

Årsmelding 2020

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS



www.norbr.no



Innhold

Nøkkeltall 2020.....	3
Brann og redningssjefens forord.....	4
Styrets beretning ved styreleder.....	6
Representantskapet og styrets sammensetning.....	8
Representantskapet	8
Styret	8
Eierandel og ansvarsfordeling	9
Organisasjon.....	10
Helse, miljø og sikkerhet	11
Forebyggende avdeling	12
Beredskapsavdelingen.....	15

Vedlegg:

- Revisors beretning
- Årsregnskap



Øvelse i overflateredning ved Retiro i Molde. (Foto: NORBR/Frank Eik)

(Forsidefoto: NORBR/Endre Dahlen)



www.norbr.no



Nøkkeltall 2020

Driftsregnskap 2020	
Driftsinntekter	kr. 97 804 790
Driftsutgifter	kr. 96 538 870
Netto finansutgifter	kr. 109 511
Netto driftsresultat	kr. 1 156 410
Avsetninger til bundne driftsfond	kr. 936 452
Årets budsjettavvik (mindreforbruk)	kr. 219 958

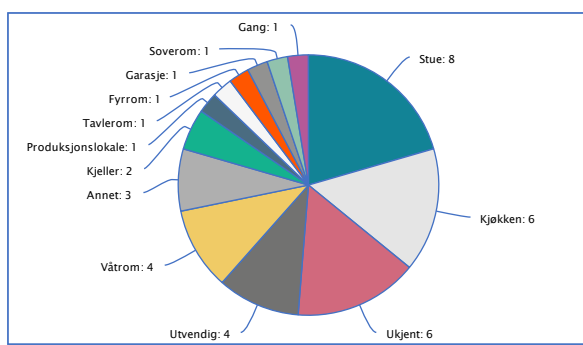
Kommune	Registrerte ildsteder:	Registrerte skorsteiner:	Skorsteiner feid:	Piper frest:	Utførte tilsyn med fyringsanlegg:
Molde	19254	11231	4928	54	1036
Rauma	5264	3690	2877	40	351
Aukra	1847	1226	1002	9	10
Gjemnes	2225	2142	689	6	566
Tingvoll	663	2887	831	2	807
Sunndal	4744	3247	700	24	588
SUM	33997	24423	11027	135	3358

Utrykningsaktivitet 2020

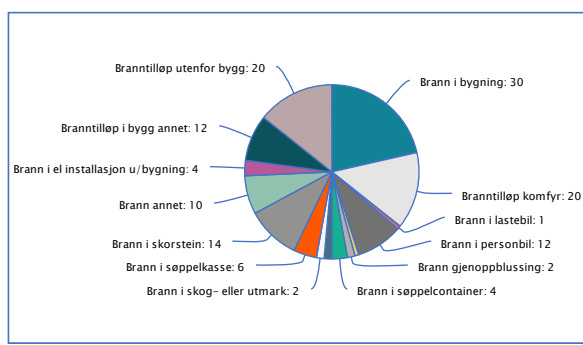
NORBR hadde i 2020 1028 utrykninger i samarbeidskommunene:

- 423 utrykninger var i forbindelse med automatisk brannalarm (ABA), med hovedvekt på unødige alarmer pga. feil bruk eller teknisk feil/ukjent årsak. Vi hadde også mange utrykninger i forbindelse med ABA i tilknytning til trykkgassalarm (115 utrykninger).
- Vi rykket ut til 105 trafikkulykker og 12 bilbranner i personbil.
- Dessverre omkom en person i brann i vårt ansvarsområde i 2020. Vi rykket ut til 30 bygningsbranner til sammen i løpe av året og 20 branntilløp utenfor bygg.
- Vi samarbeider tett med helse og politi og i 2020 var vi ute på 82 oppdrag der vi bistod helse og 13 oppdrag med bistand til politi.
- Vi hadde 20 branntilløp på komfyr, der halvparten var hos personer i risikogruppen (se Trygg hjemme i avsnittet fra Forebyggende avdeling).
- 96 av våre utrykninger ble igangsatt, men avbrutt etter å ha fått avklart bistandsbehov/årsak.
- Folks vaner når det gjelder bruk av ildsted er blitt mye bedre de senere årene, men vi rykket likevel ut til 14 pipebranner i 2020.

Bygningsbranner 2020: Hvor oppstod brannen?



Antall ulike branner 2020



Brann og redningssjefens forord

Første januar 2020 ble en milepæl nådd. De seks kommunene Aukra, Gjemnes, Molde, Rauma, Sunndal og Tingvoll startet opp fylkets første større felles brann- og redningstjeneste «Nordmøre og Romsdal brann og redning» organisert som interkommunalt selskap.

Selskapets formål er å dekke alle kommunenes plikter, oppgaver og behov i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovens krav til kommunene, herunder: Drifte et brann- og redningsvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter lov og forskrifter på en effektiv og sikker måte. Brann- og redningsvesenet skal være best mulig tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor basert på risiko- og sårbarhetsanalyse, samt forebyggendeanalyse- og beredskapsanalyse. Brann- og redningsvesenet skal evaluere hendelser for å sikre kontinuerlig læring og forbedring av det forebyggende og beredskapsmessige arbeidet.

Beredskap

Brann- og redningstjenesten er kommunenes viktigste operative ressurs ved alvorlige ulykkehendelser, samt den viktigste aktøren i førstelinjeinnsatsen til redningstjenesten ved en rekke ulike uønskede hendelser.

Det har hele tiden vært viktig for oss å opprettholde lokal tilstedeværelse. Vi ønsker å sørge for at beredskapen i alle kommunene er minst like god som den var før samarbeidet, og på sikt er målet at den også skal bli bedre. Dette skal vi få til ved å sørge for riktig kompetanse og oppdatert beredskapsmateriell. I tillegg er samarbeidet i seg selv også med på å styrke lokal beredskap ved at man ved større hendelser raskere får tilført flere ressurser og at man etablerer stab.

Første oktober 2020 ble det meldt om en kraftig brann i et bygningskompleks i Åndalsnes. Situasjonen var krevende, flere mennesker og bygninger var truet, og sannsynligheten for at brannen kunne utvikle seg til å bli enda mer omfattende var stor. Dette var en av de mest komplekse hendelsene i 2020. Samarbeidet og

beredskapsorganiseringen ble satt på prøve. Selv om det i en tidlig startfase av hendelsen opplevdes kaotisk, ble brannen slukket og samarbeidet fungerte som det skulle. På lederplass i Romsdals Budstikke ble det etter hendelsen satt lys på det nye brannsamarbeidet og nødetatene. Brannsamarbeidet fikk i artikkelen karakteren bestått.



Brannen på Åndalsnes

(Foto: NORBR/Torfinn Kroknes)

Vi tenker selv at vi fortsatt har mye arbeid igjen før vi begynner å nærme oss den beredskapen og det brannvesenet vi så for oss ved etableringen. På grunn av økonomien vil det dessverre ta lengre tid enn planlagt å få på plass nytt beredskapsmateriell. Det vil også ta tid å få på plass kompetanse og organiseringen slik vi hadde tenkt, men vi er godt i gang.

Forebyggende

Forebyggende avdeling besitter høy fagkompetanse, og hadde også før samarbeidet ble etablert utarbeidet et godt system for å kunne lage en god forebyggende plan med lokal forankring. Denne er nå

revidert, og vi har fått flere nye kunnskapsrike medarbeidere med på laget. Feierne (nå benevnt som brannforebyggere) var tidlig ute med å organisere seg i team. Dette må sies å ha vært en suksess og teamlederne organiserer nå arbeidsoppgavene i hver sin region. Mye av det brannforebyggende arbeidet er utadrettet virksomhet med tilsyn og direkte kontakt med risikogrupper. På grunn av pandemien har dette blitt begrenset, og vi har dessverre ikke fått gjort alt slik vi ønsket i 2020.

- I løpet av 2020 har NORBR hatt 36 oppslag i lokalaviser/radio/TV fordelt på 14 ulike saker som vi selv initierte. I tillegg har vi 16 ulike oppslag der journalisten selv tok kontakt for å skrive om selskapet. Dette er utenom saker knyttet til hendelser.

Digital verktøy - Teams

At 2020 som var første driftsåret til NORBR også skulle bli et år preget av pandemi har gjort at vi ble nødt til å finne nye måter å kommunisere og samarbeide på. Teams har nå blitt et nyttig og godt verktøy som vi helt sikkert også vil bruke i fremtiden. Selv om vi gjerne skulle ha truffet hverandre fysisk oftere, så har vi erfart at bruk av Teams senker terskelen for å «møtes». Samtidig sparer vi mye tid på kjøring i en region preget av store avstander og mange deltidsansatte. Å ta i bruk digitale verktøy vil derfor være et satsningsområde for NORBR.

