



Årsmelding 2024

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS



Trygg

Fremtidsrettet

Åpen og inkluderende



Innholdsfortegnelse:

Innholdsfortegnelse:	2
Nøkkeltall	3
Styrets beretning	4
Brann og redningssjefen	6
Representantskapet og styrets sammensetning	8
Organisasjon	10
Helse, miljø og sikkerhet	11
Forebyggende avdeling	14
Beredskapsavdelingen	18
Økonomi	24

Vedlegg:

NORBR årsregnskap 2024

*Forside: Nordlys på himmelen over Delta 6.9 fra Batnfjord brannstasjon.
(Foto:Endre Dahlen/NORBR)*



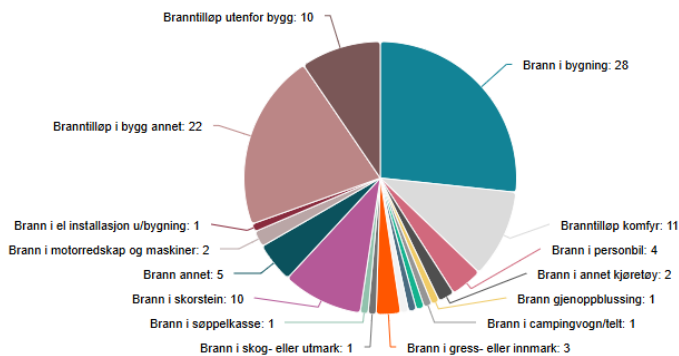
Nøkkeltall

Utrykningsaktivitet 2024

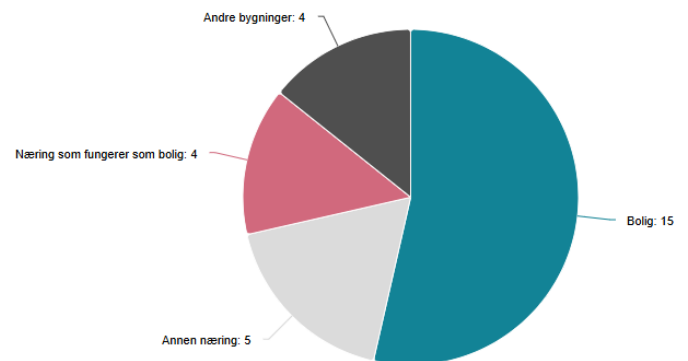
NORBR hadde i 2024 861 utrykninger i samarbeidskommunene (ned fra 890 i 2023):

- 229 utrykninger var i forbindelse med automatisk brannalarm (ABA), med hovedvekt på unødige alarmer pga. matlaging (49) eller teknisk feil/ukjent årsak (31/50).
- Vi hadde 20 utrykninger i forbindelse med ABA i tilknytning til trygghetsalarm mot 54 utrykninger i 2023.
- Vi rykket ut til 79 trafikkulykker og 4 bilbranner i personbil.
- I 2024 var det ingen omkomne i brann i vårt ansvarsområde. Vi rykket ut til 28 bygningsbranner til sammen i løpet av året der 15 av disse var boliger. Halvparten av disse boligbrannene var hos personer i risikogrupper. Vi rykket også ut til 10 branntilløp utenfor bygg.
- Vi samarbeider tett med helse og politi og i 2024 var vi ute på 73 oppdrag der vi bistod helse og 10 oppdrag med bistand til politi.
- Vi hadde 11 branntilløp på komfyr.
- 39 av våre utrykninger ble igangsatt, men avbrutt etter å ha fått avklart bistandsbehov/årsak.
- Folks vaner når det gjelder bruk av ildsted er blitt mye bedre de senere årene, men vi rykket likevel ut til 10 pipebranner i 2024.
- I løpet av 2024 hadde vårt mannskap 525 oppdrag i Molde, 111 i Sunndal, 89 i Rauma, 42 i Aukra, 50 i Tingvoll og 44 i Gjemnes. Oppdragsmengden er relativt stabil fra 2023 til 24, med en liten nedgang i Molde kommune.

Antall ulike branner 2024



Type bygningsbranner 2024



Vi rykket ut til 105 branner i 2024. (BRIS)

Det var 28 bygningsbranner i vårt ansvarsområde i 2024. (BRIS)

Driftsregnskap 2024	
Sum driftsinntekter	122 156 976,09
Sum driftsutgifter	119 575 002,06
Brutto driftsresultat	2 581 974,03
Netto finansutgifter	- 6 203 610,33
Motpost avskrivninger	5 926 187,61
Netto driftsresultat	2 304 551,31
Avsetninger til bundne driftsfond	41 098,63
Bruk av bundne driftsfond	- 109 547,32
Avsetninger til disposisjonsfond	2 373 000,00
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-



Styrets beretning

2024 har vært preget av arbeidet med revisjon av brannordningen for NORBR. Ledelse, administrasjon og ansatte har lagt ned et omfattende arbeid for å finne løsninger som tilfredsstillende lovkrav og føringer fra eierkommunene, og som fortsatt skal gi innbyggerne gode og profesjonelle tjenester.

Økonomien i kommunene blir stadig mer anstrengt, også for våre eierkommuner. Styringssignalene fra representantskapet i NORBR har derfor vært å unngå økning i driftstilskuddet fra kommune til selskap og heller se på muligheten for å spare penger. Samtidig er det ønskelig å beholde dagens organisering og tjenestetilbud i den enkelte kommune. Dette er en vanskelig bestilling i og med at stadig strengere krav til både opplæring, utstyr og oppfølging av HMS gjør at investeringsbehovet øker.

Styrets arbeid

Styret hadde 5 styremøter i 2024, inkludert styreseminar som ble avholdt samme dag som styremøtet i juni. Styret har gjennom året hatt fokus på revisjon av overordnet dokumentasjon, slik som selskapsavtale og brannordning, i tillegg til tett oppfølging av økonomien i selskapet. Selskapsavtalen og brannordningen skal revideres hvert fjerde år.

Revisjonen av selskapsavtalen medførte ikke store endringer, men eierandel og ansvarsfordeling ble justert i henhold til folketall.

Når det gjelder brannordning så har arbeidet vært mer omfattende enn det man så for seg. Representantskapet hadde i forkant av revisjonen bedt selskapet om å vurdere mulighetene for å redusere kostnadene i driften, spesifikt med tanke på brannstasjonsstruktur og vaktordninger, med intensjon om å kunne holde utgiftene nede for selskapet og eierkommunene. Arbeidet resulterte i to alternative brannordninger:

Alternativ 1 beholdt dagens ordning samt håndterte de behov som ble avdekket i analysene når det gjaldt behov for oppgradering av beredskap på Hjelset, bilpark/utstyr (beredskapsmateriell) og øvingsfasilitetene i Årødalen for alle mannskapene i NORBR. Dette alternativet ville medføre behov for en økning i driftstilskuddet fra eierkommunene.

Alternativ to medførte en endring i organiseringen i NORBR, da spesielt med tanke på vaktordninger i Gjemnes, Sunndal og Rauma. Dette alternativet krever ikke økt driftstilskudd fra eierkommunene.

Begge alternativene dekker de lovpålagte krav til eierkommunene og brannvesenet.

Styret anbefalte Representantskapet å vedta forslag 2, med mulighet for de berørte kommunene å beholde dagens nivå i henhold til selskapsavtalen §2-3 (betale for høyere beredskap enn beskrevet i brannordningen). Representantskapet i NORBR vedtok alternativ nr to på sitt møte i november.

Styret gjennomførte egevaluering på styreseminaret i juni. I tillegg til styrets egevaluering var arbeidet med revisjon av brannordningen hovedtema på samlingen.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Økonomi

Regnskapet for 2024 viser et mindreforbruk på 2 373 000,- og dette er avsatt til disposisjonsfond. Resultatet viser at de grep som ble tatt i året som gikk har gitt effekt. Styret forventer at selskapet har fokus på en økonomisk drift i tråd med ønsket fra eierkommunene også i 2025.

For mer utfyllende informasjon om selskapets økonomi i 2024 vises det til side 24 i årsberetningen.

Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NORBR IKS har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres innenfor rammene i selskapsavtalen. Risikoen for at en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som meget lav. Likviditeten i selskapet er også tilfredsstillende da det kalles inn kapital forskuddsvis fra eierkommunene.

Arbeidsmiljø

Før jul 2024 ble det gjennomført en ny medarbeiderundersøkelse. Styret er positiv til at selskapet har fokus på dette og ser frem til å få forelagt resultatene



fra undersøkelsen.

Det vil være viktig fremover med tanke på eventuelle endringer som nytt brannordningen kan medføre at de ansatte informeres fortløpende og inkluderes i prosesser som får direkte konsekvens for deres arbeidshverdag. Styret har tiltro til at ledelsen i NORBR ivaretar dette.

Likestilling

Det var i fjor 260 ansatte i NORBR der 11 av disse er kvinner, stabilt med tallene de siste årene. Selskapet har som mål å øke kvinneandelen blant de ansatte, spesielt på beredskapsavdelingen der kvinneandelen er lavest.

Det arbeides fortsatt for å få på plass gode HMS fasiliteter tilpasset begge kjønn på brannstasjonene. Blant annet ønsker man å få på plass en overordnet plan for brannstasjoner der dette hensyntas i langt større grad enn det er gjort tidligere.

Selskapets styre består av syv faste medlemmer der to av disse er kvinner. Stortinget har vedtatt nye krav til kjønns sammensetning i styret i norske foretak, noe som også gjelder for ansattrepresentanter. Ansattrepresentantene i NORBR har tidligere vært menn, men vil etter neste valg (årsskifte 24/25) bestå av både kvinner og menn.

Utfordringer

I 2025 vil det bli viktig å få innført foreslått organisering i henhold til ny vedtatt brannordning på en god måte, både ovenfor eierkommunene og ikke minst

de ansatte. Fremtidens organisering av brannvesenet kan medføre endringer, ut ifra hva de ulike eierkommunene vedtar i sine respektive kommunestyre.

Styret ser det som viktig å se ut over kommunegrensene og heller fokusere på helheten i brannvern-samarbeidet. Totalt sett er tilgjengelige beredskapsressurser i de seks kommunene meget gode og den geografiske spredningen på stasjonene sikrer rask innsats ved behov. Man skal heller ikke bare se seg blind på kun beredskapsdelen av ett brannvesen. Forebyggende brannvern er minst like viktig hvis man skal oppnå nullvisjonen (Stortingsmelding nr 16 2023-2024 Brann og Redningsvesenet) med ingen omkomne i brann. Meldingen er et tydelig signal om at ikke bare er det forebyggende arbeidet viktig, men at det skal satses enda mer på det i årene som kommer.

Å fortsette arbeidet med eksisterende og nye brannstasjoner vil også ha betydelig fokus fremover. Å møte de krav som stilles til HMS, beredskapsmaterie-ll og innhold på stasjonene er ressurskrevende, men viktig. Nøkkelen til suksess vil være å få til et godt samarbeid mellom Arbeidstilsyn, eierkommuner og NORBR.

Styret vil rose alle ansatte, administrasjon og ledelsen i NORBR for at de står på for å levere gode og profesjonelle tjenester til innbyggerne i våre eierkommuner. Takk for et godt samarbeid i 2024.

Geir Blakstad
Leder

Eilif Magne Lervik
Nestleder

Lisbeth Valle
Styremedlem

Mikael Jørgensen
Styremedlem
(ansattrepresentant heltid)

Per Jostein Halset
Styremedlem

Eva Solstad Alme
Styremedlem

Torill Camilla Vikås
Styremedlem
(ansattrepresentant deltid)



Brann og redningssjefen

Ny brannordning for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS ble i 2024 utarbeidet og vedtatt. Samtidig med behandling av ny brannordning har Sunndal kommune og Rauma kommune vedtatt å utrede «hva som gir best og mest kostnadseffektiv beredskap innen brann og redning.»

