 000 -	31 089
770 REFUSJON FRA ANDRE	- 2 121 565 -	190 000 -	190 000 -	756 418
780 SALG TIL ANDRE REGNSKAPSENH. SOM INNGÅR I KOSTRA KONERN	- 99 720 936 -	99 940 000 -	98 602 000 -	93 696 460
Andre driftsinntekter	225 972	130 000	130 000	134 058
890 OVERFØRINGER FRA ANDRE	- 225 972 -	130 000 -	130 000 -	134 058
Sum driftsinntekter	116 794 351	114 221 000	112 883 000	109 092 924

Note 14 - Lønn inkl. sosiale utgifter

	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2022
Lønn inkl. sosiale utgifter	82 601 834	82 148 000	80 787 310	78 637 372
010 FASTLØNN	51 425 288	51 445 150	50 147 944	47 572 020
020 LØNN TIL VIKARER *	1 298 872	889 000	867 000	1 155 279
030 LØNN TIL EKSTRAHJELP	1 840 481	1 664 000	1 664 000	1 889 390
040 OVERTIDSLØNN	3 547 094	3 615 000	3 615 000	5 476 946
050 ANNEN LØNN OG TREKKPLIKTIGE GODTGJØRELSE	8 171 635	8 152 000	8 152 000	7 841 579
080 GODTGJØRELSE FOLKEVALGTE	84 546	125 000	125 000	114 967
090 PENSJONSINNSKUDD OG TREKKPLIKTIGE FORSIKRINGSORDNINGER	6 481 691	7 015 984	7 004 288	5 469 175
099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	9 752 227	9 241 866	9 212 078	9 118 018

* se også note 20

Note 15 - Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2022
Kjøp av varer og tjenester	19 971 475	17 742 000	17 377 650	16 357 151
100 KONTORMATERIELL	108 266	111 000	111 000	85 730
105 UNDERVISNINGSMATERIELL	-	1 000	1 000	-
110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	7 937	3 000	3 000	3 694
115 MATVARER	403 060	299 000	299 000	356 955
120 SAMLEPOST FOR ANNET FORBRUKSMATERIELL, VARER OG TJ	3 609 115	2 889 000	2 734 000	3 081 994
130 POST, BANKTJENESTER, TELEFON, INTERNETT/BREDBÅND	3 414 376	3 031 648	3 027 648	3 016 483
140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	34 680	22 000	22 000	27 023
150 OPPLÆRING OG KURS	918 981	757 000	755 000	769 879
160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER, DIETT, BIL MV.	101 550	120 000	120 000	112 974
165 ANDRE OPPLYSNINGSPLIKTIGE GODTGJØRELSE	-	-	-	32 350
170 TRANSPORT OG REISE	5 625 298	3 418 352	3 239 002	3 745 350
180 STRØM	1 114 654	1 047 000	1 047 000	881 999
185 FORSIKRINGER, VAKTHOLD OG SIKRING	181 248	412 000	412 000	168 743
190 LEIE AV LOKALER OG GRUNN	493 913	2 476 000	2 461 000	1 080 249
195 AVGIFTER, GEBYRER, LISENSER O.L.	1 341 098	1 167 000	1 160 000	1 161 578
200 KJØP OG FINANSIELL LEASING AV DRIFTSMIDLER	1 093 903	802 000	800 000	836 276
220 LEIE AV DRIFTSMIDLER	46 115	54 000	54 000	117 963
230 VEDLIKEHOLD, PÅKOSTNING NYBYGG OG NYANLEGG	-	120 000	120 000	1 640
240 SERVICEAVTALER, REPARASJONER OG VAKTMESTERTJ	203 891	205 000	205 000	81 288
250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD,PÅKOSTNING OG NYBYGG	8 602	9 000	9 000	-
260 RENHOLDS- OG VASKERITJENESTER	387 569	405 000	405 000	266 280
270 ANDRE TJENESTER	877 222	393 000	393 000	528 703

Note 16 - Andre driftsutgifter

	Regnskap 2023	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2022
Andre driftsutgifter	8 250 801	7 023 000	7 007 000	7 155 452
350 KJØP FRA KOMMUNER	6 815 596	6 903 000	6 887 000	6 068 900
380 KJØP FRA ANDRE REGNSKAPSENH SOM INNGÅR I KOSTRA KONSERN	1 435 205	120 000	120 000	1 086 552

Note 17 - Kortsiktige fordringer

	Regnskap 2 023	Regnskap 2 022
Kortsiktige fordringer	8 446 292	3 774 598
213610001 Refusjon sykelønn/fødselspermisjoner 2020	-	415 791
213890250 Fakturering K250	5 933 677	2 766 720
216080001 Interimskonto inntekt	1 373 133	153 060
216080002 Hjelpekonto bank ref sykelønn	-	19 818
216610001 Refusjon sykelønn/fødselspermisjoner	338 405	22 705
216640100 Oppgjørskonto - Tilgode mva oppg. 10	5 497	-
216640800 Oppgjørskonto mvakomp. oppg. 80	795 581	436 140