Fremtidige utfordringer

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS ble til mye fordi at det var ønsket av mange av våre dyktige medarbeidere rundt omkring i kommunene. Forventningene om at det nye selskapet skulle løse lokale utfordringer som utskifting av gamle brannbiler, kursing av mannskap og oppgradering av brannstasjonene var nok høye.

Det har etter første driftsår vist seg at disse utfordringene var større enn man på forhånd hadde beregnet, og at selskapet må tilføres mer driftsmidler for å løse dette.

Den største utfordringen i fortsettelsen blir derfor å finne ut av hvordan man kan få gjennomført de nødvendige oppgraderinger med hensyn til HMS innenfor en forsvarlig faglig og økonomisk ramme.



Alf Magne Smørholm

Brann og redningssjef
Alf Magne Smørholm

Styrets beretning ved styreleder

De seks kommunene Tingvoll, Sunndal Rauma, Gjemnes, Aukra og Molde inngikk fra 01.01.20 i et interkommunalt brannvernssamarbeid; Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR). Selskapets første driftsår har vært preget av hektisk aktivitet og utfordringer knyttet til den nasjonale Covid-19 pandemien.

Det nye brannvernssamarbeidet skal i fellesskap ivareta deltagerkommunenes lovpålagte oppgaver innen beredskap, forebygging og tilsyn/feiling. Selskapets ansatte jobber for å kunne levere best mulig tjenester til deltagerkommunenes innbyggere innenfor de gitte rammene i lovverket og selskapets økonomi.

Lokasjoner

Selskapet har hovedkontor ved brannstasjonen i Molde, i tillegg til dagansatte på brannstasjonen i Sunndal, Åndalsnes og Tingvoll. Totalt er det 15 brannstasjoner og 4 depot spredt i selskapets ansvarsområde. I Årødalen har NORBR sitt øvingsanlegg der det i tillegg til eksterne kurs gjennomføres opplæring og lovpålagte øvelser for egne mannskaper. Å ha muligheten til å kunne bygge denne typen kompetanse i egen regi er en styrke og et mål for selskapet.

Oppgradering

Da selskapet startet opp var det tydelig at behovet for oppgraderinger var stort, både på eksisterende bilpark og ved flere brannstasjoner. Fokuset på mannskapenes HMS står sterkt og selv om det vil ta tid så er målet å sikre et utstyrsnivå på biler/stasjoner som gir en akseptabel sikkerhet og som lar de ansatte løse oppgavene på en trygg og effektiv måte. Vi har kommet et stykke på vei i løpet av 2020, men dette vil fortsatt kreve fokus i årene som kommer, før man er på ønsket nivå.

Økonomi

I løpet av selskapets første driftsår har det dukket opp økonomiske utfordringer blant annet på grunn av usikkerhet i tallgrunnlaget for selskapets første økonomiplan. Avvikene mellom budsjetterte kostnader og faktiske

kostnader er såpass store at styret har vedtatt å gjennomføre «Prosjekt innsparing» der selskapet skal bearbeide og analysere alt fra brannordning til priser på tjenestene som leveres til eksterne kunder. Resultatet fra dette arbeidet skal være klart til sommeren 2021.

**- Responstiden vår på
byggningsbrann/branntilløp i bygg var på
10:55 minutt i snitt i 2020.**

Regnskap 2020

Til tross for behov for økte rammer har 2020 vært et nøkternt driftsår for selskapet. Regnskapet viser et mindreforbruk på kr 219 958,- av en ramme på kr 67 937 000.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NORBR IKS har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres innenfor rammene i selskapsavtalen.

Risikoen for at en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser overfor brannvesenet blir sett på som meget lav. Likviditeten i selskapet er også tilfredsstillende da det kalles inn kapital forskuddsvis fra eierkommunene.



Arbeidsmiljø

Det ble i 2020 gjennomført medarbeiderundersøkelse i NORBR. Resultatene fra undersøkelsen skal brukes til å identifisere forbedringsområder og områder det skal satses videre på for å kunne gi et godt arbeidsmiljø for selskapets ansatte. Det jobbes kontinuerlig med å oppdatere og utvikle selskapets HMS rutiner og prosedyrer.

Likestilling

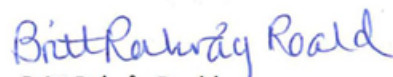
Det var i fjor 260 ansatte i NORBR der 10 av disse er kvinner. Selskapet har som mål å øke kvinneandelen blant de ansatte, spesielt på beredskapsavdelingen der kvinneandelen er lavest. Det jobbes også for å få på plass gode HMS fasiliteter tilpasset begge kjønn. Selskapets styre består av syv faste medlemmer der to av disse er kvinner.

Samarbeid gir økt kvalitet

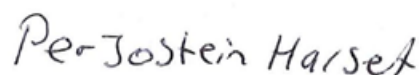
Tanken bak selskapet er at samarbeid, større fagmiljø og felles planverk vil gi et mer kompetent og robust brannvesen. I løpet av året har det blitt håndtert flere store hendelser der mannskaper fra de ulike kommunene har jobbet sammen for å håndtere situasjonen. Dette har vist seg å være en suksess og tydeliggjør nytten av å forene de ulike kommunenes «slagkraft» gjennom samarbeid.

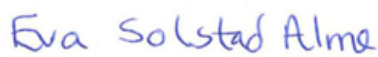
Styret vil takke alle ansatte i NORBR for innsatsen i løpet av året som har gått, både på vegne av seg selv og på vegne av alle innbyggerne i deltagerkommunene.


Jan Gaute Bjørke
Leder

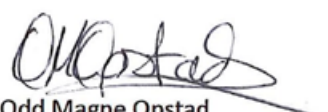

Britt Rakvåg Roald
Nestleder


Geir Blakstad
Styremedlem


Per Jostein Halset
Styremedlem


Eva Solstad Alme
Styremedlem


Frode Gravem
Styremedlem (ansattrepresentant deltid)


Odd Magne Opstad
Styremedlem (ansattrepresentant heltid)



Representantskapet og styrets sammensetning

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av ett medlem med varamedlem fra hver av deltakerkommunene.

Kommunestyrene i deltakerkommunene skal oppnevne sine medlemmer med varamedlem for kommune-valgperioden på 4 år.

Representantskapet er som følger:

Kommune	Medlem	Antall stemmer
Molde	Torgeir Dahl (leder) ordfører Molde kommune	3
Gjemnes	Knut Sjømæling (nestleder) ordfører i Gjemnes kommune	1
Rauma	Lars Olav Hustad, Rauma kommune	1
Aukra	Odd Jørgen Nilssen, ordfører i Aukra kommune	1
Tingvoll	Ingrid Waagen, ordfører i Tingvoll kommune	1
Sunndal	Ståle Refstie, ordfører i Sunndal kommune	1
SUM	6	8

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapets myndighet fremgår av § 5-2. Rammen for delegering omfatter ikke viktige og prinsipielle saker som etter loven er lagt til kommunestyret selv.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til hhv. styret og brann- og redningssjefen. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen er representantskapet klageinstans.

- De fleste bygningsbrannene og branntilløp oppstår på stue/kjøkkenen i eneboliger. Torsdager var den ukedagen vi oftest rykket ut til denne typen hendelse i 2020.

Styret

Styret velges av representantskapet, etter innstilling fra valgkomite, og består av 5 medlemmer med numeriske varamedlemmer pluss 2 medlemmer med varamedlemmer valgt av og blant selskapets ansatte. Reglene i IKS-loven § 10 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder. Representantskapet kan når som helst fjerne et styremedlem det selv har valgt.

Kriteriene for valg av styremedlemmer er å sikre at styret settes sammen på en måte som avspeiler bredde i kompetanse, kjønnsbalanse, kapasitet og mangfold.

Valgkomiteen skal også vektlegge behovet for kontinuitet i styrets arbeid, og påse at ikke hele styret skiftes ut samtidig. Gjenvalg av styremedlemmer kan foretas.

Daglig leder eller medlem av representantskapet kan ikke være medlem av styret.

Valgperioden til styremedlemmene er to år med mulighet for gjenvalg. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert jf. lovens § 10.