Økonomi

Vi gikk også inn i 2024 med forventninger om at det ble et tøft år i forhold til økonomi. Allerede fra starten av året ble det satt fokus på kostnadskontroll. Med bakgrunn i fjorårets merforbruk var det i 2024 ekstra viktig å klare å holde budsjettene. Det er derfor veldig gledelig å se at vi lykkes, og at vi vil få et mindreforbruk og dermed igjen kunne bygge opp en selskapskapital for å ta opp svingninger i driften. Jeg vil derfor igjen takke alle ansatte for tålmodigheten og deres bidrag for å greie å holde kostnadskontroll så godt som det lot seg gjøre i 2024.

Oppdatering av ROS – revisjon av brannordning

Med bakgrunn i at den nye Brann- og redningsvesenforskriften trådte i kraft fra 1. mars 2022 ble arbeidet med revisjon av ROS og ny brannordning igangsatt i 2023, og endelig avsluttet i 2024. Arbeidet med ny brannordning ble preget av utfordringene i forhold til økonomi, og det ble skissert mulige reduksjoner i vaktordningene ved Sunndal, Åndalsnes og Gjemnes. Sunndal kommune og Rauma kommune har vedtatt å opprettholde dagens vaktordninger. Gjemnes kommune har ikke tatt stilling til hvorvidt de vil opprettholde dagens vaktordning enda.

Medarbeiderundersøkelsen 2024

Vi ser at resultatene fra undersøkelsen på landsbasis generelt har falt noe i virksomheter som benytter seg av 10-faktor. Slik er det også hos oss i NORBR. For oss har det vært et litt turbulent år, med forslag til endringer og tilhørende usikkerhet i organisasjonen, så det er nok dessverre ikke så unaturlig at medarbeidertilfredsheten synker noe. Til tross for dette ser vi at mange trives veldig godt på jobb og dette skal vi nå sammen finne ut av hvordan vi kan forsterke, samtidig som vi ønsker å forbedre oss på andre områder.

- I løpet av 2024 har NORBR hatt 21 oppslag i aviser/TV/radio fordelt på 10 ulike egeninitierte saker. Dette er utenom saker knyttet til hendelser.

Overordnet plan for brannstasjoner i NORBR

I henhold til selskapsavtalen er det den enkelte kommune som er ansvarlig for å stille godkjente brannstasjoner til rådighet for NORBR.

I en presset kommuneøkonomi ser vi at det tar tid for våre eierkommuner å få prioritert utbedring av eksisterende brannstasjoner. Vi har forståelse for at dette skaper frustrasjon blant våre ansatte og ønsker derfor å få satt et enda tydeligere fokus på utfordringen. Med bakgrunn i dette er det utarbeidet en «Overordnet strategisk brannstasjonsplan». Denne planen beskriver de ulike stasjonskategoriene, med funksjoner og en struktur som vil ivareta krav og behov på en fornuftig måte. Planen skal fungere som et verktøy for å sikre at brannstasjonene i fremtiden vil tilfredsstillende krav til HMS og være utrustet og organisert med de funksjonene som skal til for å gjøre våre oppgaver.

Planen er nå sendt på høring til kommunene, og skal legges frem for vedtak i representantskapet i 2025.



Skisse for nytt tilbygg på brannstasjonen i Molde - NORBR

19. desember godkjente Molde kommunestyre også planene for nytt tilbygg på hovedstasjonen i Molde. Tilbygget skal i hovedsak romme nye fasiliteter for brannforebyggerne, samt møtelokaler og kontor. Tilbygget vil dekke flere utfordringer og avvik med hensyn til dagens fasiliteter.



- I 32 av 71 brannhendelser tilknyttet bygg ble brannalarmanlegg eller minst en røykvarsler utløst.

Fremtidige utfordringer

NORBR er en brannvernregion som er vid i omfang, og som har mange mindre og større tettsteder. Spredt bebyggelse og gode tjenester til innbyggerne der de bor med sykehjem, skoler og andre formålsbygg utløser også krav om brannstasjoner – og en beredskap . Alt i alt så viser vår siste utredning med ROS, forebyggendeanalyse og beredskapsanalyse at det er både behov for, og krav om alle våre 15 brannstasjoner og 5 depot. I tillegg viser analysene oss at det brannforebyggende arbeidet er svært viktig, og at det i fremtiden kommer til å bli enda viktigere ettersom andelen av befolkningen i brannrisikoutsatte grupper øker. Vi opplever stadig å bli utfordret på kostnadsnivået til virksomheten, og da særlig sammenlignet kostnad for beredskap pr. innbygger (KOSTRA-tall). Mye av forklaringen til at NORBR har relativt sett høy driftskostnad er altså at vår region har mange brannstasjoner, og relativt sett få innbyggere, og da blir kostnaden pr. innbygger også ganske høy i forhold til de man ofte blir sammenlignet med.

Arbeidstilsynet gjennomførte i 2023 tilsyn på stasjonen på Midsund og ved øvingsanlegget i Årødalen. Det ble da gitt pålegg med frist til april 2025 for å utbedre forholdene. Avvikene ble naturligvis gjort kjent for eierkommunen, som i henhold til selskapsavtalen har ansvaret for byggene, men det er dessverre svært lite som har skjedd siden pålegget ble gitt. Disse påleggene, og hvordan de skal lukkes, må følges tett opp i kommende år.



*Brann og redningssjef i NORBR Alf Magne Smørholm.
(Foto: Endre Dahlen/NORBR)*

*Brann- og redningssjef
Alf Magne Smørholm*

Representantskapet og styrets sammensetning

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av ett medlem med varamedlem fra hver av deltakerkommunene.

Kommunestyrene i deltakerkommunene skal oppnevne sine medlemmer med varamedlem for kommune-valgperioden på 4 år.

Representantskapet er som følger:

Kommune	Medlem	Antall stemmer
Molde	Trygve Grydeland (leder) ordfører	3
Gjemnes	Knut Sjømæling (nestleder) ordfører	1
Aukra	Helge Kjøll jr. ordfører	1
Tingvoll	Ingrid Waagen ordfører	1
Sunndal	Ståle Refstie ordfører	1
Rauma	Yvonne Wold ordfører	1
SUM	6	8

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter. Representantskapets myndighet fremgår av § 5-2. Rammen for delegering omfatter ikke viktige og prinsipielle saker som etter loven er lagt til kommunestyret selv.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til hhv. styret og brann- og redningssjefen. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen er representantskapet klageinstans.

Styret

Styret velges av representantskapet, etter innstilling fra valgkomite, og består av 5 medlemmer med numeriske varamedlemmer pluss 2 medlemmer med varamedlemmer valgt av og blant selskapets ansatte. Reglene i IKS-loven § 10 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder. Representantskapet kan når som helst fjerne et styremedlem det selv har valgt.

Kriteriene for valg av styremedlemmer er å sikre at styret settes sammen på en måte som avspeiler bredde i kompetanse, kjønnsbalanse, kapasitet og mangfold.

Valgkomiteen skal også vektlegge behovet for kontinuitet i styrets arbeid, og påse at ikke hele styret skiftes ut samtidig. Gjenvalg av styremedlemmer kan foretas.

Daglig leder eller medlem av representantskapet kan ikke være medlem av styret.

Valgperioden til styremedlemmene er to år med mulighet for gjenvalg. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert jf. lovens § 10.

Styret i Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS har i 2024 bestått av:

- Geir Blakstad (leder)
- Eilif Magne Lervik (nestleder)
- Per Jostein Halset
- Eva Solstad Alme
- Lisbeth Valle
- Håvard Gjersvik (ansattrepresentant deltid)
- Odd Magne Opstad (ansattrepresentant heltid)

- Mannskaper fra NORBR rykket ut til 861 hendelser i 2024. Det var 28 meldinger om brann i bygning, 78 trafikkulykker og 84 oppdrag der vi bistod helse/politi.



Eierandel og ansvarsfordeling

Størrelsen på den enkelte deltakerkommune sin eierandel beskrives i gjeldende selskapsavtale og settes ut ifra folketallet i kommunen.

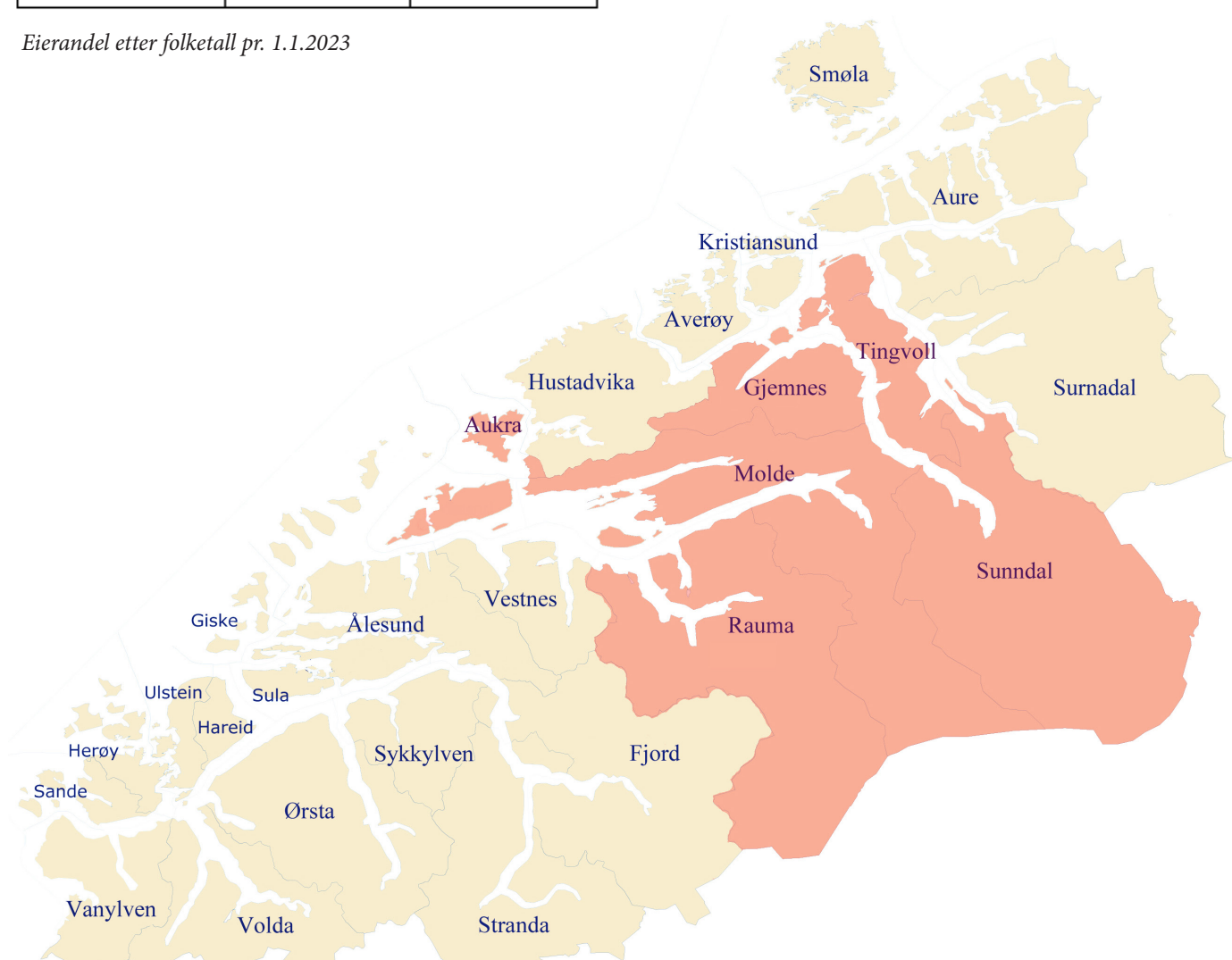
Justering av eierandel og ansvarsfordeling foretas hvert fjerde år.