Note 18 - Annen kortsiktig gjeld

	Regnskap 2 023	Regnskap 2 022
Annen kortsiktig gjeld	24 042 876	15 868 969
232080001 Interimskonto utgifter	- 3 140 571	-
232080002 Påløpte renter	- 389 468	379 080
232080014 Påløpt, ikke utbetalt lønn/aga *	- 1 929 969	1 636 876
232200010 Periodisering inngående faktura	1 240	55 800
232640001 Skyldig forskuddstrekk	- 2 747 309	2 713 857
232640002 Skyldig arbeidsgiveravgift	- 1 656 880	1 692 951
232640100 Oppgjørskonto - Skyldig mva oppg. 10	- 2	239 565
232890102 Avsatte feriepenges - inneværende år	- 6 286 617	6 107 741
232890103 Arbeidsgiveravgift av feriepenges - inneværende år	- 843 652	819 980
235200001 Leverandørgjeld	- 7 049 648	2 334 719

* se også note 20

Note 19 - Minimumsavdrag

Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven), §22 - Lån, garantier og finansiell risiko, 4. ledd: "Selskapets samlede lånegjeld etter andre ledd første punktum skal avdras med like årlige avdrag. Gjenstående løpetid for selskapets samlede gjeldsbyrde kan ikke overstige den veide levetiden for selskapets anleggsmidler ved siste årsskifte".

Avdragene skal samlet være minst lik størrelsen på selskapets avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på selskapets avskrivbare anleggsmidler. Justeringen skal gjøres ut fra lånegjeldens og anleggsmidlenes bokførte verdi ved inngangen av regnskapsåret.

2023	
Grunnlag for beregning minsteavdrag	
Avskrivninger 2023	4 886 554
Lånegjeld 01.01.22	45 500 142
Anleggsmidler 01.01.22	51 779 456
Minsteavdrag og betalt avdrag	
Beregnet minimumsavdrag	4 293 960
Betalt avdrag lån	4 328 233
<i>Minimumsavdrag = sum avskrivninger X lånegjeld 01.01/anleggsmidler 01.01</i>	
Se også note 6	

Note 20 - Påløpt lønn

NORBR IKS har satt av kr 1.929.969 vedrørende påløpt (variabel) lønn opptjent i 2023, men utbetalt i 2024.
Dette er en økning i avsetning sammenlignet med 2022 på kr 293.093. Avsetninga for 2022 var på kr 1.636.876.

Beløpet er inklusiv 12% feriepenger og 14,1% arbeidsgiveravgift

Note 21 - Skatteplikt

NORBR IKS sine kommersielle virksomheter i forbindelse med alarmsentralen og salg av eksterne kurs og tjenester er skattepliktig.

Skatteoppgjøret for 2022 viste et underskudd til framføring på kr 1.259.004 (kr 797.450 av beløpet gjelder 2021)

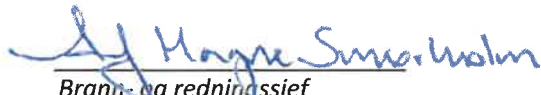
Med den kunnskapen selskapet sitter med pr 15.02.2024 er vurderingen at skatteplikten ikke vil utgjøre en vesentlig sum for år 2023.

Skattemelding for 2023 vil bli levert innen 31. mai 2024.

For **2022** framkom underskuddet slik:

Beredskap - bakgrunnstall for beregning	2022
Antall unødige oppdrag i statistikken	226
Totalt antall unødige oppdrag fakturert	71
Fakturert unødige alarmer	-301 750
Kostnad ifbm unødige oppdrag	1 132 450
Nettokostnad beredskapsavdelingen	830 700
Snitt-tid pr oppdrag inkludert for- og etterarbeid og beredskapstid - heltid	0,75
Snitt-tid pr oppdrag inkludert for- og etterarbeid og beredskapstid - deltid m/vaktordning	1,00
Snitt-tid pr oppdrag inkludert for- og etterarbeid og beredskapstid - deltid uten vaktordning	2,00

	2022
Brutto inntekter alarmsentralen	-6 077 400
Fakturert unødige alarmer	-301 750
Sum inntekt alarmkunder og utfakturert for unødige alarmer	-6 379 150
Brutto kostnader alarmsentralen	4 629 469
Administrativ kostnad alarmsentral NORBR	792 000
Øvrige administrative kostnader	286 785
Kostnad i forbindelse med alarmkunder	5 708 254
Kostnad for unødige utrykninger	1 132 450
Sum kostnader alarmkunder og utfakturert for unødige alarmer	6 840 704
Netto resultat for alarminntekter og unødige utrykninger	461 554

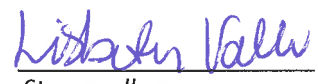

Brann- og redningssjef
Alf Magne Smørholm

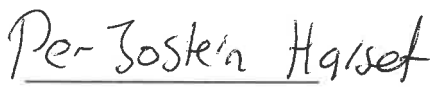
Molde, 15.02.2024 - 15.03.2024

Styret 2023

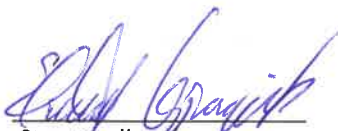
Styreleder
Geir Blakstad


Styrets nestleder
Eilif Lervik


Styremedlem
Lisbeth Valle


Styremedlem
Per Jostein Halset


Styremedlem
Eva Solstad Alme


Styremedlem/
ansattrepr. deltid


Styremedlem/
ansattrepr. heltid
Odd Magne Opstad