Styret i Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS består av:

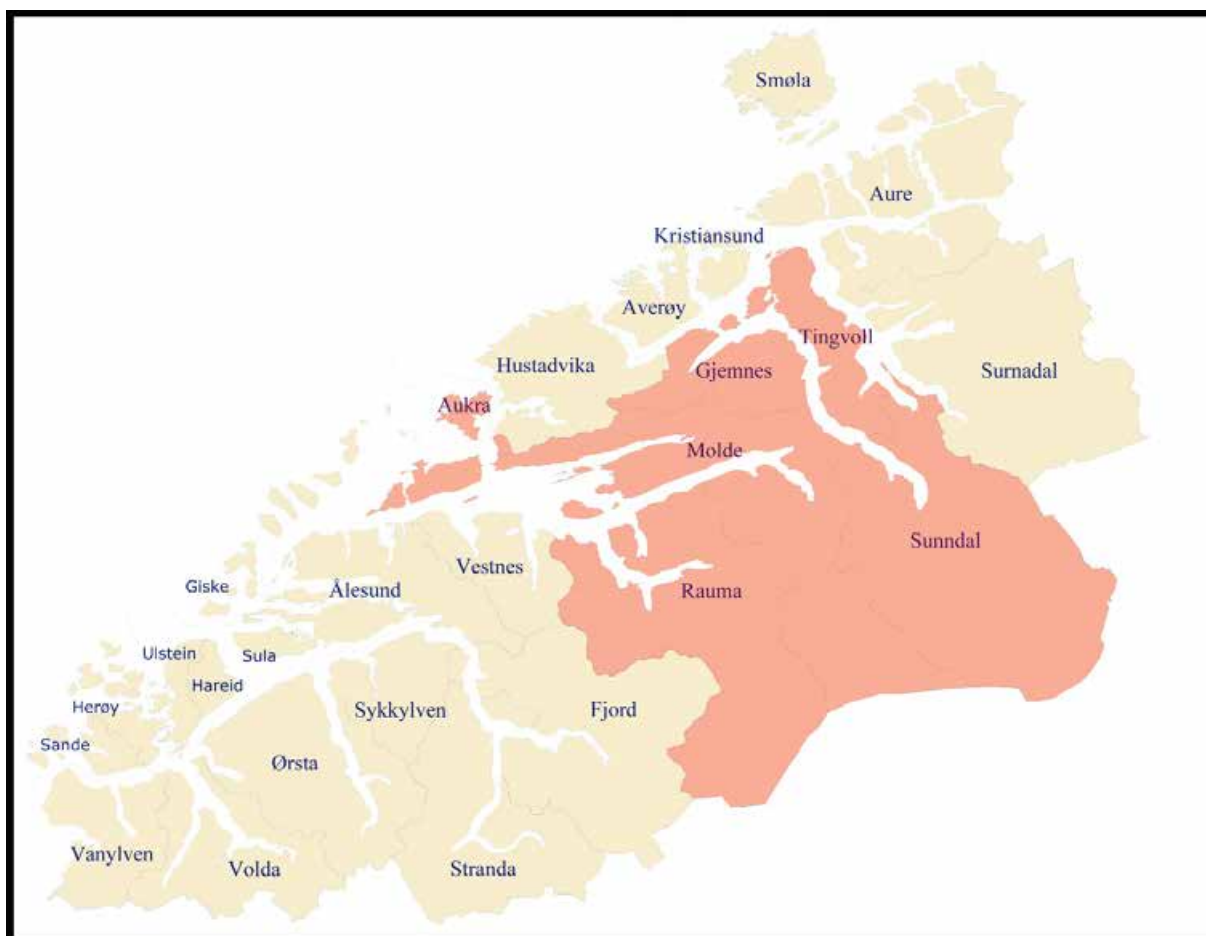
- Jan Gaute Bjerke (leder)
- Britt Rakvåg Roald (nestleder)
- Geir Blakstad
- Per Jostein Halset
- Eva Solstad Alme
- Frode Gravem (ansattrepresentant deltid)
- Odd Magne Opstad (ansattrepresentant heltid)

Kommune	Folketall 1.1.2019	Eierandel
Molde	31 976	57,31 %
Rauma	7 487	13,42 %
Aukra	3 539	6,34 %
Gjemnes	2 641	4,73 %
Tingvoll	3 045	5,46 %
Sunnal	7 106	12,74 %
SUM	55 794	100 %

Eierandel og ansvarsfordeling

Den enkelte deltakerkommune sin eierandel skal være i samsvar med folketallet i kommunen pr. 1.1.2019.

Justering av eierandel og ansvarsfordeling foretas deretter hvert fjerde år.



Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS sitt ansvarsområde.

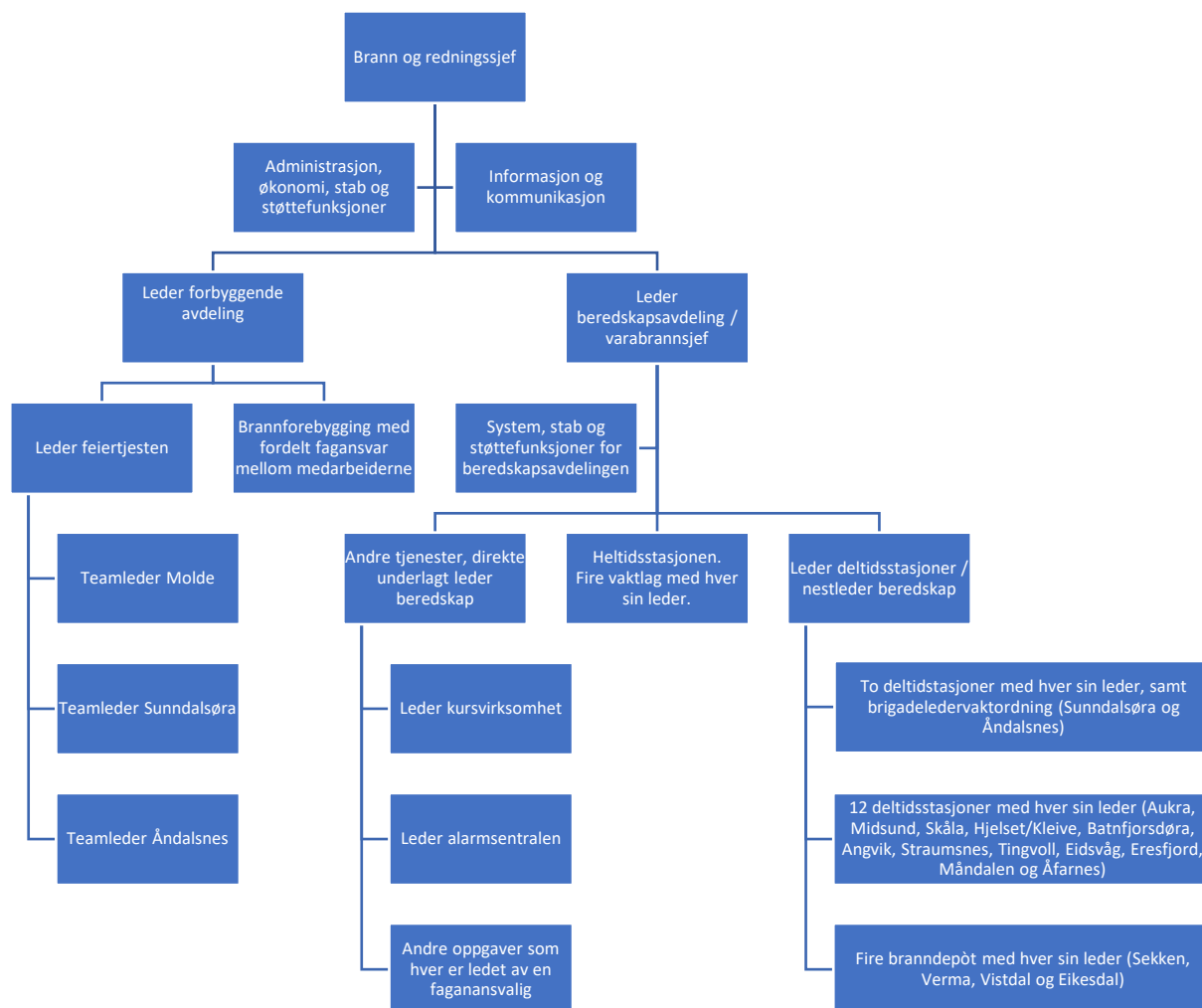
Organisasjon

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS er et brannvernsamarbeid der Tingvoll, Gjemnes, Sunndal, Rauma, Aukra og nye Molde kommune (Midsund, Molde og Nesset) deltar.