Kommune	Folketall	Eierandel
Molde	32446	57,98%
Aukra	3654	6,53%
Gjemnes	2669	4,77%
Tingvoll	3031	5,42%
Sunddal	7110	12,71%
Rauma	7046	12,59%
SUM	55956	100%

Eierandel etter folketall pr. 1.1.2023



Mye snø og 11 minus gjorde denne slokkeinnsatsen i forbindelse med brann i løe i Eidsvåg ekstra utfordrende.
(Foto: Bjørge Sørvik/NORBR)



Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS sitt ansvarsområde.



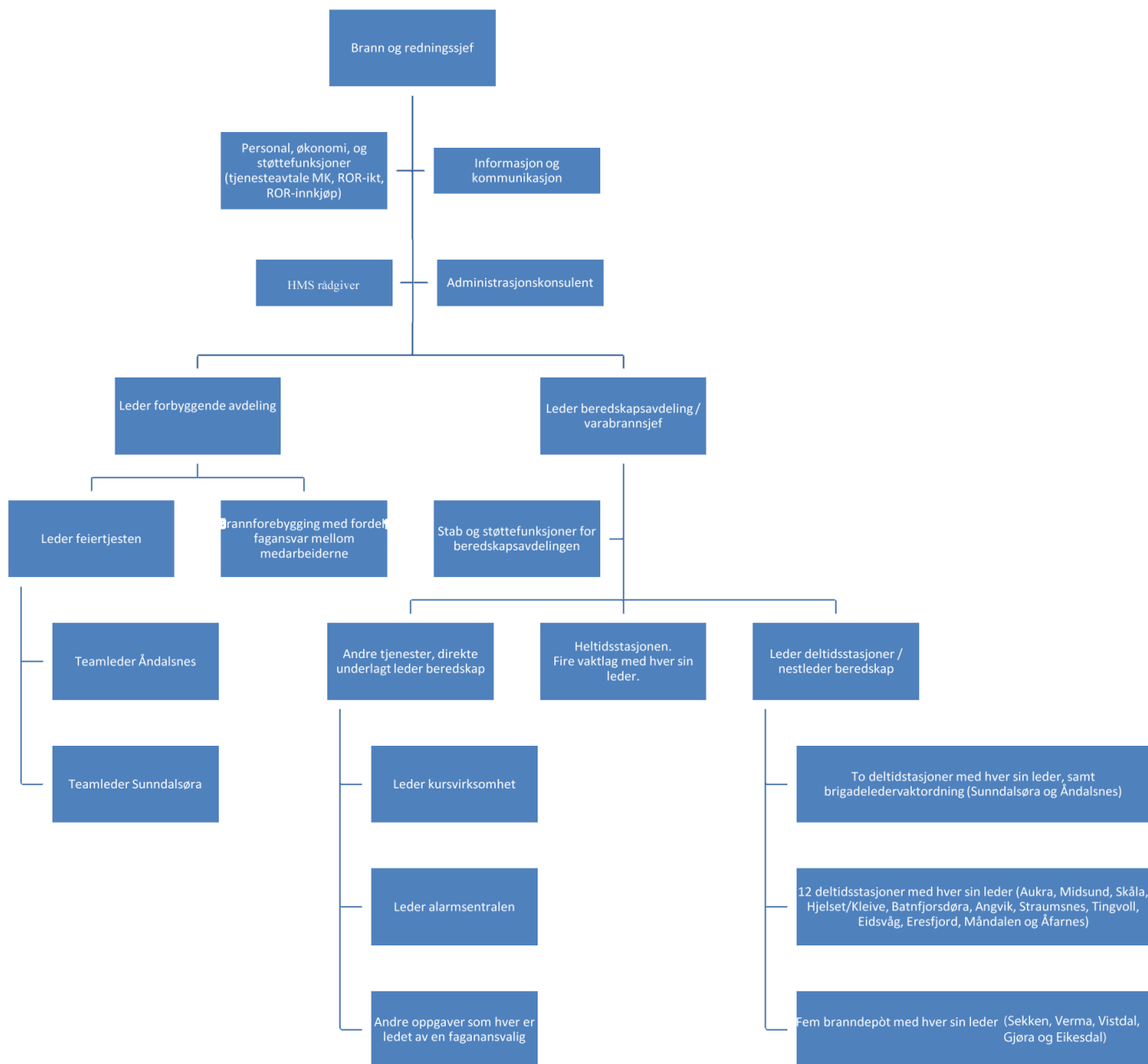
Organisasjon

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS er et brannvernsamarbeid der Tingvoll, Gjemnes, Sunndal, Rauma, Aukra og Molde kommune deltar.

Samarbeidskommunene har et samlet innbyggertall på om lag 56 000 personer og et areal på omtrent 5500 km² som dekker både kyst- og fjordkommuner. Selskapet har 45 ansatte på heltid og 220 ansatte på deltid.

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR) ble satt i drift 01.01.2020 og har hovedkontor ved brannstasjonen i Molde.

Målet med brannvernsamarbeidet er å sikre en høy kvalitet på beredskapen i deltagerkommunene og levere gode faglige tjenester til innbyggerne både på beredskap, brannforebygging og feiertjenester.



Organisasjonskart for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS



Helse, miljø og sikkerhet

Et av NORBR sine overordnede mål er å være en attraktiv, inspirerende og utviklende arbeidsplass, med et trygt og sikkert arbeidsmiljø. For å nå dette målet er systematisk arbeid avgjørende.

På noen områder, som sykefravær, avviksrapportering og resultat på medarbeiderundersøkelser, er det satt KPI'er som kan bidra til å se trender over tid og å holde fokus på et systemisk nivå. Ut over dette gir måltall liten effekt på arbeidsmiljøet. For å oppnå et trygt og sikkert arbeidsmiljø trengs det systematisk arbeid og prioritering i både organisering, planlegging og utførelse av arbeidet. HMS-organisasjonen i selskapet er godt etablert med et aktivt Arbeidsmiljøutvalg (AMU), kvalitetsgrupper og en bred vernetjeneste. Organiseringen av HMS-arbeidet i NORBR har i stor grad hatt fokus på arbeidsmiljøregelverket. Mot slutten av året ble også systematisk arbeid mot øvrig HMS-regelverk satt på agendaen hos ledergruppen, og det ble besluttet å få samme struktur på alt regelverk NORBR omfattes av som er knyttet til krav om internkontroll. Dette vil prioriteres å få på plass kommende driftsår.

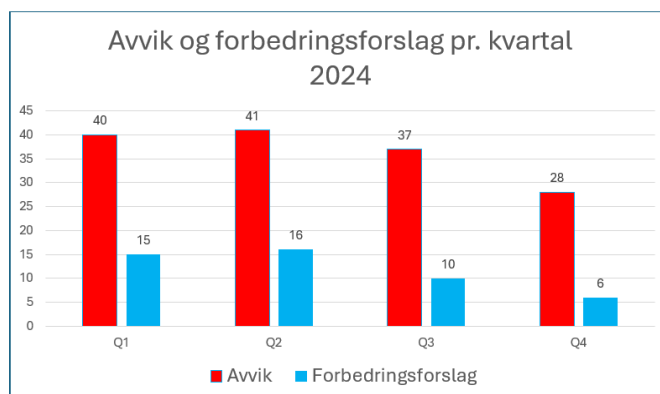
- I 2024 ble det meldt totalt 147 avvik i Compilo. 98 avvik ble vurdert til "viktig", 43 avvik "alvorlig" og 6 avvik ble vurdert til "meget alvorlig".

AMU hadde i året som gikk fem møter. To verneombud deltok på grunnkurs arbeidsmiljø i regi av bedriftshelsetjenesten og to ansatte deltok på grunnkurs i AKAN. Det ble gjennomført en verneombuds-samling høsten 2024. Hensikten med disse samlingene er å samordne verneombudenes arbeid, gi faglige oppdateringer og sørge for god erfaringsutveksling.

Et viktig element for kontinuerlig arbeid med arbeidsmiljøet er systemene for melding av avvik og forbedringer. Gjennom året har det vært noe lavere innmelding av avvik og forbedringsforslag enn måltallene. Årsaker og tiltak knyttet til dette har vært drøftet og det er landet på å øke fokus på kvalitet i behandlingen av avvik slik at vi i større grad drar læring og synergier ut av innmeldte avvik, samtidig som håpet er at dette øker tilliten til systemene hos de ansatte.

Bedriftshelsetjenesten og helseovervåking

Bedriftshelsetjenesten er en viktig samarbeidspartner for NORBR og benyttes aktivt til både forebyggende arbeid og oppfølging av helse relatert til arbeid hos den enkelte ansatte. Anbudet for bedriftshelsetjenester er knyttet opp mot tjenesteavtalen med Molde kommune og skulle lyses ut i løpet av 2024. Utlysningen ble utsatt og NORBR har siste halvår hatt en løpende avtale med Astero BRA! Bedriftshelsetjeneste til ny avtale er på plass.



Oversikt over avvik og forbedringsforslag pr. kvartal 2024. Måltall for antall avvik pr kvartal er på 60 og for forbedringsforslag er det 17.

Beredskapspersonell kan møte fysisk og psykisk krevende situasjoner i jobb noe som krever god helse. Både beredskapspersonell og brannforebyggere har eksponeringer av potensielt helseskadelige stoffer og gjennomfører helsekontroller hos bedriftshelsetjenesten. Systematisk helseoppfølging av ansatte med eksponeringer i arbeidshverdagen kan bidra til å avdekke yrkesrelaterte helseplager for den enkelte, og gir NORBR oversikt over HMS-forhold som kan påvirke helsa til de ansatte. Bedriftshelsetjenesten involveres også i det forebyggende arbeidsmiljø-arbeidet gjennom blant annet deltakelse i AMU, risikovurderinger, kartlegginger, målinger, opplæring og innspill til prosedyrer og verneutstyr.

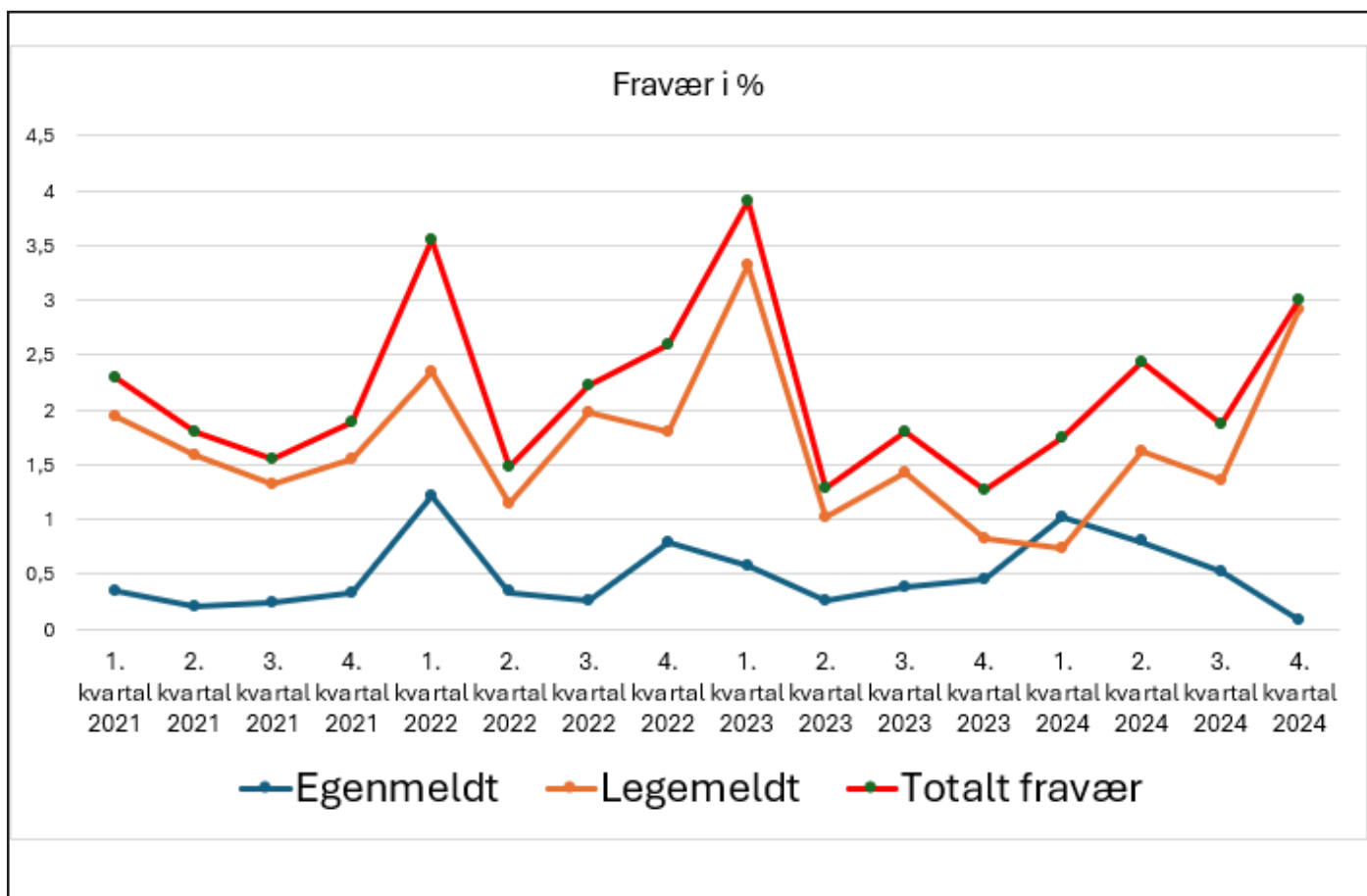


Medarbeiderundersøkelse 2024

NORBR benytter seg av medarbeiderundersøkelsen 10-faktor som er ett av kommunesektorens organisasjon (KS) verktøy for organisasjonsutvikling. Undersøkelsen måler faktorer som er avgjørende for at organisasjonen skal oppnå gode resultater, blant annet ved å utvikle et godt mestringsklima og psykologisk trygghet blant de ansatte. Undersøkelsen utføres hvert andre år og ble derfor gjennomført i 2024. På landsbasis så man i 2024 at resultatene sank fra 2022. Slik var det også for NORBR. Hva som er årsaken er vanskelig å konkludere med nå, men man skal ikke se bort i fra at blant annet prosessen med ny brannordning, og potensielle endringer i organiseringen av brannvesenet, har vært en medvirkende faktor. Det er også gjennomført andre endringer i driften av NORBR siden forrige undersøkelse, i tillegg til en anstrengt økonomi i selskapet. Resultatene fra undersøkelsen skal nå bearbeides og jobbes videre med i 2025 slik at vi forhåpentligvis klarer å forbedre våre ansattes trivsel på jobb innen neste undersøkelse i 2026.



Mannskapene ved Hjelset stasjon øver på vannføring og trykktap ved Kleivevatnet. (Foto: Jørn Sorte/NORBR)



Sykefraværet er jevnt lavt i NORBR. Måltallet for sykefravær er at det skal være under 2 %.



TRYGG

NORBR skaper trygghet i samfunnet ved å levere profesjonelle tjenester på alle felt, utført av kompetente og motiverte medarbeidere. Vi behandler alle med respekt, likeverd og omsorg.



FREMTIDSRETTET

I NORBR legges det til rette for at vi kan utvikle oss både faglig og personlig. Vi er endringsvillige og løsningsorienterte med ønske om å være best mulig rustet til å kunne løse vårt samfunnsansvar.



ÅPEN OG INKLUDERENDE

I NORBR er vi ærlige med våre kollegaer, stoler på hverandre, deler kunnskap og viser raushet. Vi respekterer hverandres meninger, ser hverandre og vil alle godt.



Forebyggende avdeling

De ansatte på forebyggende avdeling har et omfattende oppgavespekter og det forebyggende arbeidet favner bredt i de seks deltagerkommunene i NORBR. Samarbeid mellom de ulike avdelingene i brannvesenet, kommunale enheter og bygningseiere gir god brannforebyggende effekt.

Tilsynsaktivitet

I ansvarsområdet til NORBR er det ca. 500 særskilte brannobjekter, dvs. objekt der brann kan gi særskilt store konsekvenser. Det skal gjennomføres risikobaser tilsyn med de særskilte brannobjektene. Hvert særskilt brannobjekt risikovurderes fortløpende i forbindelse med tilsyn. Gjennom arbeidet med å risikovurdere hvert enkelt særskilt brannobjekt har vi en oversikt som tilsier at vi skal gjennomføre mellom 150 - 200 slike tilsyn pr. år.

Det ble gjennomført 184 tilsyn med særskilte brannobjekter i 2024. Dette er en økning fra 141 tilsyn i 2023. Vi har gode erfaringer med å følge opp kommunene og andre større bygningseiere gjennom systemtilsyn. I 2024 ble det gjennomført systemtilsyn med Sunndal kommune. det ble også gjennomført systemtilsyn hos Statens vegvesen og fylkeskommunen med fokus på tunneller.

Vi deltok på DSB sin tilsynsaksjon med farlig stoff 2024, og gjennomførte 8 rene farlig stoff tilsyn med LPG-anlegg i industri/næringsliv.

Det ble gjennomført 7 tilsyn i samarbeid med bygningsmyndigheter og el.-tilsyn som oppfølging av bekymringsmeldinger.

Det ble gjennomført tilsyn med 11 av 14 utsalgssteder for fyrverkeri i forbindelse med salgsperioden i romjula.

Evaluering av branner

Det ble evaluert 14 branner av NORBR i 2024. En del av evalueringene ble gjennomført sammen med politiets etterforskning, som deltager i den etablerte branetterforskningsgruppen for Nordmøre og Romsdal.

- Av 11 uttrykninger med branntilløp på komfyr var 5 av disse hos personer i risikogruppene.

Oppfølging av arrangement

Det ble innmeldt 108 arrangement i 2024. Dette er en økning fra 80 innmeldte arrangement i 2023. Brannsikkerheten ved arrangement følges opp fortløpende av medarbeiderne av forebyggende avdeling. I tillegg følger vi opp rutinen for varsling av lokalt beredskapspersonell om aktuelle arrangement via nyhetsmodulen i fagprogrammet Bliksund.

Hvem omkommer i brann?

I brannvesenet snakker vi om «risikoutsatte» eller «sårbare» grupper. Det er ikke tilfeldig hvem som omkommer i brann og gjennom analyser av dødsbranner i Norge over mange år vet vi noe om hvem som er ekstra sårbare. Dette gjelder personer som:

- Har høy alder. Personer fra 50 år og oppover er overrepresentert
- Har nedsatt fysisk funksjon
- Har nedsatt kognitiv funksjon
- Er ruset eller høy grad av alkoholpåvirkning
- Røyker. Dette anses som en risikofaktor kombinert med en av de overnevnte faktorene, spesielt ved svært høy alder

Trygg hjemme

Fra sentralt hold kom det både styrkede føringer og ny kunnskap om dødsbranner i løpet av året. En nasjonal nullvisjon for omkomne i brann ble tydelig kommunisert gjennom ny stortingsmelding og resultater fra den siste dødsbrannanalysen gjennomført av RISE Fire Research ble presentert. Også en spin-off av denne studien, som omhandler kroppsnære branner, har vært tema på en rekke aktuelle møteplasser for området. For ordens skyld kan det nevnes at RISE-rapportene er publisert i sin helhet første kvartal 2025. De som omkommer i brann har i de fleste tilfeller risikofaktorer som øker sårbarhet ved en brannhendelse. Både disse nye og tidligere



publikasjoner påpeker at tilpassede tiltak, utover minimumskrav som røykvarslere og slokkemiddel i bolig, er viktige for å øke brannsikkerheten til disse personene.

Gjennom året har det vært noe lavere aktivitet på systemnivå knyttet til Trygg hjemme i NORBR. Dette har flere årsaker, blant annet høy aktivitet på andre områder internt i NORBR og innføring av Helseplattformen som har vært ressurskrevende for kommunene. Likevel har det vært relativt høy aktivitet på oppfølging av boliger til flyktningetjenesten, undervisningsopplegg til både kommunalt ansatte og direkte til målgruppen som pensjonistforeninger, sanitetskvinnene og flyktningetjenesten. Mottak og oppfølging av bekymringsmeldinger via branttips.no har gått som normalt. NORBR deltok i studien om kroppsnære branner gjennomført av RISE, deltok på Trygg hjemme-seminar og har sammen med nærliggende brann- og redningstjenester hatt flere møter om samarbeid på tvers for støtte og kunnskapsdeling. De siste midlene fra Gjensidigestiftelsen og det store brannløftet ble i 2024 benyttet til innkjøp av vanntåkeanlegg til en av kommunene i IKS'et.



Informasjon og befolkningsopplæring

Vi har deltatt på alle sentralt initierte informasjonskampanjer i 2024, slik som brannvernuka, Røykvarslerdagen, aksjon boligbrann m.fl. Flere nasjonale kampanjer har nå blitt rene digitale kampanjer, med mindre oppsøkende virksomhet ute blant publikum. Slike kampanjer er mindre ressurskrevende å følge opp for vår del, men vi ser fortsatt nytten av å kunne møte publikum fysisk. Dette gjøres i stor grad ved at vi deltar med brannsikkerhetsforedrag ute i lag og foreninger, stiller med stands på arrangement osv.

-Styrking av nasjonale mål: Nullvisjon om antall omkomne

Våren 2024 kom det en ny stortingsmelding om brann- og redningsvesenet. Fra tidligere signaler om å redusere antallet dødsbranner, slår regjeringen nå fast at det er en grunnleggende målsetning en nullvisjon om antall omkomne i brann. Stortingsmeldingen påpeker at det er behov for å satse mer på brannforebyggende arbeid, spesielt knyttet til risikoutsatte grupper.

Vi har et godt forhold til pressen i kommunene våre. Et relativt stort antall lokalaviser gjør dette til en god kanal for å nå publikum med våre brannforebyggende budskap og interessen hos media for å dekke temaet oppleves som stor. Lokalavisene er slik sett en viktig hjelper for at vi skal få gjort vårt samfunnsoppdrag når det gjelder å forebygge og minimere risikoen for at brann skal oppstå gjennom opplæring av befolkningen.