Samarbeidskommunene har et samlet innbyggertall på om lag 56 000 personer og et areal på omtrent 5500 km² som dekker både kyst- og fjordkommuner. Selskapet har 45 ansatte på heltid og 220 ansatte på deltid.

Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR) ble satt i drift 01.01.2020 og har hovedkontor ved brannstasjonen i Molde.

Målet med brannvernsamarbeidet er å sikre en høy kvalitet på beredskapen i deltagerkommunene og levere gode faglige tjenester til innbyggerne både på beredskap, brannforebygging og feiertjenester.



Organisasjonskart for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS.

Helse, miljø og sikkerhet

Selskapet hadde i 2020 et sykefravær på 2,28% og 11 innrapporterte HMS avvik via HMS og kvalitetssystemet Compilo. Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og verneombudsstruktur kom også på plass i løpet av året.

NORBR benytter seg av HMS og kvalitetssystemet Compilo. Alle ansatte har her tilgang til å lese rutiner, instruksjoner og å melde inn avvik. Det har blitt lagt ned mye arbeid i å få på plass rutiner og instruksjoner i løpet av 2020.

Ren/skitten sone

Grunnet kreftfaren forbundet med yrket er det et fortsatt nødvendig å ha fokus på ren/skitten sone på våre brannstasjoner samt vaskerutiner etter endt innsats. Flere av brannstasjonene er ikke tilrettelagt for en slik inndeling, men det jobbes videre med å få til gode løsninger for å ivareta mannskapenes HMS.

AMU og verneombudsordning

AMU konstituerte seg i mars 2020. AMU er et samarbeidsutvalg for arbeid med å bedre arbeidsmiljøet på en arbeidsplass slik at dette

er fullt forsvarlig. I et AMU sitter det representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstakere. AMU deltar i planlegging og organisering av helse, miljø og sikkerhetsarbeidet (HMS), og skal følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

- I løpet av 2020 ble det registrert totalt 11 HMS-avvik. 6 avvik er av melder vurdert å ha høy alvorlighetsgrad, 3 middels og 2 lav.

Det er også kommet på plass en verneombudsstruktur med hovedverneombud, områdeverneombud (faglig og geografisk) med egne plassverneombud for beredskap deltid.



Brannkonstablene John Bjørnar Sorthe Røsberg og Nils Watn med et rådyr som ble berget etter å ha forvillet seg ut i sjøen og inn under fergekaien i Molde sentrum. Rådyret ble etterpå sluppet løs på Hjertøya. (Foto: NORBR/Håvard Feragen).

Forebyggende avdeling

Mye av arbeidet på forebyggende avdeling er utadrettet virksomhet, slik som tilsyn med fyringsanlegg, tilsyn med særskilte brannobjekt og informasjon- og opplæring ute hos mottagerne. Covid 19 pandemien satte noen begrensninger for dette i 2020. Pandemien medførte at vi måtte finne nye måter å jobbe på, både med nye rutiner for hjemmebesøk og bruk av digitale verktøy.

Heldigvis fikk vi gjort mye godt brannforebyggende arbeid også i 2020, mye takket være endringsvillige ansatte og en forståelse for situasjonen blant innbyggerne i våre kommuner. Ved hjelp av gode rutiner for hjemmebesøk fikk vi etter hvert kommet i gang igjen med feiing og tilsyn med fyringsanlegg, og flere tilsyn med særskilte brannobjekt ble gjennomført via videomøter med bygningseiere. NORBR deltok også på flere av de nasjonale informasjonskampanjene ved hjelp av egne digitale kanaler.

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Noe av grunntanken med brannvern-samarbeidet er at større fagmiljø gir bedre kvalitet på tjenestene til innbyggerne. I NORBR er det nå 13,2 årsverk, fordelt på 14 ansatte, som jobber med feiing og tilsyn med fyringsanlegg. De ansatte er organisert i team, med egen teamleder, som dekker ulike

geografiske områder. Selv om vi jobber i ulike geografiske områder er det fokus på samarbeid, erfaringsutveksling og felles arbeidsmetodikk. I løpet av året fikk vi også på plass en likelydende forskrift for fastsetting av gebyr for tilsyn og feiing i alle samarbeidskommunene.

NORBR samarbeider også med Nordmøre brann og redning om et felles opplegg for nyansatte og oppfølging av lærlinger. Dette gir mange positive effekter, både for nyansatte, og for de mer erfarne, i form av erfaringsutveksling mellom faggruppene i de to brannvesenene.

Det ble gjort mye bra brannforebyggende arbeid i samarbeidskommunene også før opprettelsen av NORBR, men nå kan vi velge de beste arbeidsmetodene og løsningene for å sammen bli enda bedre rustet til å utføre profesjonelle og gode tjenester til befolkningen.



Tommy Ruste skifter til arbeidstøy før feiing i Lundlia, Sunndalen. Også ved feiing er det fokus på å begrense eksponeringen for de skadelige stoffene man kan komme ut for i løpet av en arbeidsdag. Feierbilene er inndelt i ren/skitten sone. (Foto: NORBR/Bjørn Sørvik).

Trygg hjemme

Måltrettet innsats mot risikoutsatte grupper er et nasjonalt fokusområde innen forebyggende brannssikkerhet. I Nordmøre og Romsdal brann og redning har vi valgt å kalle dette arbeidet for «Trygg hjemme», og i 2020 fikk vi ansatt en person som skal ha som hovedoppgave å koordinere dette arbeidet i samarbeidskommunene. Bakgrunnen for satsningen er at statistikk peker tydelig på enkelte grupper i samfunnet som mer utsatt for brann enn andre. Tallene viser også at de fleste alvorlige brannene skjer i folks boliger. Når vi vet dette, og samfunnet har som mål at stadig flere eldre og mennesker med redusert boevne skal bo hjemme, vil det være viktig og riktig å ha fokus på brannvern for de som er i risikogruppene. Ved utgangen av 2020 hadde tre av kommunene aktiv avtale om Trygg hjemme-samarbeid, mens de resterende tre var under etablering. Det ble opprettet kontakt med nasjonale pådrivere for brannssikkerhet i Skadeforebyggende forum. De vil være en ressurs knyttet til faglig og praktisk gjennomføring av brannsamarbeidet i kommunene.



Den nye logoen til Trygg Hjemme.

Brannvernopplæring via Facebook og media

Mye av det brannforebyggende arbeidet handler om opplæring og informasjon: Hvordan unngå brann? Hva skal man gjøre hvis brann skulle oppstå? Facebook er vår hovedkanal for denne typen informasjon til våre innbyggere. Målet er at

alle innlegg skal ha et forebyggende budskap der leseren får relevant og nyttig informasjon. Lokalmedia blir også benyttet til å nå ut til befolkningen. Vi ser at interessen for brannvernområdet er stor, og har i dag et meget godt samarbeid med lokalmediene i våre kommuner.

Nye digitale muligheter for innbyggerne

Bekymringsmeldinger, innmelding av arrangementer og bålsoknader for alle deltagerkommunene er nå tilgjengelig via www.norbr.no. Digital dialog mellom huseier og oss i forbindelse med tilsyn med fyringsanlegg/feiling skjer også nå digitalt ved hjelp av løsningen «Min eiendom».

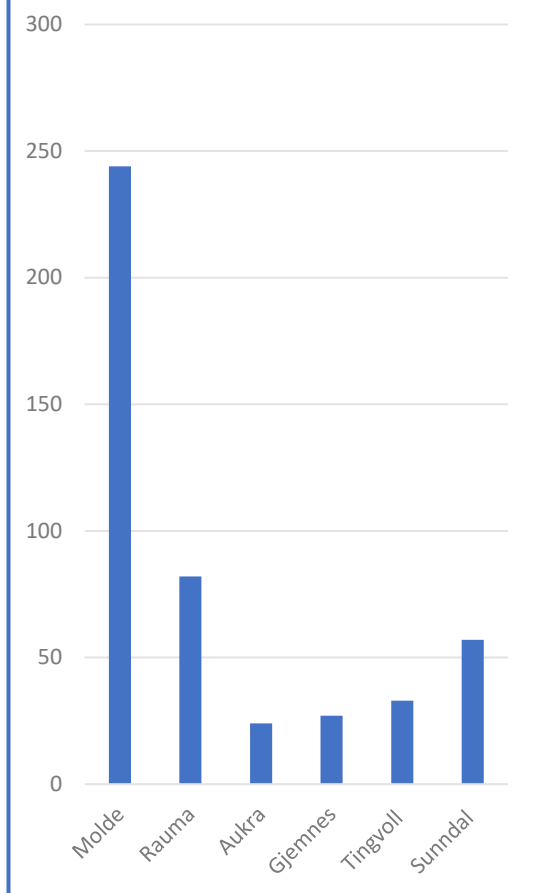
- Av 20 utrykninger med branntilløp på komfyr var halvparten hos personer i risikogruppene.