Røykvarslerens dag markeres hvert år 1. desember. Publikum oppfordres til å bytte batteri og sjekke at røykvarsleren fungerer slik den skal (Foto: Endre Dahlen/NORBR)



Kommune	Antall piper	Antall tilsyn	Antall rengjorte piper	Antall fresinger	Pipebranner
Molde	12051	3529	4468	35	3
Aukra	1340	727	807	10	0
Rauma	4737	1435	2751	24	0
Tingvoll	2909	324	915	12	1
Gjemnes	2156	534	891	11	3
Sunnal	4155	1440	1556	9	3
Totalt	27355	7989	11456	101	10

I NORBR sitt ansvarsområde er det registrert 27 355 piper. Hyppighet for feiing og videre tilsyn settes ut i fra en risikovurdering som gjøres etter førstegangstilsyn.

Feiing av- og tilsyn med fyringsanlegg

I 2024 har det vært høy produksjon i forhold til oppfølging av fyringsanlegg, der det har blitt avmeldt til sammen 19 546 tilsyn og feiinger. Dette er den høyeste produksjonen som har blitt utført siden oppstarten av Norbr IKS.

I 2024 har det vært en nedgang på antall pipebranner og antallet freste skorsteiner, noe som viser at jobben brannforebyggere gjør både med informasjonstiltak og rengjøring har en god brannforebyggende effekt. Vi har i 2024 oppdatert hjemmesiden slik at den er mer informativ og mer publikumsvennlig.

Det har i 2024 blitt utarbeidet en ny likelydende og felles gebyrforskrift for alle eierkommunene i Norbr IKS. Den nye forskriften er justert for å sikre klarhet i bestemmelsene, og forenklet i henhold til råd fra DSB.

I 2024 fikk vi ferdigutdannet en ny faglært brannforebygger, en brannforebygger har gått av med pensjon. Tjenesten feiing av - og tilsyn med fyringsanlegg har i dag 3 feiermestere, 9 brannforebyggere og en lærling, til sammen 13 årsverk.

HMS for brannforebyggere

I 2024 har vi samarbeidet med en leverandør for å få utviklet en ny feiekjeledress, som vil være tettere og mer tilpasset våre behov. Denne dressen er nå under produksjon og det er forventet at den skal være klar til oss i april 2025.

I løpet av 2024 utfaset vi radioterminaler og gikk over til hørselsvern med bluetooth. Dette er verneutstyret skal benyttes ved fresing av skorsteiner. Erfaringene som er gjort tilsier at den nye løsningen fungerer fint, og medfører at vi kan kommunisere på en bedre måte under arbeid.

Branntips

Hjelp oss å forebygge brann!

www.branntips.no

Nedetittelle Ring 1-1-0

Takk for at du bryr deg!





Brannkonstabel Knut Farstad viser spente barn hvordan man forserer et element i hinderløypen på årets Barnehagedager på Åndalsnes brannstasjon. Brannforebygger Bernt Ivar Mittet i bakgrunnen. (Foto: Endre Dahlen/NORBR)

Brannforebygging rettet mot barn og unge

Også i 2024 fikk samtlige 6. klasser i vårt ansvarsområde tilbud om å bli med på 6. klasse-prosjektet. Her benyttes det nasjonale opplegget for teori-opplæring i regi av Brannvernforeningen, DSB og Gjensidige. Når klassene har gjennomført teoridelen besøker vi klassene med slokkehenger for å gjennomfører den praktiske delen av opplæring. Vi opplever at dette er et populært tilbud, både hos skolene og elevene som deltar.

Det forebyggende arbeidet som er rettet mot de yngre barna blir gjennomført ved hjelp av Brannbamsen Bjørnis. Samtlige barnehager i våre kommuner har fått Bjørnis sin brannvernpakke, bestående av sekk, brannvernperm med sjekkliste og bamse, slik at barna kan få med seg Bjørnisbamsen hjem for å sjekke brannsikkerheten. Vi deler også ut påfyll til perm eller erstatter utslitt utstyr ved behov.



Brannbamsen Bjørnis på barnehagebesøk. Ved slike besøk har vi fokus på opplæring og informasjon, pakket inn i litt show og moro for barna. (Foto: Endre Dahlen/NORBR)



Beredskapsavdelingen

De ansatte er vår viktigste ressurs; de står på hele året, og strekker seg langt for å bidra til å hjelpe når en hendelse oppstår. I 2024 har våre ansatte gjort en meget god innsats for å begrense skade hos mennesker og dyr samt avverge skade på miljø og verdier. I forhold til økonomi så har det vært krevende å holde budsjettet, men med kostnadskontroll, god hjelp og forståelse fra ansatte så greide vi å holde budsjettet på beredskapsavdelingen.

På beredskapsavdelingen har det vært nok et år med stor aktivitet. Den største jobben har vært å revidere brannordningen til NORBR, inkludert beredskapsanalyse og beredskapsplan. Det ser ut til at bemanning og vaktordninger vil kunne opprettholdes. Arbeidet med å lag tiltaksplan for å følge opp funn i analysearbeidet er godt i gang.

Det er mye fokus på HMS. I 2024 ble arbeidet med støykansellerende samband og hjelm, for deltid, fullført og avsluttet. I tillegg er det stor fokus på området «rene brannmenn» og skille mellom ren/uren sone på våre stasjoner. Det har også vært jobbet mye med prosedyrer og tiltakskort for å sikre at vi utfører våre oppgaver i tråd med god HMS.

*- I 2024 rykket vi ut til 79 trafikkulykker.
Ved 36 av disse hendelsene var brannvesenet først på stedet.*

I 2024 startet arbeidet med å revidere risikovurderingen ift arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet med påfølgende tiltak. Arbeidet videreføres også i 2025, med stasjonsvis gjennomganger i forhold til risikovurdering.

Ellers så blir det arbeidet godt med oppgradering av slangemateriell og gjennomføring av kurs og øvelser. I 2024 ble det gjennomført ca 600 faglige øvelser for egne mannskaper.

Beredskapsstrukturen i NORBR består av 15 brannstasjoner, der en av disse er med kasernert mannskap (heltid). På heltidsstasjonen er det 24 mannskaper i turnus og på deltid er det 218 ansatte fordelt på 14 brannstasjoner og 5 depot. Strukturen av brannstasjoner og depot, med bemanning og utstyr, er forankret i risiko og sårbarhetsanalysen (ROS), beredskapsanalyse, beredskapsplan og brannordningen for NORBR. Til tross for at vi ligger litt etter på rekruttering og ansettelse på et par av brannstasjonene så er bemanningen god i hele NORBR.

Kompetanse og utsyr har stått i fokus siden selskapet ble opprette. I 2024 var fokuset oppgradering av materiell knyttet til HMS. NORBR har god dekning på kompetanse blant de ansatte pr. i dag og fortsetter det gode arbeidet som er gjort med å stadig utdanne og kurse egne ansatte. Det avholdes med jevne mellomrom både grunnkurs og ledelses kurs ved kursavdelingen i NORBR. Kursene er i henhold til Norges brannskole sine lovpålagte kurs for brannkonstabler og ledere i brannvesen. I forhold til kompetanse på klasse C for lastebil og kode 160 utrykningskjøring har vi fortsatt et etterslep vi jobber for å dekke inn. Behovet ved de ulike stasjonene er kartlagt og det er satt opp en prioritering for å komme i mål med dette arbeidet for å sikre god dekning ved alle stasjoner.

Kjøretøyene er viktige verktøy vi har for å løse våre oppdrag. NORBR har mange kjøretøy og det er kostnadskrevende å holde alle bilene i god stand og klar til bruk. Vi har pr. i dag en utfordring med eldre biler og materiell. Vi ruller kjøretøy etter behov mellom stasjonene og når det anskaffes nye biler i henhold til oppsatt plan. Administrasjonen jobber med å finne løsninger for å skaffe oss mer margin i forhold til uforutsette hendelser og utskifting av kjøretøy som er gamle og uegnet for videre drift.



Depotmannskapene på Sekken i aksjon en stormfull februarnatt da en løe brant ned på øya.

(Foto: Martin Pedersen/NORBR)



Brannstasjoner

Det ble i 2024 utarbeidet en overordnet strategisk plan for brannstasjonene i NORBR. Planen ble behandlet i styre og representantskap høsten 2024, og det ble gjort vedtak om at det skulle avholdes eiermøter før planen på nytt legges frem for behandling. Planen skal fungere som et verktøy for å sikre at brannstasjoner i NORBR tilfredsstiller krav til HMS og er utrustet med nødvendige arealer og funksjoner for oppgavene. I tillegg til den overordnede planen er det utarbeidet en detaljert beskrivelse av funksjonskrav og status for de enkelte stasjonene i NORBR.



Ordfører i Aukra Helge Kjöll, Bjørnis, Daniel Aleksandersen og Kristoffer Nerbøvik ved åpningen av det nye garderobeanlegget på Aukra brannstasjon. (Foto: Endre Dahlen/NORBR)

Aukra kommune besluttet i 2023 å bygge tilbygg på sin eksisterende brannstasjon. Tilbyggets hovedfunksjon er å sikre at håndtering av urent tøy og utstyr kan gjøres på en forsvarlig måte i henhold til dagens krav. I tillegg blir det et stort løft for mannskapene med gode sanitære forhold og garderobes, samt møtelokaler for samling etter hendelser og øvelser. Tilbygget ble åpnet i forbindelse med Aukradagene av ordfører i 2024.

Tingvoll kommune startet en prosess og satte av mid-

ler til utbedring av brannstasjonene både i Tingvollvågen og på Straumsnes. Vi har gjennom hele året arbeidet tett med Tingvoll kommune og arkitekter for å se på mulige løsninger for de to brannstasjonene og mot slutten av driftsåret 2024 hadde vi fått på plass flere gode forslag vi kan gå videre med. Prosessen med nye brannstasjoner fortsetter videre utover 2025, og vi ser frem til fortsatt tett samarbeid med Tingvoll kommune for å få på plass gode fremtidsrettede løsninger for mannskap og beredskap i Tingvoll.

Sunnadal kommune har i samarbeid med NORBR startet en prosess for bedre å kunne ivareta dagens krav til brannstasjoner med ren og uren sone. Det ble i 2024 avholdt avklaringsmøter om hva som kreves for å ivareta et godt arbeidsmiljø for både forebyggende og beredskapsavdeling ved stasjonen.

Nødnett

I løpet av 2024 faset 110-sentralen inn det nye oppdragshåndterings verktøyet som har vært planlagt og jobbet med flere år. Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene (NKS 110) har ansvaret for å ivareta anskaffelse og drift av det nye oppdragshåndterings verktøyet på vegne av alle kommunen i Norge.

Innfasingen av nytt oppdragshåndterings verktøy er noe vi har brukt mye tid på gjennom året og det var mange oppgaver som skulle løses i forbindelse med dette. Overgangen til det nye verktøyet gikk veldig bra og det gir oss ny funksjonalitet og en betydelig forenkling på flere områder fremover.

Det er fortsatt fokus på utgiftene knyttet til abonnement for bruk av nødnett. Når det gjelder selve nødnett terminalene, så er disse blitt 10 år. Terminalene har stort sett vært driftssikre, men vi merker økende utgifter på vedlikehold av terminalene.

Standardisering

Det ble i løpet av 2024 jobbet med å standardisere utstyr, kompetanse og innhold for alle brannstasjoner i NORBR. Forslag til dette ble sendt ut på høring til alle brannmestere i april, og vedtatt på brannmestermøte i juni. Dette gir oss nå et utgangspunkt å gå ut ifra slik at det blir enklere å holde oversikt og lage prioriteringer.

Bliksund bestillingsmodul

Som en oppfølging av standardiseringsarbeidet ble det innført en ny modul i Bliksund. Bestillingsmodul inneholder alle de produkter som skal være tilgjengelig i henhold til standardiseringsskjema. Denne modulen sikrer at det kjøpes rett produkt fra riktig leverandør med inngått rammeavtale.

Lokale instruktører

Det har blitt opprettet nye lokale instruktører for arbeid i høyden, Plivo og sambandsløsning. Disse blir fulgt opp av fagansvarlige for de ulike tjenestene og sikrer lokal gjennomføring på egen brannstasjon.

Større fokus på HMS og evaluering ved gjennomføring av øvelser

Ved planlegging og gjennomføring av øvelser ligger nå alle skjema og tiltaksbøker som vedlegg eller lenke i hver enkelt øvelse. Oppdaterte maler er nå tilgjengelig for alle stasjoner.

Investeringsprosjekter beredskap

Enkelte prosjekter er såpass komplekse og kostnadskrevenne at de går over flere år. I 2024 kom vi endelig i mål med ny sambandsløsning for beredskap deltid, samt at vi fikk gjennomført flere mindre prosjekter.

Røykdykkersamband med støykansellering

Dette prosjektet startet i 2023 med anskaffelse av utstyr til Molde brannstasjon, Batnfjord brannstasjon, Sunndal brannstasjon og Åndalsnes brannstasjon. For de tre sistnevnte brannstasjonene er løsningen integrert i hjelm. Så for deltid omfatter prosjektet også nye hjelmer til alle mannskapene (samband med støykansellering ferdig montert i ny hjelm). Prosjektet ble fullført i 2024, med utdeling av utstyr, samt opplæring av superbrukere på hver av de resterende brannstasjonene.

Røykdykkerbil/mannskapsbil Aukra

Det ble anskaffet en brukt røykdykkerbil/mannskapsbil til Aukra. Det var behov for en del utbedringer, noe som har tatt tid. Bilen tas i bruk i løpet av første kvartal 2025.

HMS lukking av avvik

Det er satt av investeringsmidler for lukking av avvik knyttet til HMS. Investeringsmidlene er brukt til oppgradering frigjøringsutstyr og bekledning.

Komplementering tungredningsutstyr

I forbindelse med anskaffelse av tungredningskontainere til krokløftbilen ble det satt av midler til komplementering av tungredningsutstyr. Dette utstyret er anskaffet og gir tungredningstjenesten et godt løft.

Overflateredningsutstyr

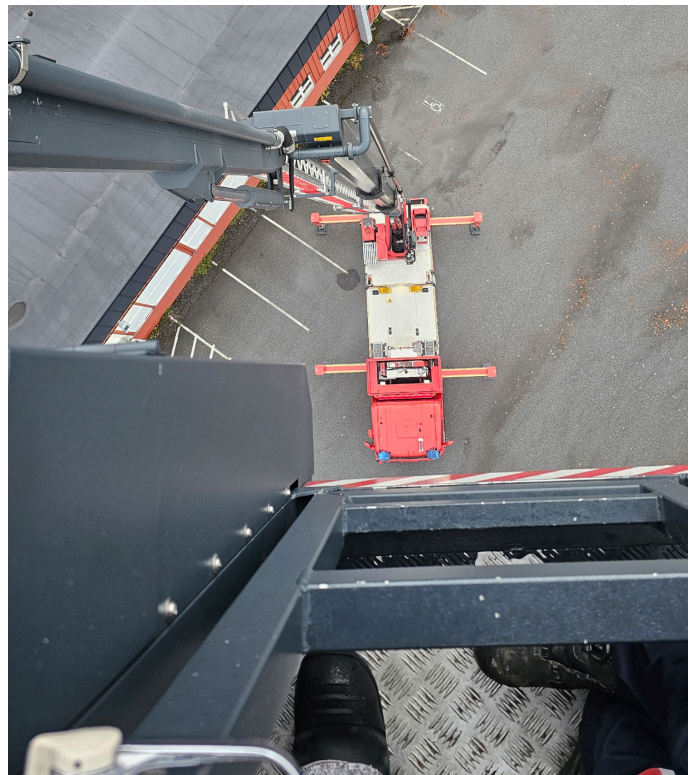
Overflateredningstjenesten er blitt oppgradert og rullet ut til alle brannstasjonene i NORBR. Denne anskaffelsen har gått til supplering og fornying av utrangert materiell.

Avslutning oppgradering øvingsanlegg til gassfyring

Dette prosjektet ble ikke ferdig i 2024, men blir fullført i løpet av første kvartal 2025. Med dette prosjektet er hele varmalegget nå gassfyrte. Dette gir en god HMS gevinst til alle brukere av anlegget.

Sikringsutstyr for arbeid i høyden

Tiltaket sikkerhet ved arbeid i høyden er et viktig HMS-tiltak for våre mannskaper. Prosjektet ble gjennomført i 2024 ved anskaffelse av fallsikringsutstyr til alle våre 15 brannstasjoner. Det ble gjennomført superbrukeropplæring for en person på alle brannstasjoner. Superbrukerne får årlig oppdatering og øvingselementer knyttet til arbeid i høyden bakes inn i relevante øvelser.



Øvelse på Aukra der mannskapene fikk gjøre seg kjent med liften som til daglig er plassert på stasjonen i Molde. (Foto: Kevin Solem/NORBR)



Kursavdelingen

Kursavdelingen har i 2024 gjennomført grunnkurs brannkonstabel deltid og to 40 timers røykdykkerkurs for egne og ansatte konstabler fra andre brannvesen i fylket. Vi har også gjennomført ett utrykningslederkurs deltid med 12 deltakere.

Vi har i løpet av 2024 utdannet 7 personer til 160 kode (utrykningskjøring) i tillegg til at ca. 50 ansatte med denne kompetansen har gjennomført oppfriskningskurs. Alle ansatte som kjører utrykning skal ha teoretisk gjennomgang hvert 5. år, i tillegg til en kjøredag med instruktør.

I løpet av året gjennomførte vi også et 80 timers røykdykkerkurs og ett 3 dagers røykdykkerkurs for bedrifter i fylket. Det ble også gjennomført to grunnkurs industrivern og ett fagleder industrivern for industrivernbedrifter i Møre og Romsdal.

Vi har hatt avtale med Molde kommune om opplæring i førstehjelp for ansatte i helse og omsorg, samt vann og avløp. Totalt ble det gjennomført over 100 førstehjelpskurs i året som gikk. I 2024 har vi derfor fått flere instruktører for å øke kapasiteten på denne typen kurs. Det er gjennomført 10 varme arbeiderkurs. I tillegg til dette har vi gjennomført flere småkurs/øvelser for bedrifter i og rundt Molde.

På øvingsområde i Årødalen er det en del utfordringer knyttet til kapasitet og fasiliteter. Det er et avvik fra Arbeidstilsynet som skal lukkes innen 1.4.2025. Avviket går ut på at det mangler alle fasiliteter knyttet til ren/uren sone, kjønnsdelte garderober osv. Det er et pr. nå ikke utført arbeid som tilsier at denne fristen skal nås. Uavhengig dette arbeides det hele tiden videreutvikle område både når det gjelder HMS og øvingsmoduler. Vi er i sluttfasen med å installere gassfyrte øvingsmoduler i varm-anlegget. Dette vil gi stor HMS gevinst for røykdykkerne når det øves og kurses. Dette vil bli ferdigstilt i løpet av 2025.

Ny 2-årig brann- og redningsskole

I januar 2024 startet første kullet ved den nye brann og redningsskolen. Og i den forbindelse ble NORBR oppfordret å søke om å bli praksisbrannvesen. Det ble søkt om å tilby 4 praksisplasser hvert semester. I første omgang fikk vi tilslag om å være praksisbrannvesen, men så snudde brann- og redningsskolen, og det var kun brannvesen som kunne tilby 8 praksisplasser i semesteret som ble valgt. Det kunne ikke NORBR, siden vi er avhengig av at 110-sentralen i Møre og Romsdal også har kapasitet. På bakgrunn av dette ble det ikke mulig å være praksisbrannvesen i denne omgang.



Øvingsområdet i Årødalen
(Foto: Endre Dahlen/NORBR)

Alarmsentralen

Alarmsentralen er NORBR sin interne driftssentral. Arbeidsoppgavene strekker seg fra sentralbord-funksjoner til bistand til egne mannskaper i innsats.

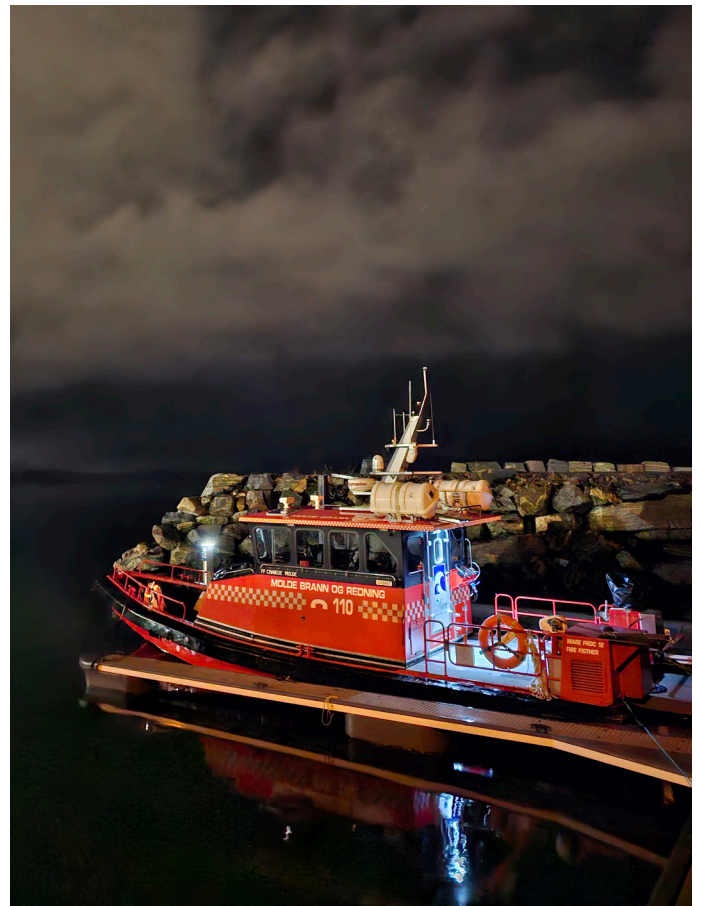
Alarmsentralen har fokus på forbedring og utvikling av tjenesten for å sikre best mulig kvalitet for våre brukere. En vesentlig faktor er et velfungerende alarmmottak som sikrer trygghet for brukere og våre samarbeidsaktører.

Det jobbes kontinuerlig med utskifting av våre boligalarmsystem sammen med vår partner Istad Kraft som står for salg og montering av nye boligalarmer. Direktevarslingen fra disse nye boligalarmanlegget går til alarmsentralen. Oppdaterte utstyr gir oss stabile systemer og det siste innen teknologisk utvikling.

Molde Kommune har sagt opp avtalen om montering, vedlikehold, mottak og formidling av trygghetsalarmer. Dette er en tjeneste vi har hatt siden oppstarten med trygghetsalarmer i Molde kommune. Vi har montert og skiftet batteri, samt hatt lager og klargjøring av alle alarmene. Dette tapet av inntekt vil gi oss en del utfordringer økonomisk. Vi jobber aktivt med å kunne finne nye oppgaver som passer vår sentral.