Informasjonstiltak rettet mot barn og unge

Brannbamsen Bjørnis er vår hovedsatsning når det gjelder brannvernopplæring rettet mot barn og unge. Bjørnis er både en trøstebamse som deles ut til barn som er involvert i akutte hendelser og et nyttig verktøy i det forebyggende arbeidet.

Vi gjennomfører vanligvis også brannvern-opplæring i alle kommunenes 6. klasser, men dette arbeidet ble noe begrenset som følge av pandemien i 2020. Alle 6. klassinger i Sunndal og Rauma fikk deltatt på opplæringen som planlagt.

Antall særskilte
brannobjekt pr. kommune



Oppfølging av særskilte brannobjekt

I NORBR er det 7 personer, fordelt på 5,1 årsverk, som blant annet jobber med oppfølging av særskilte brannobjekt, i tillegg til andre brannforebyggende oppgaver (eks. evaluering av branner, bistand til brannetterforskning, oppfølging av farlig stoff, bistand til kursavdelingen og oppfølging av store arrangement).

I 2020 ble på brannobjektene i kommunene Tingvoll, Rauma og Sunndal prioritert, i form av kartlegging, registrering og tilsyn.

Oppfølging av bekymringsmeldinger

Hvert år mottar vi mange bekymringsmeldinger om brannsikkerheten. Meldingene kommer fra publikum, andre kommunale enheter og egne ansatte. Vi ser at oppfølging av slike meldinger ofte kan være omfattende og tidkrevende, men også veldig viktig. For å sikre en god håndtering av slike meldinger har vi nå fått på plass gode prosedyrer for registrering og oppfølging av bekymringsmeldinger. Innmelder skal være trygg på at saken følges opp og at vi gjør det vi kan for å bedre forholdene det meldes om.

Beredskapsavdelingen

2020 har vært et travelt år på beredskapsavdelingen. Med brannvernssamarbeidet økte antall ansatte voldsomt og vi har parallelt med å få alle personalsystemene til å fungere skikkelig hatt flere store prosjekter gjennom året. Innkjøp av nye biler, nytt øvingsanlegg og arbeid med flere nye stasjoner i ansvarsområdet vårt har vært ressurskrevende.

Ved nyttår gikk vi fra å være 67 ansatte (27 deltid) til å bli 249 (194 deltid). Selv om flere ansatte stiller større krav til struktur, systemer og prosedyrer har det samtidig vært veldig givende å få med så mange engasjerte og dyktige folk på laget.

Nytt øvingsanlegg

Øvingsanlegget i Årødalen ble tatt i bruk i mai 2020. Anlegget består av undervisningslokaler og fasiliteter for kald- og varmdukk. Anlegget er nå i full drift og i løpet av året som gikk har blant annet rundt 170 av våre egne ansatte gjennomført øvelser på anlegget, i tillegg til eksterne kursdeltagere.

- I 50 av 105 trafikkulykker var brann og redning først på stedet. Responstiden vår på trafikkulykke var på 13:30 minutt i snitt i 2020.

Kursavdelingen

2020 var preget av covid-19 og dette rammet også kursavdelingen som måtte redusere sitt tilbud av eksterne kurs. Nedsatt aktivitetsnivå som følge av pandemien førte til en reduksjon på 1/3 av budsjetterte inntekter i 2020.

Alarmsentralen

Hovedoppgaven til alarmsentralen ved Molde hovedbrannstasjon er mottak og videreformidling av alarmer (velferdsteknologi, brann- og tyveri, tekniske alarmer), overvåkning av brannsmitteområder med IR kamera, helsetelefon, i tillegg til en del andre tjenester. Alarmsentralen er også en viktig ressurs og støtte for egne mannskaper i innsats med tanke på koordinering, kontakt med andre involverte parter og innkalling av mannskap.



Bjørnis og NORBR mannskaper deltok på «Alt blir bra»-kolonne på Midsund. På bildet ser vi (f.v) Jonathan Haugen, Olai Hole Sandnes, Bjørnis, Malina Hole Sandnes, Damian Haugen og Martine Akselvoll.

RIUA

Romsdal Interkommunale Utvalg mot Akutt forurensning (RIUA) består av 5 samarbeidskommuner (Aukra, Hustadvika, Molde, Rauma og Vestnes). Molde er vertskommune for RIUA, og NORBR har sekretariatsfunksjon for RIUA. Oppgaven til RIUA er å ivareta kommunens beredskaps- og aksjonsplikt i forhold til akutt forurensning. Denne interkommunale beredskapen er dimensjonert for å håndtere mindre, akutte utslipp. I løpet av 2020 var det 6 hendelser med akutt forurensning av en slik størrelse der RIUA ble involvert. Det var i tillegg en rekke mindre utslipp der lokale brannmannskaper håndterte hendelsene.



RIUA ved NORBR fikk sommeren 2020 operatørgodkjenning i klasse RO2 fra Luftfartstilsynet. Bildet viser brann i brygge på Bud med utslipp av diesel på sjø. Dronebilder gir en unik oversikt og bidrar til en felles forståelse av situasjonen for alle involverte parter. (Foto: NORBR/Endre Dahlen)



Nytt beredskapsmateriell

I løpet av 2020 fikk vi tatt det første løftet når det gjelder utskifting av kjøretøy i NORBR. Ny brigadeleder-bil kom på plass i Rauma, og vi fikk på plass ny mannskapsbil ved stasjonen på Åfarnes og i Batnfjorden. Samtidig inngikk vi avtale om leveranse av tre tankbiler, spesielt rigget for innsats i tunnel, med levering i 2021. Når det gjelder oppgradering av våre stasjoner så kunne mannskapene i Eresfjord ta i bruk sin nye brannstasjon sommeren 2020. Vi kommer til å jobbe videre med å få på plass et utstyrsnivå som ivaretar de ansattes HMS og samtidig gjør de i stand til å gjøre sine oppgaver på en effektiv og trygg måte.

Restverdiredningstjenesten

Gjennom restverdiredning (RVR) samarbeider brannvesenet og forsikringsnæringen om å redde mest mulig av gjenverdiene etter branner, vannlekkasjer eller andre skader. I Møre og Romsdal er det utstasjonert en RVR-bil med utstyr i Molde og i Ålesund. RVR-bilen i Molde dekker 13 kommuner i Nordmøre og Romsdal og var ute på oppdrag 50 ganger i 2020. I tillegg til bil og utstyr kurses mannskapene opp i bruk av dette og restverdiredning generelt. Tjenesten er gratis å bruke for innbyggerne og utgiftene dekkes av Finans Norge Forsikringsdrift.



Boligbrann på Sunndalsøra. Ledere fra de ulike blålysetatene er samlet i KO (kommandoplass) for å samkjøre innsatsen. (Foto: NORBR/Steinar Hauglum)



Brannmester Hans Martin Flatsetø og ordfører i Gjemnes Knut Sjømæling med den nye mannskapsbilen ved stasjonen i Batnfjord. (Foto: NORBR/Endre Dahlen)



Mannskaper fra Åfarnes med sin nye mannskapsbil. F.v brannmester Steinar Sandnes, Odd Arne Holsbøvnå, Stig Hatlen, Jan Arild Langnes, Jan Tore Flovikholm, og Tommy Rydjord. (Foto: Ottar Rydjord)

Styrke i samarbeid

Vår største brannhendelse i 2020 fikk vi på Åndalsnes i oktober. Et større boligkompleks med 12 boenheter brant, og det ble slått full alarm. Mannskaper fra Åndalsnes, Åfarnes, Måndalen, Skåla og Molde deltok i innsatsen som heldigvis kun gav materielle skader. Det ble satt stab ved brannstasjonen i Molde for å bistå med ledelsesstøtte, innkalling av mannskaper og utstyr. Hadde det ikke vært for den innsatsen som mannskapene gjorde denne dagen kunne omfanget av skadene vært langt større, men i fellesskap håndterte vi hendelsen og fikk begrenset omfanget. Vi er fortsatt overbevist om at samarbeid gjør oss mer kompetent, slagkraftig og robust når det gjelder å håndtere både store og små hendelser.