Alarmsentralen tok imot og håndterer følgende alarmer i 2024:

- Montering, vedlikehold, alarmmottak og håndtering velferdsteknologi
- Ta imot og håndtere bedriftsalarmer, boligalarmer, heisalarmer og tekniske alarmer.
- Mottak av trygghetsalarmer og røykalarmer for kommunene Molde, Vestnes og Aukra.
- Feilmeldingsmottak for Istad Nett (utenfor normalarbeidstid).
- Videoovervåking og styring av slokkesystemer på kritiske strukturer, særlige risikoobjekt og tett trehusbebyggelse
- Vakttelefon offshoreselskap
- Helse responstelefon (sikre døgnkontinuerlig informasjonsutveksling mellom helseforetaket og kommuner).
- Sentralbord for NORBR



Charlie 1 båt til kai ved stasjonen i Molde.
(Foto: Jørn Sorte/NORBR)

RVR – restverdiredningstjenesten

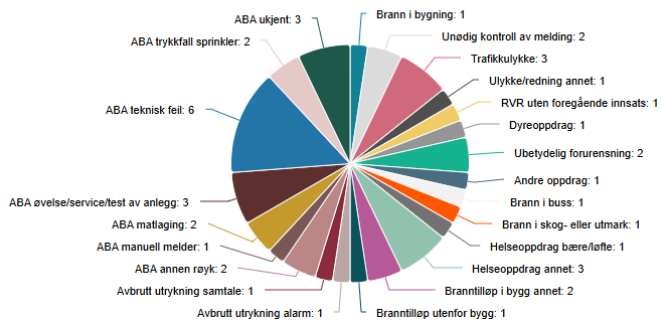
RVR tjenesten har hatt færre oppdrag enn normalt, med totalt 42 utrykninger i løpet av 2024.

Vi rykket ut til 21 hendelser knyttet til brann, vann/ flom 16 ganger, en i kategorien «annet» og 4 vær-relaterte hendelser.

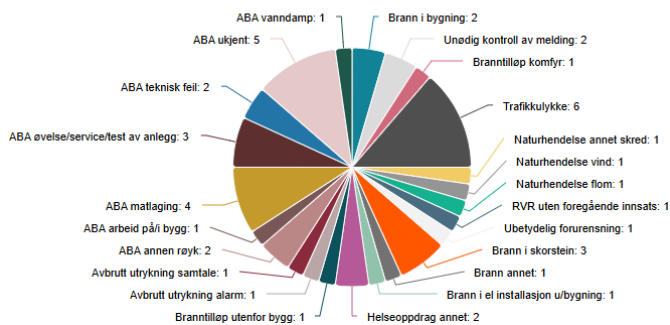
Årsaken til lavt oppdragsantall i forhold til andre år skyldes at vi slapp billigere unna ekstremvær enn tidligere år. Selv om det var flere perioder med ekstremvær ble ikke vårt RVR-område (Nordmøre og Romsdal) like berørt som andre steder i fylket.

Ulike oppdragstyper per kommune 2024 (antall utrykninger i parentes)

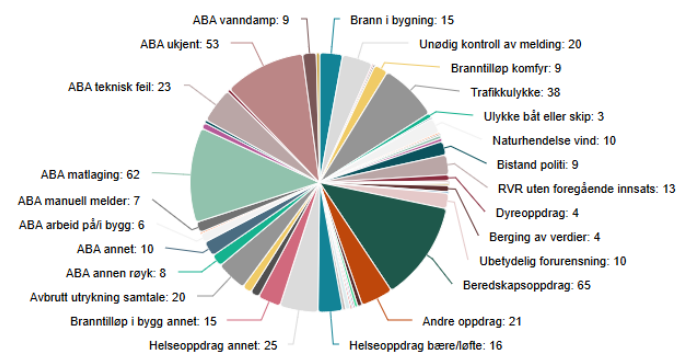
Oppdrag Aukra kommune (42)



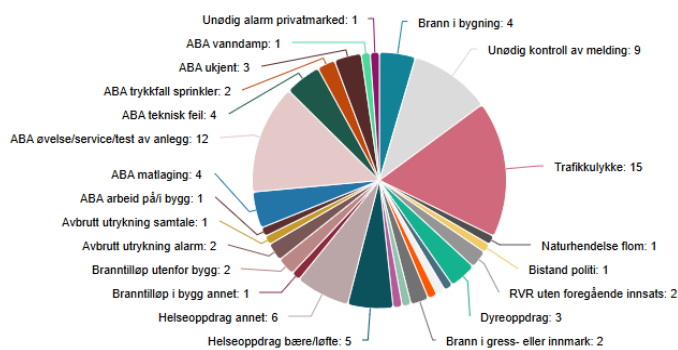
Oppdrag Gjemnes kommune (44)



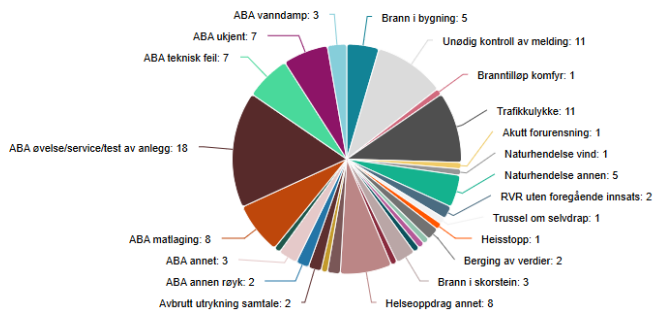
Oppdrag Molde kommune (525)



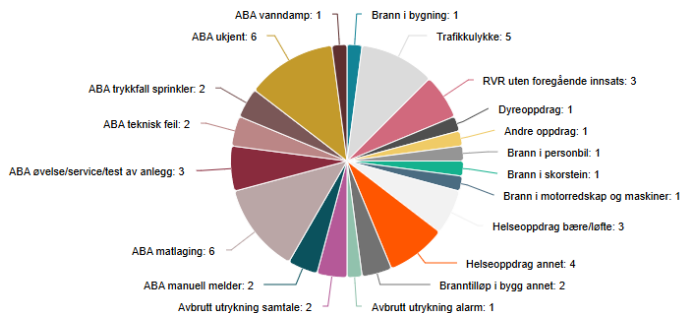
Oppdrag Rauma kommune (89)



Oppdrag Sunndal kommune (111)



Oppdrag Tingvoll kommune (50)



Økonomi

Sammendrag

Regnskapsresultat

Regnskapsresultatet for 2024 viser et mindreforbruk på kr 2 373 000,- etter føring av interne finansieringstransaksjoner. Dette er avsatt til disposisjonsfond.

Regnskapsresultatet for selvkostområdet feiing/tilsyn 2024 viser et merforbruk på kr 1 264 913,31.

Årsprognose

Prognose for regnskapsåret 2024 var at man greide å holde budsjett – prognose kr 0,-.

For selvkostområdet feiing/tilsyn var også prognosen at man holdt budsjett. Her ble dessverre regnskapsresultatet dårligere, og det ble et merforbruk på kr 1 264 913,31.

Det ble også i løpet av året gjort avklaringer i samråd med revisor og regnskapsavdelingen i Molde kommune at selvkostfondet ikke lenger skal ligge hos NORBR, men i den enheten som fakturerer for tjenesten (kommunene). Dette i henhold til veileder for selvkost. NORBR vil fortsatt beregne selvkost etter gjeldende prinsipper, men i stedet for selvkostfond hos selskapet, vil NORBR hvert år sende en avregning som består av differansen mellom det kommunene har blitt fakturert og beregnet selvkost.

Usikkerhetsfaktorer knytt til driftsbudsjett og prognose gjennom året har vært

- Lønnsutgifter og effekt av årets lønnsoppgjør
- Prisvekst
- Rentenivå resten av året
- Størrelsen på driftskostnader i de nyeste brannstasjonene
- Inntekter etter omlegging av tjenesten på hovedstasjonen

Tiltak som ble iverksatt for å holde kontroll utover året

- Vakanse i stillinger hvor det var mulig og hensiktsmessig
- Fokus på prosjekt for å få ned antall unødige utrykninger
- Økt salg av tjenester ved alarmsentralen
- Kostnadskontroll – varer og tjenester:
 - Spesielt for art Annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester, samt art Kjøp av inventar, utstyr og maskiner
 - Regler for gjennomføring av bestilling/e-handel hvem handler, hvordan og hvilke summer/kjøp som må godkjennes av seksjonsleder/avdelingsleder etc.
- Utsettelse av lånopptak – det ble vurdert fortløpende å utsette lånopptak, og i tillegg redusere eller utsette investeringsprosjekter
- Rutiner ifm. opprydding etter trafikkuhell – innføres og innskjerpes i hele NORBR
- Inngått avtale med helseforetaket om beredskap ved landing/letting av ambulanshelikopter



Regnskapsresultat drift 2024

	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Avvik
Driftsinntekter			
6 Overføringer og tilskudd fra andre	111 362 656	110 453 000	909 656
7 Brukerbetalinger	-	-	-
8 Salgs- og leieinntekter	10 794 320	10 345 000	449 320
9 Sum driftsinntekter	122 156 976	120 798 000	1 358 976
Driftsutgifter			
10 Lønnsutgifter	67 079 326	66 987 000	92 326
11 Sosiale utgifter	17 092 406	18 495 000	- 1 402 594
12 Kjøp av varer og tjenester	26 097 499	25 276 000	821 499
13 Overføringer og tilskudd til andre	3 379 583	3 618 000	- 238 417
14 Avskrivninger	5 926 188	5 833 000	93 188
15 Sum driftsutgifter	119 575 002	120 209 000	- 633 998
16 Brutto driftsresultat	2 581 974	589 000	1 992 974
Finansinntekter			
17 Renteinntekter	1 722 973	1 600 000	122 973
18 Utbytter	-	-	-
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-	-	-
20 Renteutgifter	2 654 584	2 925 000	- 270 416
21 Avdrag på lån	5 272 000	5 097 000	175 000
22 Netto finansutgifter	- 6 203 610	- 6 422 000	218 390
23 Motpost avskrivninger	5 926 188	5 833 000	93 188
24 Netto driftsresultat	2 304 551	-	2 304 551
Disp. eller dekning av netto driftsresultat:			
25 Overføring til investering	-	-	-
26 Avsetninger til bundne driftsfond	41 099	-	41 099
27 Bruk av bundne driftsfond	- 109 547	-	- 109 547
28 Avsetninger til disposisjonsfond	2 373 000	-	2 373 000
29 Bruk av disposisjonsfond	-	-	-
30 Dekning av tidligere års merforbruk	-	-	-
31 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	2 304 551	-	2 304 551
32 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-	-	-

Regnskapsresultatet for 2024 viser et mindreforbruk på kr 2 373 000,- etter føring av interne finansieringstransaksjoner. Beløpet er avsatt til disposisjonsfond.



Kommentarer

Driftsinntekt - overføringer og tilskudd fra andre

Overføringer og tilskudd fra andre – har i forhold til budsjettet et positivt avvik. Dette skyldes i all hovedsak at det er gjennomført en avregning av selvkostområdet. Både årets, og fjorårets merforbruk på selvkost ble avregnet og fakturert til kommunene. Totalt utgjorde dette kr 1 868 235,25 (kr 603 321,94 i underskudd i 2023 og kr 1 264 913,31 i underskudd i 2024).

Salgsinntekter

Vi lå i 2024 lenge litt etter med salgsinntektene, men med ny avtale om dekking av beredskap i forbindelse med landing og letting av ambulanshelikopter ved sykehuset i Molde så økte også inntektene i tråd med det som var budsjettet.

Lønnsutgift

Totalt ved årets slutt kom man også i 2024 bedre ut på lønnsutgiftene enn man til tider kunne frykte. Det er spesielt betryggende å se at det er brukt relativt lite overtid i forhold til det man kunne forvente i forhold til ekstra inntekter som nevnt over.

Driftsutgift – sosiale utgifter

Posten har et relativt stort positivt avvik. Avviket skyldes i hovedsak beregnet premieavvik og amortisering i forhold til pensjon.