Til representantskapet i Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS

Uavhengig Revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS som viser et ordinært resultat på kroner 1 156 410 og et regnskapsmessig resultat på kroner 219 958. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av selskapets finansiell stilling per 31. desember 2020, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av Informasjon i årsoppgave 2020, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. Vi henviser for øvrig til avsnittet «Konklusjon om årsberetningen» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at årsberetningen inneholder de opplysningene som lov og forskrift krever og at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Molde, 22. mars 2021

Møre og Romsdal revisjon SA

Anne Jorunn Vatne
oppdragsansvarlig revisor

NORDMØRE OG ROMSDAL BRANN OG REDNING IKS

**ÅRSREGNSKAP
2020**

DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2020	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap 2019
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter	13	8 747 326	24 129 000	24 129 000	-
Refusjoner	13	88 501 052	69 666 000	69 666 000	-
Andre driftsinntekter	13	556 412	-	-	-
Sum driftsinntekter		97 804 790	93 795 000	93 795 000	-
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	3, 14	68 409 996	67 579 000	67 579 000	-
Kjøp av varer og tjenester	15	14 284 891	16 402 000	16 402 000	-
Overføringer		1 975 485	2 821 000	2 821 000	-
Kalkulatoriske avskrivninger	2	3 821 597	-	-	-
Andre driftsutgifter	16	8 046 901	3 270 000	3 270 000	-
Sum driftsutgifter:		96 538 870	90 072 000	90 072 000	-
Driftsresultat:		1 265 920	3 723 000	3 723 000	-
Finansposter:					
Renteinntekter	10	9 890	-	-	-
Renteutgifter		190 998	892 000	892 000	-
Avdrag på lån	6, 18	3 750 000	2 831 000	2 831 000	-
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		3 821 597	-	-	-
Ordinært resultat (Res. før interne finansieringstransaksjoner)		1 156 410	-	-	-
Interne finansieringstransaksjoner:					
Avsetninger	4, 12	936 452	-	-	-
Bruk av tidligere avsetninger		-	-	-	-
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet		-	-	-	-
Regnskapsmessig resultat (Res. Etter interne finansieringstransaksjoner)		219 958	-	-	-

KAPITALREGNSKAP

	Note	Regnskap 2020	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap 2019
Investeringer:					
Investeringer i varige driftsmidler	2	44 223 738	52 670 000	54 360 000	-
Utlån		-	-	-	-
Sum investeringer		44 223 738	52 670 000	54 360 000	-
Finansiering:					
Bruk av lån	6	41 631 916	45 304 000	48 120 000	-
Salg av fast eiendom	9	670 000	600 000	600 000	-
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	4	4 000 000	4 000 000	2 500 000	-
Kompensasjon for merverdiavgift		1 921 822	2 766 000	3 140 000	-
Mottatte avdrag på utlån		-	-	-	-
Salg av aksjer og andeler		-	-	-	-
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		-	-	-	-
Netto avsetninger	4 -	4 000 000	-	-	-
Sum finansiering:		44 223 738	52 670 000	54 360 000	-

BALANSE

	Note	Regnskap 2020	Regnskap 2019
EIENDELER:			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg		-	-
	2	39 970 228	-
Utlån		-	-
Aksjer og andeler		-	-
Pensjonsmidler	3	4 440 008	-
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer		7 454 532	-
Premieavvik	3	434 337	-
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro og bankinnskudd		42 201 534	-
SUM EIENDELER:		94 500 639	
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital			
Disposisjonsfond	4	2 231 760	-
Bundne driftsfond	4, 12	936 452	-
Ubundne kapitalfond		-	-
Bundne kapitalfond	4	4 000 000	-
Regnskapsmessig overskudd		219 958	-
Regnskapsmessig underskudd		-	-
Likviditetsreserve		-	-
Kapitalkonto	5	2 510 330	-
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Pensjonsforpliktelser	3	4 017 990	-
Sertifikater		-	-
Andre lån	6	39 250 000	-
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld	17	41 334 149	-
Derivater		-	-
Premieavvik		-	-
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		94 500 639	
Memoriakonti			
Ubrukte lånemidler	6	1 368 084	
Motkonto for memoriakontiene	-	1 368 084	

Regnskapsprinsipper

Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS (NORBR) sitt regnskap avlegges etter Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) (LOV-1999-01-29-6) med forskrifter. I henhold til selskapsavtalen (§8-3) legges kommunale regnskapsprinsipper som følger av kommuneloven og forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper (FOR-1999-12-17-1568) til grunn for selskapets regnskap. I tillegg følges Forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften) (FOR-2019-12-11-1731) når det gjelder feleområdet, jf. kommuneloven § 15-1.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet, skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk i selskapet. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. Lineære avskrivninger blir brukt. Denne metoden innebærer at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte driftsmiddel.

Note 1 - Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
2.1 Omløpsmidler	50 090 402	-	50 090 402
2.3 Kortsiktig gjeld	41 334 149	-	41 334 149
Arbeidskapital	-	-	8 756 253

Driftsregnskapet	
Sum driftsutgifter	- 96 538 870
Sum driftsinntekter	97 804 790
Netto finansutgifter	- 109 511
Netto driftsresultat	1 156 410
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	- 44 223 738
Sum Investeringsinntekter	48 223 738
Netto utgifter videreutlån	-
Netto utgifter i investeringsregnskapet	4 000 000
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	1 368 084
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	-
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	6 524 493
Differanse (forklares nedenfor)	2 231 760

Forklaring til differanse i arb.kapital :	Beløp
Selskapskapitalen ble ført direkte mot disposisjonsfond og ikke via driftsregnskapet.	-
Dette i tråd med GKRS nr 13 (Engasjement i selskaper - regnskapsmessige problemstillinger)	2 231 760
	2 231 760

Note 2 - Varige driftsmidler

	IT-utstyr, kontormaskiner	Anl.maskiner, biler, inv. og utstyr	Brannbiler, tekniske anlegg	SUM
Akkumulert anskaffelseskost pr 01.01.20	-	-	-	-
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	-	-	-	-
Bokført verdi 01.01.	-	-	-	-
Tilgang i året	147 021	12 434 608	31 642 121	44 223 750
Avgang i året	-	431 925	-	431 925
Delsalg i året				
Årets ordinære avskrivninger	- 49 007	- 1 788 301	- 1 984 289	- 3 821 597
Årets nedskrivninger				
Årets reverserte nedskrivninger				
Bokført verdi 31.12.	98 014	10 214 382	29 657 832	39 970 228

Anleggsgruppe	Avskrivn.plan
IKT-utstyr, kontormaskiner	5 år
Anl.maskiner, biler, inventar og utstyr	10 år
Brannbiler	20 år

Tilgang i året	
Kjøp fra Molde kommune	23 190 302
Kjøp fra Rauma kommune	2 278 399
Kjøp fra Aukra kommune	913 886
Kjøp fra Gjemnes kommune	1 324 094
Kjøp fra Tingvoll kommune	664 566
Kjøp fra Sunndal kommune	2 398 662
Utkjøp eiendeler deltakerkommuner	30 769 909
Feiebil Tingvoll	496 348
Feiebil Rauma	496 348
Feiebil Molde	496 348
Oppgraderingsprosjekt alarmsentralen	342 824
Utskifting av lederbil m/avg.fritak	962 310
Kommandobil Rauma	1 050 541
Mannskapsbil (demo) Batnfjorden	4 834 249
Mannskapsbil (demo) Åfarnes	4 774 860
Tilgang i året utenom utkjøp	13 453 829
Sum tilgang i året	44 223 738

Note 3 - Pensjon

NORBR har kollektive pensjonsforsikringer for sine ansatte i Molde kommunale pensjonskasse (MKP). Ansatte som er i kommunens tjeneste ved fylte 62 år, har også rett til avtalefestet pensjon (AFP) etter bestemte regler. AFP for 62-64 år er ikke fullt forsikringsmessig dekket, og det er heller ikke på annen måte samle opp fond til dekning av framtidige AFP-pensjoner.