Kjøp av varer og tjenester

Det har også i 2024 vært knappe rammer, og helt nødvendig med tiltak gjennom året for å greie å holde tildelt budsjett. Det ble innført «kostnadskontroll» ved at alle innkjøp av en viss størrelse måtte godkjennes av seksjonsleder/avdelingsleder. Det har med disse tiltakene i utgangspunktet vært god kontroll. Noe av forklaringen på at det allikevel er et merforbruk på arten er at vi fikk en uventet tilleggsfaktura fra staten ved direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (oppgradering av nødnett) på kr 540 000. Det er også slik at enkelte fakturaer som blir viderefakturert blir belastet på denne arten (blant annet utgifter som deles med Romsdal IUA).

Driftsutgift – overføringer og tilskudd til andre

Positivt avvik som skyldes noe lavere momsutgifter enn budsjettet. Dette gir også tilsvarende lavere momsrefusjon i posten – overføringer og tilskudd fra andre.

Tiltak og konsekvens av tiltak som ble gjennomført

Vakanse i stillinger hvor det er mulig

Tiltaket ble i liten grad benyttet da det var få anledninger til det. I 2024 ble dette ikke benyttet i nevneverdig grad.

Redusere antall unødige utrykninger, samt omfanget (antall mannskaper som blir utalarmert)

Det ble også i 2024 arbeidet aktivt med tiltak for å få ned antall unødige utrykninger. Med nytt oppdrags-håndteringsverktøy på plass i 110-sentralen ser det også ut for at antallet mannskaper som utalarmeres er noe redusert til de forskjellige oppdrag.

Konsekvens

Å redusere antall unødige utrykninger har kun positive konsekvenser. Lavere lønnsutgifter, mindre unødig blålyskjøring, høyere tillit til brannalarmanlegg etc.

Kostnadskontroll og innkjøpsrutiner

Det har igjennom hele året vært arbeidet med kostnadskontroll, og regler for gjennomføring og bestilling av varer, og at dette godkjennes av overordnet. På slutten av året kom det også på plass opplegg for bestilling av varer via egen nettbutikken. Bestillingene her må godkjennes av overordnet. Tidligere arbeid med å få på plass rammeavtaler har dermed kunne blitt videreført inn i den nye interne «nettbutikken».

Konsekvens

Så langt har nok noen opplevd at det kunne være vanskelig å få gjennomført bestillinger, og skaffet de varer som har vært nødvendig. Med ny intern «nettbutikk» tror vi at det nå vil heller oppleves som en forenkling etter hvert som dette kommer i full drift.

Økt salg av boligalarmanlegg og alarmformidling

Det har i lang tid vært arbeidet med flere mulig prosjekt, og salg av tjenester fra vår alarmsentral i Molde. Dessverre har vi ikke lykkes med noen nye større prosjekt i 2024. Vi ser allikevel at samarbeidet som ble igangsatt med Istad om salg av boligalarmanlegg nå har begynt å fungere bedre, og det har vært noe økt salg av slike anlegg med alarmtilknytninger til oss i 2024.



Konsekvens

Da Molde kommune har sagt opp sin avtale med mottak og viderefremidling av trygghetsalarmer vil vår alarmsentral etter hvert få god kapasitet til å ta på seg nye tjenester.

Utsettelse av lånopptak – redusert investering

Flere av våre planlagte investeringer tar det tid å hente inn tilbud på o.l. Ved å utsette lånopptak til det er helt nødvendig sparer vi derfor også litt i utgifter med renter. Det var også prosjekt i 2024 som ble kansellert da det var forutsett delvis ekstern finansiering.

Konsekvens

Utsettelse av lånopptak har i praksis ingen konsekvens. Utsettelse eller avlysning av prosjekt medfører lavere fremtidige kapitalkostnader, men må da selvsagt sees i sammenheng med at det var planlagte investeringer som har blitt vurdert som samfunnsnyttige.

Rutiner i forbindelse med opprydding etter trafikkuhell

Det har vært sett på om det er potensial for å fakturere opprydding etter trafikkuhell flere steder i NORBR sitt dekningsområde. Pr. dato er det kun i Moldeområdet det er slike rutiner. Konklusjonen er at det er antakelig lite gevinst å hente på dette, og at det ikke er ønskelig å innføre slike rutiner på kommunale veier. Det arbeides nå med å få på plass oppdatert tiltakskort som skal gjelde i hele NORBR sitt dekningsområde.

Konsekvens

Ved innføring av slike rutiner vil mannskapene måtte bruke noe lengre tid på dokumentasjon og utarbeiding av fakturagrunnlag.

Avtale med helseforetaket om beredskap ved landing/letting av ambulanshelikopter

Det er inngått avtale med helseforetaket om at brannvesenet stiller med bemannet tankbil ved landing/letting av ambulanshelikopter ved Molde sykehus. Dette har bakgrunn i krav fra sentralt regelverk. Ved flytting til nytt sykehus i mai 2025 vil dette behovet opphøre. Avtalen har medført ekstra inntekt i 2024.

Konsekvens

Så langt har ikke avtalen medført noen uheldige konsekvenser. Beredskapen krever at det er mannskap som kan stille opp på kort tid både på kveld, natt og helg. Det må påsees at oppdragene ikke medfører overtid utover det som er lovlig.



Status investeringsprosjekter

Investeringsprosjekter 2022-23:

Prosjekt	Regnskap hittil	Budsjett	Avvik	Prognose
*Tungredningsbil/krokløft (2022)	1 687 679	4 200 000	2 512 321	1 000 000
Fremskuttet Molde (2022)	1 526 641	1 500 000	- 26 641	- 26 641
Oppgradering øvingsanlegg til gassfyring m.m. (2023)	1 184 117	700 000	- 484 117	- 484 117
HMS-oppdatering vaskeri Molde (maskinpark) (2023)	641 103	1 500 000	858 897	858 897
Sum investeringsutgifter	5 039 540	7 900 000	2 860 460	1 348 139

*Prosjektet Tungredningsbil/krokløft har i praksis bestått av to prosjekter.

Tungredningsbil/krokløft:

Første del av prosjektet besto av et samarbeid med Romsdal IUA om anskaffelse av krokløftbil. Romsdal IUA sin andel var på kr 1,5 mill. og NORBR sin andel var på kr 2,7 mill. kr. Resterende del av prosjektet/bevilgningen er NORBR anskaffelse av tungredningscontainer på krokløftframme – kr 1,5 mill. Krokløftbilen vil med bruk av tungredningscontainer på krokløftframme fungere som tungredningsbil.

Krokløftbil er anskaffet og satt i drift. Tungredningscontainer ble levert 6. mars 2025. Totalt forventes prosjektet å få et mindreforbruk på ca. kr 1 mill.

Fremskuttet Molde:

Bilen ble levert og betalt i 2023, men det tilkom noen mindre ekstra kostnader våren 2024 og prosjektet ble derfor avsluttet med et lite merforbruk.

Oppgradering øvingsanlegg til gassfyring (2023):

Oppgradering øvingsanlegg Årødalen til gassfyring ble et veldig utfordrende prosjekt som fikk et stort merforbruk, men som da ble sett i sammenheng med mindreforbruk HMS-oppdatering vaskeri.

Oppgradering av gassfyring øvingsanlegg følges opp videre i 2024 med ny bevilgning (se lenger ned).

HMS oppgradering vaskeri Molde (maskinpark):

Prosjektet ble avsluttet med et betydelig redusert omfang da man ser for seg at vaskeriet på stasjonen i Molde etter hvert kan bli erstattet av nytt sentralt vaskeri i Årødalen. Avsluttet med mindreforbruk.



Status investeringer 2024:

Prosjekt	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Avvik	Prognose
Feie- tilsynsbil Molde	697 105	850 000	152 895	152 895
Feie- tilsynsbil Sunndal	-	850 000	850 000	850 000
Oppgradering øvingsanlegg til gassfyring m.m. (oppfølging av prosjekt oppstartet i 2023)	442 268	1 000 000	557 732	-
Røykdykkerbil/mannskapsbil Aukra	428 538	1 200 000	771 462	640 000
Røykdykkersamband med støykansellering	2 198 776	2 200 000	1 224	1 224
HMS lukking av avvik - LOCUS, varmekamera	796 480	800 000	3 520	3 520
Komplementering tungredningsutstyr	459 613	300 000	- 159 613	- 159 613
Overflateredningsutstyr (2024)	269 639	270 000	361	361
Fellespros. m/Kraftfondet ansk. av ber.mat.	-	1 415 000	1 415 000	1 415 000
Sikringsutstyr for arbeid i høyden	331 794	300 000	- 31 794	- 31 794
Sum investeringsutgifter	5 624 213	9 185 000	3 560 787	2 871 593

I tillegg til regnskapstallene for 2024 i denne tabellen er det også regnskapsført på andre prosjekter som ikke har vært avsluttet – i regnskapet til NORBR kommer det frem at det totale beløpet regnskapsført på investeringer i 2024 er på kr 6 086 136

Feie- tilsynsbil Molde og Sunndal:

Innkjøp av bil til brannforebygger i Molde ble gjennomført med mindreforbruk i henhold til budsjettramme. Innkjøp av bil til Sunndal er avlyst da det totale behovet for antallet biler er redusert som følge av redusert bemanning.

Oppgradering øvingsanlegg til gassfyring – oppfølging av prosjekt i 2023:

Oppgraderingen av øvingsanlegget ble mer omfattende, og har tatt mye lenger tid enn først antatt. Oppgraderingen og prosjektet avsluttes våren 2025, og det forventes å holde budsjettrammen.

Røykdykkerbil/mannskapsbil Aukra:

Prosjektet avsluttes godt under budsjettramme (prognose mindreforbruk kr 640 000), men dessverre ikke før våren 2025.

Røykdykkersamband med støykansellering:

Prosjektet har vært tidkrevende og omfattende, men kan nå ansees som avsluttet med et lite mindreforbruk.

HMS lukking av avvik - LOCUS, varmekamera:

Bevilgningen ble etterspurt og opprettet for å kunne lukke de mest alvorlige avvik som gikk på HMS, og som det ikke var mulig (eller riktig) å ta på drift. Er avsluttet med et lite mindreforbruk.

Komplementering tungredningsutstyr:

Det er innkjøpt og komplementert med utstyr til urban redning, og til redningsarbeid rettet mot tyngre og større kjøretøy (for eksempel buss). Prosentvis er det et stort merforbruk, men dette ble vurdert opp mot mindreforbruk på andre prosjekt, samt behov i forhold til risikokartleggingsarbeidet som er gjennomført.

Overflateredningsutstyr (2024):

Det er innkjøpt og satt i drift overflateredningsutstyr i samsvar med gjennomført risikokartlegging. Avsluttet med kr 361 i mindreforbruk.

Fellesprosjekt med Kraftfondet om anskaffelse av beredskapsmateriell:

Det var foreslått og bevilget midler til anskaffelse av beredskapsmateriell i et felles prosjekt med Kraftfondet i Molde kommune. En forutsetning for gjennomføring var at det ble bevilget midler via Kraftfondet. Dessverre ble ikke søknaden om midler imøtekommet, og prosjektet ble derfor avlyst. Prognose nå er altså mindreforbruk tilsvarende budsjett, og ikke gjennomført prosjekt.

Sikringsutstyr for arbeid i høyden:

Det er innkjøpt og satt i drift diverse sikringsutstyr for arbeid i høyden i henhold til funn ved gjennomført risikokartlegging. Det er også igangsatt opplæring og kompetanseheving på området. Prosjektet er avsluttet med et lite merforbruk.