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen neste år eller over de neste 15/10/7 årene. Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

PENSJONSKOSTNAD	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening (årets opptjening)	4 058 967
+ Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	378
= <i>Brutto pensjonskostnad</i>	4 059 345
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-87 059
= Netto pensjonskostnad (ekskl. adm.)	3 972 286
+ Sum amortisert premieavvik	
+ Administrasjonskostnad	281 928
= Samlet pensjonskostnad (inkl. adm.)	4 254 214
PREMIEAVVIK	
Årets premieinnbetaling (ekskl. adm.)	4 352 949
- Årets netto pensjonskostnad	-3 972 286
= Årets premieavvik	380 663
AKKUMULERT PREMIEAVVIK	
Akkumulert 01.01. (ekskl. arb.g.avgift)	0
-/+ Premieavvik for året	380 663
-/+ Resultatført 1/15, 1/10 og 1/7 av tidligere års premieavvik	0
-/+ Arb.g.avgift av akkumulert premieavvik (14,1%)	53 674
= Akkumulert premieavvik 31.12. (inkl. arb.g.avgift)	434 337
PENSJONSMIDLER	
I henhold til regnskap per 31.12. (ekskl. arb.g.avgift)	4 440 008
PENSJONSFORPLIKTELSE	
I henhold til regnskap per 31.12. (ekskl. arb.g.avgift)	-4 070 141
Bruk av premiefond	0
Saldo premiefond 31.12.	
MEDLEMSSTATUS	01.01.2020
Antall aktive	239
Antall pensjonister	-
Antall oppsatte (fratrådte)	-
Sum lønn	37 563 668
Gjennomsnittlig alder	43,88
FORUTSETNINGER	2020
Avkastning pensjonsmidler	4,00 %
Diskonteringsrente	3,50 %
Årlig lønnsvekst Årlig G-regulering	2,48 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	2,48 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	1,71 %

Note 4 - Fond

Disposisjonsfond		
01.01.		-
Avsetning		2 231 760
Bruk		-
Bokført verdi 31.12		2 231 760
Avsetning til disposisjonsfond gjelder innbetaling av selskapskapitalen fra deltakerkommunene. Selskapskapitalen ble ført direkte mot disposisjonsfond (GKRS nr 13) og denne avsetninga vil derfor ikke vises i driftsregnskapet. Selskapskapitalen ble innbetalt i 2019 med slik fordeling:		
Tingvoll	121 800	
Molde (inkl Nettet og Midsund)	1 279 040	
Rauma	299 480	
Gjemnes	105 640	
Sunndal	284 240	
Aukra	141 560	
	2 231 760	

Bundne driftsfond		
01.01.		-
Brannløftet Trygg hjemme	521 695	
Brannløftet Bjørnis	34 717	
Feiefond	<u>380 040</u>	936 452
Bruk		-
Bokført verdi 31.12.		936 452

Bundne kapitalfond		
01.01.		-
Avsetning		4 000 000
Bruk		-
Bokført verdi 31.12.		4 000 000
Bundne kapitalfond på kr 4.000.000 er tilskudd fra Statsforvalteren i Møre og Romsdal på kr 1.500.000 for kjøp av ny dobbelkabin tankbil i Molde. I tillegg tilskudd fra Statens vegvesen på kr 1.500.000 og kr 1.000.000 for kjøp av ny dobbelkabin tankbil i hhv Batnfjorden og Åndalsnes.		

Note 5 - Kapitalkonto

Saldo 01.01.	Note	kr	-
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)			
Aktivering av fast eiendom og anlegg		kr	-
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg		kr	-
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	2	kr	44 223 750
Kjøp av aksjer og andeler		kr	-
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler		kr	-
Utlån		kr	-
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse		kr	-
Avdrag på eksterne lån	6,18	kr	3 750 000
Økning pensjonsmidler	3	kr	4 440 008
Reduksjon pensjonsforpliktelser	3	kr	52 151
Reduksjon av kapitalkonto (debitposterings)			
Avgang fast eiendom og anlegg		kr	-
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg		kr	-
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	2	kr	(431 925)
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	2	kr	(3 821 597)
Avgang aksjer og andeler		kr	-
Nedskrivning av aksjer og andeler		kr	-
Avdrag på utlån		kr	-
Avskrivning utlån		kr	-
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse		kr	-
Bruk av midler fra eksterne lån	6	kr	(41 631 916)
Reduksjon pensjonsmidler		kr	-
Økning pensjonsforpliktelser	3	kr	(4 070 141)
Urealisert kurstap utenlandslån		kr	-
Saldo 31.12.		kr	2 510 330

Note 6 - Langsiktig gjeld og avdrag

	Regnskap 2020
Lån 01.01.20	-
Nye lån i året	43 000 000
Avdrag i året	- 3 750 000
Lån 31.12.	39 250 000
Se også note 18 vedrørende minimumsavdrag	

Herav:

Lån	Opptatt år	Løpetid	Låneopptak	Saldo 31.12.20
KLP (Kommunal landspensjonskasse)	2020	10 år	30 000 000	26 250 000
KLP (KLP Kommunekreditt as)	2020	10 år	13 000 000	13 000 000
Sum			43 000 000	39 250 000

<i>Rentebetingelser i Kommunal landspensjonskasse:</i>	<i>NIBOR + flytende margin</i>
<i>Rentebetingelser i KLP Kommunekreditt:</i>	<i>P.t-rente</i>

Ubrukte lånemidler	2020
Lån opptatt i 2020	43 000 000
Brukt til investeringer	- 41 631 916
Ubrukte lånemidler 31.12.	1 368 084

Note 7 - Ytelser ledende personer

	2020
Lønn (inkl. tillegg) brann- og redningssjef	986 574
Lønn styreleder	75 466
Sum	1 062 040
Styret: Totalt ble det utbetalt kr 350 699,- i styrehonorar i 2020.	

Note 8 - Godtgjørelse til revisor

	2020
Revisjon	4 000
Attestasjoner	17 800
Sum	21 800

Note 9 - Salg av eiendeler

	Sum
Toyota Land Cruiser (UR96667) - feieavdelinga	640 000
Scania (DK 66574) - Lastebil Batnfjorden	30 000
Sum	670 000

Note 10 - Renteinntekter

Ved inngåelse av ny bankavtale har NORBR ikke fått riktige rentebetingelser på sine bankkonti. Dette er nå korrigert. Renteinntekter på tilsammen kr 570 000,- er kapitalisert i 2021 og vil bli inntektsført samme år.

Note 11 - Overføring mellom selskap og deltakerkommuner

Deltakerkommune	IKS-arter 375/775	
	Utgift (375)	Inntekt (775)
Aukra		7 783 238
Gjemnes		4 905 416
Molde (inkl Molde Eiendom KF)	2 173 309	43 425 754
Rauma		11 770 077
Sunndal		10 772 130
Tingvoll		5 686 388
Sum		84 343 003

Av utgiftene på kr 2.173.309 gjelder kr 1.612.729 kapitalkostnader vedrørende byggene som ligger i Molde Eiendom KF:

Tjeneste	Anlegg	Kapitalkostnad 2020
	3390 NY BRANNSTASJON Molde eiendom	591 419
	3380 NY BRANNSTASJON Molde eiendom	394 279
	3380 KJØLEANLEGG UNDERV.ROM - BRANN (2005) molde eiendom	7 690
	3380 BRANN - VARSLINGSANLEGG P4133 molde eiendom	8 313
	3385 BRANN - VARSLINGSANLEGG P4133-FEILING molde eiendom	3 202
	3390 BRANN - VARSLINGSANLEGG P4133 molde eiendom	42 140
	3390 BRANN - UTBEDRING KAI/HAVN (2014) molde eiendom	49 042
	3390 BRANNVESEN - SIKRING MOLO/BÅTHAVN (2016) ?	11 016
	3390 BRANNGARASJE RØVIKA (2005-6) molde eiendom	26 293
	3390 Brannstasjon Misund	46 154
	3390 VARMEPUMPE EIDSVÅG BRANNSTASJON (LEIRA)	10 111
	3390 BRANNSTASJON (LEIRA EIDSVÅG)	203 467
	3390 ERESFJORD BRANNSTASJON GID 74/13 (fra Nettet)	152 885
	3390 Ny brannstasjon Eresfjord bygg - NB Estimat	55 984
	3390 Ny brannstasjon Eresfjord inventar - NB Estimat	10 734
		1 612 729

Note 12 - Selvkost feiing

	Regnskap 2 020
Refusjoner fra kommuner	13 083 399
Refusjoner	266 699
Sum refusjoner	13 350 099
Lønn inkl. sosiale utgifter	9 065 671
Kjøp av varer og tjenester	2 620 579
Kalkulatoriske avskrivninger	463 142
Kalkulatoriske kostnader	89 400
Kalkulatoriske renter	35 951
Andre driftsutgifter	903 391
Sum utgifter	13 178 134
Gevinst ved salg av bil	208 075
Resultat	380 040
<i>Kostnadsdekning i %</i>	<i>101,3</i>
Selvkostfond/fremførbart underskudd 01.01	-
+ Avsetning til selvkostfond	380 040
- Bruk av selvkostfond	-
+/- Kalkulert renteinnt/kostn selvkostfond	-
- Underskudd til fremføring	-
+ Inndekking av underskudd	-
Selvkostfond/fremførbart underskudd 31.12	380 040

Feiing er definert som et selvkostområde.

Et positivt resultat (overskudd) skal avsettes til et bundet driftsønd (selvkostfond). Et negativt resultat (underskudd) skal motregnes selvkostfondet dersom det er midler på fondet. Dersom midler er brukt opp, vil underskuddet skape/øke et fremførbart underskudd.

Forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften) (FOR-2019-12-11-1731):

§ 5 Direkte og indirekte kapitalkostnader

"Rentekostnader skal beregnes ut fra årets gjennomsnittlige restverdi på de varige driftsmidlene og kalkylerenten. Kalkylerenten er lik årets gjennomsnittlige 5-årige swaprente med et tillegg på 1/2 prosentpoeng."

Note 13 - Salgsinntekter og refusjoner

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett
Salgsinntekter	8 747 326	24 129 000	24 129 000
600 BRUKERBETALINGER	- 252 454	-	-
620 ANNET SALG AV VARER OG TJENESTER, GEBYRER O.L. UTENFOR AVG.OMRÅDET	- 2 359 607	- 3 850 000	- 3 850 000
630 Utleie av boliger og lokaler mv. og festeavgifter	- 15 176	- 67 000	- 67 000
640 MERVERDIAVGIFTSPLIKTIG GEBYRER	19	12 832 000	12 832 000
650 ANNET MERVERDIAVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTER	- 6 080 107	- 7 380 000	- 7 380 000
660 SALG AV DRIFTSMIDLER	- 40 000	-	-
Refusjoner	88 501 052	69 666 000	69 666 000
710 SYKELØNNSREFUSJON	- 966 384	- 129 000	- 129 000
729 KOMPENSASJON MOMS PÅLØPT I DRIFTSREGNSKAPET	- 1 969 360	-	-
730 REFUSJON FRA FYLKESKOMMUNER	- 119 892	- 35 000	- 35 000
750 REFUSJON FRA KOMMUNER	- 85 020	- 69 419 000	- 69 419 000
770 REFUSJON FRA ANDRE	- 1 017 393	- 83 000	- 83 000
775 SALG TIL INTERKOMMUNALT SELSKAP DER KOMMUNEN SELV ER DELTAGER	- 84 343 003	-	-
Andre driftsinntekter	556 412	-	-
895 OVERFØRING FRA INTERKOMM. SELSKAP DER KOMMUNEN SELV ER DELTAGER	- 556 412	-	-

Note 14 - Lønn inkl. sosiale utgifter

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett
Lønn inkl. sosiale utgifter	68 409 996	67 579 000	67 579 000
010 FASTLØNN	43 202 066	37 277 000	37 277 000
020 LØNN TIL VIKARER	1 245 965	621 000	621 000
030 LØNN TIL EKSTRAHJELP	959 701	1 139 000	1 139 000
040 OVERTIDSLØNN	4 060 097	3 548 000	3 548 000
050 ANNEN LØNN OG TREKKPLIKTIGE GODTGJØRELSE	7 212 403	12 120 000	12 120 000
070 LØNN VEDLIKEHOLD, PÅKOSTNING, NYBYGG OG NYANLEGG	-	245 000	245 000
075 LØNN RENHOLD	-	22 000	22 000
080 GODTGJØRELSE FOLKEVALGTE	137 820	269 000	269 000
090 PENSJONSINNSKUDD OG TREKKPLIKTIGE FORSIKRINGSORDNINGER	3 610 106	5 867 000	5 867 000
099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	7 981 838	6 471 000	6 471 000

Note 15 - Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett
Kjøp av varer og tjenester	14 284 891	16 402 000	16 402 000
100 KONTORMATERIELL	89 494	136 000	136 000
105 UNDERVISNINGSMATERIELL	41 217	1 000	1 000
110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	3 532	1 000	1 000
115 MATVARER	236 531	284 000	284 000
120 SAMLEPOST FOR ANNET FORBRUKSMATERIELL, VARER OG TJENESTER	2 389 848	1 551 000	1 551 000
130 POST, BANK TJENESTER, TELEFON, INTERNETT/BREDBÅND	2 824 875	2 025 000	2 025 000
140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	88 369	39 000	39 000
150 OPPLÆRING OG KURS	535 089	1 985 000	1 985 000
160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER, DIETT, BIL MV. SOM ER OPPLYSNINGS	52 457	76 000	76 000
170 TRANSPORT OG REISE	2 758 801	1 702 000	1 702 000
180 STRØM	112 261	846 000	846 000
185 FORSIKRINGER, VAKTHOLD OG SIKRING	74 174	59 000	59 000
190 LEIE AV LOKALER OG GRUNN	1 648 939	3 350 000	3 350 000
195 AVGIFTER, GEBYRER, LISENSER O.L.	1 084 554	1 698 000	1 698 000
200 KJØP OG FINANSIELL LEASING AV DRIFTSMIDLER	1 155 844	1 065 000	1 065 000
210 KJØP OG LEIE AV TRANSPORTMIDLER	282 457	174 000	174 000
220 LEIE AV DRIFTSMIDLER	93 591	169 000	169 000
230 VEDLIKEHOLD, PÅKOSTNING NYBYGG OG NYANLEGG	108 313	209 000	209 000
240 SERVICEAVTALER, REPARASJONER OG VAKTMESTERTJENESTER	147 387	504 000	504 000
250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD, PÅKOSTNING OG NYBYGG	50 747	74 000	74 000
260 RENHOLD- OG VASKERITJENESTER	134 127	211 000	211 000
270 ANDRE TJENESTER	372 285	243 000	243 000

Note 16 - Andre driftsutgifter

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett
Andre driftsutgifter	8 046 901	3 270 000	3 270 000
350 KJØP FRA KOMMUNER	5 873 592	3 110 000	3 110 000
375 KJØP FRA INTERKOMMUNALT SELSKAP DER KOMMUNEN SELV ER DELTAGER	2 173 309	150 000	150 000
380 KJØP FRA KOMMUNALT FORETAK I EGEN KOMMUNE	-	10 000	10 000

Note 17 - Annen kortsiktig gjeld

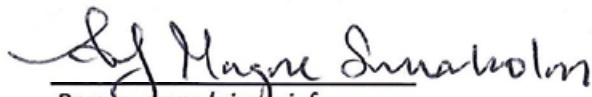
	Regnskap 2 020	Regnskap 2 019
Annen kortsiktig gjeld	41 334 149	-
232080001 Interimskonto utgifter	- 2 250 000	-
232080002 Påløpte renter	- 63 248	-
232200002 Trekkeiere fra HRM	513	-
232200010 Periodisering inngående faktura	- 425 998	-
232640001 Skyldig forskuddstrekk	- 2 674 314	-
232640002 Skyldig arbeidsgiveravgift	- 1 105 590	-
232640100 Oppgjørskonto mva oppg. 10	- 22 964	-
232890100 Avsatte feriepenger - forrige år *	3 104 688	-
232890102 Avsatte feriepenger - inneværende år	- 5 418 155	-
232890103 Arbeidsgiveravgift av feriepenger - inneværende år	- 727 636	-
235200001 Leverandørgjeld	- 31 751 444	-

* Avsatte feriepenger - forrige år på kr 3.104.688 gjelder feriepenger utbetalt i NORBR i 2020, men som er opptjent i Molde kommune.

Beløpet vil bli overført fra Molde kommune til NORBR i 2021.

Note 18 - Minimumsavdrag

2020	
Kalkulatoriske avskrivninger	3 821 597
Rest lånegjeld: ub + betalte avdrag	43 000 000
Bokført verdi AM: ub + avskrivninger	43 791 825
Beregnet minimumsavdrag	3 752 497
Bokførte avdrag	3 750 000
For lite	2 497
<i>Minimumsavdrag = sum avskrivninger X rest lånegjeld/sum bokført verdi AM</i>	
Se også note 6	


Branh- og redningssjef
Alf Magne Smørholm

Molde, 22.02.2021

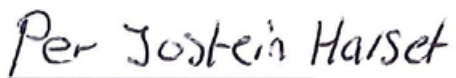
Styret 2020

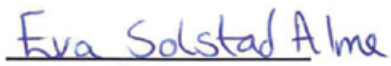
Styreleder
Jan Gaute Bjerke

For styreleder


Styrets nestleder
Britt Rakvåg Roald


Styremedlem
Geir Blakstad


Styremedlem
Per Jostein Halset


Styremedlem
Eva Solstad Alme


Styremedlem/
ansattrepr. deltid
Frode Gravem


Styremedlem/
ansattrepr. heltid
Odd Magne Opstad



www.norbr.no

